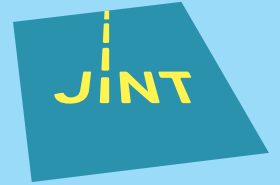


Beleidsplan 2026 - 2030



From traces to trails

Op weg naar verbinding met
grensverleggend jeugdwerk



Inhoud

Inleidend hoofdstuk.....	3
Voorwoord.....	3
Inleiding.....	3
Begrippenlijst	6
Schets van de organisatie	10
Proces totstandkoming beleidsplan	12
Beleidsuitdagingen	15
 Doelstellingenkader	 17
SD 1: Jongeren ervaren de verbindende kracht van uitwisseling en samenwerking over grenzen heen en leren hieruit.....	18
SD 2: Internationale uitwisseling en samenwerking versterken de professionele ontwikkeling van jeugdwerkers en de capaciteit van hun organisaties.....	23
SD 3: Internationalisering bevordert de waardering van jeugdwerk en het opbouwen en delen van kennis in de jeugdsector.	28
SD 4: Met haar kwaliteitsvolle werking faciliteert JINT impactvolle projecten en activiteiten voor jongeren en de jeugdsector.	34
 Toelichting bij het doelstellingenkader.....	 40
Samenwerking en netwerking	40
Ons bereik	43
Gelijkekansenbeleid	47
Integriteitsbeleid	49
Inspanningen voor het Vlaamse Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP).....	50
Toelichting bij de begroting	52

Inleidend hoofdstuk

Voorwoord

In ons vorige beleidsplan riepen we op: *Do not leave traces*. We spraken over sporen die internationale ervaringen nalaten, in jongeren, in organisaties, in het jeugdwerk. Sporen die verbinden, uitdagen, verrijken. Sporen die richting geven, zelfs lang nadat de ervaring zelf voorbij is.

Vandaag, vijf jaar later, kijken we terug op die sporen. Ze zijn niet vervaagd. Integendeel: ze tekenen zich duidelijker af, lijken dieper ingesleten. Ze hebben zich gevormd tot duidelijke paden. **Traces become trails.**

Met dit nieuwe beleidsplan willen we die paden verder bewandelen én verbreden. We kiezen bewust voor **de kracht van verbinding**: tussen jongeren, tussen organisaties, tussen lokaal en internationaal, tussen praktijk en beleid. We geloven dat internationale ervaringen jongeren niet alleen verrijken, maar ook versterken – als mens, als burger, als bruggenbouwer in een diverse samenleving. We willen in het bijzonder verbinding en wisselwerking nastreven tussen wat er zich aan jeugdwerkpraktijk en -beleid op Europees niveau afspeelt, en het niveau van de Vlaamse Gemeenschap.

De titel van dit plan – *Traces become Trails – Op weg naar verbinding met grensverleggend jeugdwerk* – is dan ook meer dan een metafoor. Het is een uitnodiging. Om samen te bouwen aan **een jeugdwerk dat grenzen verlegt, letterlijk en figuurlijk**. Om nieuwe verbindingen te leggen, nieuwe routes te verkennen, nieuwe verhalen te schrijven.

We willen ook even stilstaan en **mensen bedanken**. Een welgemeende dankjewel aan onze uitwaaiende directeur Koen Lambert en iedereen die mee sporen heeft getrokken in het verleden. Zonder jullie zou onze warme, sterke organisatie niet bestaan. Daarnaast gaat er veel dankbaarheid en erkenning uit naar de huidige ploeg van enthousiaste JINT'ers die dag in dag uit mee werkt aan het bouwwerk dat JINT heet, en op wie we hebben vertrouwd om voorliggend toekomstplan te schrijven en morgen mee te realiseren.

Ten slotte nodigen we jou, beste lezer, warm uit om dit beleidsplan rustig door te lezen en om samen met ons de *trail* van de toekomst te bewandelen.

Tip: De verschillende weblinks waarnaar we verwijzen doorheen het beleidsplan zijn raadpleegbaar via www.jint.be/jint-als-organisatie.

Inleiding

Internationale ervaringen geven jongeren en jeugdwerkers **zuurstof**. Ze versterken vaardigheden, zelfvertrouwen en maatschappelijke betrokkenheid, of het nu via vrijwilligerswerk, een uitwisseling of internationale samenwerking gebeurt.

Bij JINT geloven we al sinds 1989 in de **kracht van internationale ontmoeting en verbinding**. Als Nationaal Agentschap voeren we de Jeugdprogramma's Erasmus+ Jeugd, het European Solidarity Corps en Bel'J uit in Vlaanderen en Brussel. We ondersteunen jongeren, jeugdwerkers en (jeugd)organisaties bij het opzetten van projecten en zorgen voor toegankelijke info, vorming en begeleiding.

We zien internationale samenwerking als **motor voor vernieuwing**, in jeugdwerk, organisatieontwikkeling én beleid. Daarom werkt JINT - verankerd in het Jeugddecree - op het snijvlak van praktijk en beleid, samen met partners binnen en buiten de jeugdsector, lokaal en internationaal.

In alles wat we doen zetten we in op toegankelijkheid, participatie en duurzaamheid, met bijzondere aandacht voor jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie. Want iedereen verdient het om op ontdekking te gaan. Ons SALTO Inclusion & Diversity Resource Centre helpt ons om dit waar te maken in Europa.

Vier strategische doelstellingen zullen ons werk de komende jaren richting geven:

- **Jongeren in verbinding:** We willen dat jongeren de kans krijgen om via internationale uitwisseling en samenwerking hun horizon te verruimen, hun zelfvertrouwen te versterken en actief burgerschap op te nemen. We werken drempels weg, omdat ook jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie hier recht op hebben.
- **Sterk en veerkrachtig jeugdwerk:** Jeugdwerkers en hun organisaties kunnen via internationale netwerken, vorming en partnerschappen hun praktijk versterken en vernieuwen. JINT ondersteunt hen met opleidingen, begeleiding en tools om professionalisering en strategische internationalisering waar te maken.
- **Kennis, erkenning en beleid:** We versterken het inzicht in de waarde van internationaal jeugdwerk, delen kennis in Vlaanderen, Brussel en Europa en stimuleren beleidsreflectie. Zo dragen we bij aan een sterkere waardering van jeugdwerk en bouwen we bruggen tussen het Vlaamse jeugdbeleid en Europese kaders.
- **JINT-kwaliteit en impactvolle projecten:** We zetten onze talenten, expertise en systemen in om de Europese Jeugdprogramma's klantgericht, inclusief en efficiënt te beheren. Tegelijk blijven we investeren in onze interne werking en organisatiecultuur, zodat JINT als sterke, wendbare organisatie klaar is voor de toekomst.

De formulering van dit beleidsplan vond plaats binnen de context van de huidige generatie Europese Jeugdprogramma's 2021-2027. Zoals we eerder benadrukten in gesprekken met de Minister van Jeugd, haar kabinet en het Departement CJM, is de toekomst voor de Europese Jeugdprogramma's na 2027 nog niet bekend. In 2028 start immers een **nieuwe programmaperiode (2028-2034)**, binnen een **nieuw Meerjarig Financieel Kader**. De concrete invulling ervan – inhoudelijk en budgettair – is op dit moment nog onbekend, maar zal impact hebben op onze werking en op de mogelijkheden binnen de Jeugdprogramma's. JINT vraagt daarom de nodige **flexibiliteit** om dit beleidsplan, na indiening in juni 2025, te kunnen bijstellen waar nodig. Ook een reeds afgesloten subsidieovereenkomst 2026-2030 moet – indien de Europese context daar aanleiding toe geeft – aangepast kunnen worden na

1 januari 2028. Alleen zo kunnen we als intermediaire organisatie blijven inspelen op veranderende realiteiten en onze maatschappelijke opdracht ten volle waarmaken.

Tegelijk zetten we ook actief in op het **ondersteunen van de ontwikkeling van de Europese beleidskaders en programma's**. We zetten via onze deelname aan Europese werkgroepen in op een nieuwe generatie Jeugdprogramma's die maximaal tegemoetkomt aan de noden van jongeren en de jeugdsector. We doen dit via onze deelname aan de co-groep van Nationale Agentschappen, de EC consultatiegroep Jeugdprogramma's, de cross-sectorale KA2 werkgroep en de deelname aan de ID- en de Participatiestrategie Stuurgroep. Via die kanalen dragen we bij aan een sterke en toekomstgerichte invulling van het Europese jeugdbeleid en -programma's na 2027.

Begrippenlijst

Jeugdwerk

Doorheen het werk van JINT is de **Europese invulling** van jeugdwerk steeds het vertrekpunt. De definitie van jeugdwerk uit de Aanbeveling van de Raad van Europa uit 2017 is daarin een ijkpunt:

“Youth work is a broad term covering a wide variety of activities of a social, cultural, educational, environmental and/or political nature by, with and for young people, in groups or individually. Youth work is delivered by paid and volunteer youth workers and is based on non-formal and informal learning processes focused on young people and on voluntary participation. Youth work is quintessentially a social practice, working with young people and the societies in which they live, facilitating young people’s active participation and inclusion in their communities and in decision making.” *CM/Rec(2017)4*

- Met **jongeren** bedoelen we doorgaans iedereen van 13 tot 30 jaar uit de Vlaamse gemeenschap.
- Met **jeugdwerk** bedoelen we methodieken die organisaties aanwenden in hun activiteiten met jongeren, die geworteld zijn in specifieke principes (zoals deelname uit vrije wil, participatief, in de vrije tijd, ervaringsgericht). In deze aanpak staat **informeel en non-formeel leren** centraal: het gaat om leren in de vrije tijd, in een niet-schoolse context.
- Met **organisaties** bedoelen we alle organisaties die jeugdwerkmethodeken gebruiken met jongeren in de vrije tijd, ongeacht hun erkenning of subsidiëring, en ongeacht de sector waarin ze actief zijn.
- **Jeugdwerkers** zijn mensen die **vrijwillig of professioneel** voor deze organisaties werken.
- Met **jeugdsector** bedoelen we het geheel van organisaties en andere stakeholders (bv. overheden en social profit) die betrokken zijn in het realiseren van jeugdwerk, vertrekkende vanuit hun missie en DNA. Met de **Vlaamse jeugdsector** bedoelen we (boven)lokale, Vlaamse en Brusselse jeugdorganisaties en stakeholders.

De Jeugdprogramma's

JINT beheert 3 Jeugdprogramma's: Erasmus+ Jeugd, het European Solidarity Corps en Bel'J.

- Met **Erasmus+ Jeugd** ondersteunt de Europese Unie internationale ontmoeting en uitwisseling voor en door jongeren en jeugdwerkers van jeugdorganisaties in de vrije tijd. De projectmiddelen worden verdeeld over 3 Key Actions:
 - KA1 omvat de projecten rond leermobiliteit (Accreditaties, Groepsuitwisselingen, Mobiliteit van jeugdwerkers en DiscoverEU Inclusion) en participatie (Participatieprojecten)
 - KA2 omvat de Kleinschalige en grotere Jeugdpartnerschappen
 - KA3 omvat het budget van SALTO, de DiscoverEU Learning Cycle en de Training and Cooperation-middelen (TCA)
- Met het **European Solidarity Corps (ESC)** zet de Europese Unie in op projecten rond solidariteit door en voor jongeren in Europa. Er bestaat een luik 'volunteering' met

mogelijkheden voor individueel vrijwilligerswerk of vrijwilligerswerk in teams. Daarnaast zijn ook lokale Solidariteitsprojecten mogelijk.

- **Bel'J** is een uitwisselingsprogramma van de Vlaamse, Franse en Duitstalige Gemeenschap voor jongeren en jeugdwerkers. Via Bel'J is laagdrempelige binnenlandse uitwisseling mogelijk, als volwaardig alternatief voor internationale uitwisseling.

Voor een handig overzicht van de Jeugdprogramma's en de acties, [bekijk deze onepager](#).

Het ABC van de Jeugdprogramma's

- **Accreditatie:** de Erasmus+ Jeugdaccreditatie wordt door het Nationale Agentschap gegeven voor de duur van het programma. Geaccrediteerde organisaties krijgen een alternatieve, eenvoudigere en flexibele toegang tot twee types subsidies in Key Action 1: de Groepsuitwisselingen en Mobiliteit van jeugdwerkers. Na goedkeuring monitort het Nationale Agentschap of de organisatie voldoet aan de technische en kwaliteitseisen.
- **DiscoverEU Learning Cycle** is het traject van voorbereiding, begeleiding en opvolging dat jongeren doorlopen in het kader van DiscoverEU. Dat is een actie binnen het Erasmus+ Jeugdprogramma die 18-jarigen de kans geeft om gratis per trein door Europa te reizen. De leertrajecten binnen de DiscoverEU Learning Cycle bestaan uit verschillende fases zoals een pre- en post-departure meeting en een meet-up, met bijkomende ondersteuning via infosessies en een online community.
- **Dreamcatchers** is een begeleidings- en vormingstraject, waarin jongeren ondersteund worden om zelf een project te ontwikkelen en in te dienen. JINT werkt daarvoor telkens nauw samen met een lokaal verankerde organisatie, die hun achterban toeleidt naar dit traject.
- **EC:** Europese Commissie
- **Eurodesk** is een netwerk dat informatie verstrekt aan jongeren over Europese jongerenmobiliteit en Europees jeugdbeleid. JINT maakt deel uit van dit netwerk met haar jeugdinformatiewerking **Go Strange**.
- **ID Strategy** staat voor de Inclusion and Diversity Strategy die de Europese Commissie met ondersteuning van SALTO ID opmaakt om Nationale Agentschappen te ondersteunen in hun eigen inclusie- en diversiteitsaanpak voor Erasmus+ Jeugd en het European Solidarity Corps.
- **Jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie** definiëren we in lijn met de Europese inclusie- en diversiteitsstrategie als jongeren die door uitsluitingsmechanismen (bv. beperking of handicap, cultuur, economie, gezondheid, geografie of sociale context) meer obstakels ondervinden op vlak van werk, onderwijs, mobiliteit en maatschappelijke participatie in vergelijking met hun peers. Het is niet zo dat jongeren automatisch minder kansen hebben bij één van die factoren; contextuele factoren spelen steeds een rol. Toch bestaan er absolute exclusiefactoren die niet contextafhankelijk zijn zoals armoede of schending van fundamentele rechten, en die altijd leiden tot achterstelling.
- **Kwaliteitslabel:** Organisaties die via het European Solidarity Corps vrijwilligersprojecten willen opzetten, moeten eerst een **Kwaliteitslabel** behalen.
- **LAND inZICHT:** Deze tool, ontwikkeld door JINT en De Aanstokerij, zet organisaties op weg om een internationaal beleid in hun organisatie uit te bouwen en te verankeren. We bieden deze tool op maat aan in een omkaderd traject aan organisaties.

- **LTA: Long Term Training and Cooperation Activity** is een activiteit onder TCA of NET waarbij Nationale Agentschappen over een langere termijn tactisch samenwerken om meerdere activiteiten tot stand te brengen.
- **MFK:** Meerjaren Financieel Kader van de EU
- Het **Netwerk van Nationale Agentschappen voor Erasmus+ Jeugd en het European Solidarity Corps** is een samenwerkingsverband tussen verschillende Nationale Agentschappen in Europa, met een gezamenlijke strategie en visie als doel. In dit netwerk is de **Co-Group** de coördinatiegroep van ervaren vertegenwoordigers die het netwerk van Jeugd Agentschappen stuurt en die zorgt voor continuïteit, vertegenwoordiging en strategie.
- **Projecten:** hiermee bedoelen we de subsidieprojecten die projectaanvragers kunnen indienen bij JINT, onder Erasmus+ Jeugd, het European Solidarity Corps of Bel'J. Een **mobilitéitsproject** is een subsidieproject onder Erasmus+ Jeugd, het European Solidarity Corps of Bel'J waarin de mobiliteit van de deelnemers, over de grenzen van land(s)en heen, centraal staat. Hieronder verstaan we Groepsuitwisselingen, Mobiliteit van jeugdwerkersactiviteiten, DiscoverEU Inclusion en vrijwilligerswerk. Een mobiliteitsproject kan verschillende deelactiviteiten bevatten.
- **RAY-netwerk:** sinds 2011 neemt JINT deel aan [RAY \(Research-Based Analysis of the European Youth Programmes\)](#), een Europees onderzoeksnetwerk van 36 Nationale Agentschappen en hun onderzoekspartners. Via onderzoek (RAY MON en RAY SOC, met een surveyronde om de 2 jaar) onderzoekt RAY welke effecten en impact respectievelijk Erasmus+ Jeugd en het European Solidarity Corps hebben op deelnemers, begeleiders en hun organisaties. Daarnaast zijn er thematische onderzoeken die op meer kwalitatieve wijze een thema uitdiepen. JINT is momenteel betrokken in RAY LEARN (rond organisatieontwikkeling) en RAY MISS (over het bereik van de Jeugdprogramma's).
- **SALTO ID** is het SALTO Resource Centre Inclusion & Diversity for Youth. SALTO ID is een onderdeel van JINT en maakt ook deel uit van het Europese SALTO-netwerk.
- Het **SALTO-YOUTH**-netwerk is een Europees netwerk van 11 gespecialiseerde Resource Centres die de Nationale Agentschappen ondersteunen in de implementatie van de Europese Jeugdprogramma's. Elke SALTO heeft een eigen thematische (Europese programmaprioriteiten) of regionale focus.
- **SNAC** staat voor **Strategic National Agency Cooperation**, en is een specifieke vorm van LTA. Binnen een SNAC werken nationale agentschappen voor een langere termijn (≥3 jaar) intensief samen om de jeugdsector op strategische manier te ondersteunen. In het kader van de samenwerking wordt thematische expertise opgebouwd en een activiteitenaanbod ontwikkeld. De SNACs versterken ook de uitvoering van de EU-Jeugdprogramma's, door een brug te slaan tussen haar beleidsdoelstellingen en de praktijk. JINT coördineert momenteel 2 SNACs: Europe goes Local (EGL) en het Strategic Partnership on Inclusion (SPI). We zijn actieve partner in 7 SNACs: Democracy Reloading, Digital Youth Work (DYW), Education and Training of Youth Workers (EaT), European Academy on Youth Work (EAYW), Growing Youth Work, Mental Health in Youth Work en YouSport. [Voor meer info, zie het overzicht van de SNACs.](#)
- **Supportive Approach (SAP)** is de ondersteuning van (potentiële) aanvragers van subsidies in het ontwikkelen van een projectidee tot projectaanvraag- en uitvoer. Het doel van deze ondersteuning is om gelijke kansen te waarborgen voor verschillende soorten aanvragers. Hierbij staat de mate van ondersteuning in verhouding tot hun noden en mogelijkheden. Deze aanpak vertaalt zich o.a. in individuele en collectieve vormen van ondersteuning voor (kandidaat-)indieners, zoals dossierspecifieke feedback in het

indieningsproces, administratief-technische hulp tijdens de projectimplementatie en intervisiemomenten.

- **SPI** staat voor Strategic Partnership on Inclusion, één van de SNACs die we coördineren. Dit samenwerkingsverband tussen nationale agentschappen en SALTO's heeft tot doel de participatie van jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie te vergroten en nieuwe organisaties gemakkelijker toegang te geven tot de programma's Erasmus+ Jeugd en het European Solidarity Corps.
- **TCA/NET** staat voor **Training and Cooperation Activities** (TCA) in Erasmus+ Jeugd en de **Networking Activities** (NET) in het European Solidarity Corps. Die activiteiten omvatten diverse (inter)nationale vormings- en netwerkkansen voor de jeugdsector, ter ondersteuning van een kwaliteitsvolle implementatie van beide programma's. JINT biedt deze aan in partnerschap met de andere nationale agentschappen en de SALTO Youth Resource Centres.
- **TEC** staat voor **Training and Evaluation Cycle** in het European Solidarity Corps, het traject van voorbereiding, begeleiding en ondersteuning van de vrijwilligers en hun organisaties. De leertrajecten bestaan uit verschillende fases zoals een pre-departure, on-arrival training en mid-term training, en er worden ook netwerkmomenten en ondersteunend materiaal aangeboden.
- **Youthpass** is een Europees erkenningsinstrument voor deelnemers (jongeren en jeugdwerkers) aan de Europese Jeugdprogramma's. Het is een hulpmiddel voor de reflectie, documentering en erkenning van het non-formeel leerproces. JINT maakt deel uit van de Youthpass steering group en heeft een Youthpass-medewerker om de ontwikkeling en implementatie van de Youthpass te versterken.

Andere begrippen en afkortingen

- **API**: Aanspreekpunt Integriteit
- **DCJM**: Departement Cultuur, Jeugd & Media
- **JKP**: Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan van de Vlaamse Overheid
- **Bilaterale samenwerkingen**: verwijst naar samenwerkingen op vlak van jeugd en kinderrechten tussen de Vlaamse Overheid en andere landen of regio's. Als er studiebezoeken plaatsvinden in het kader van deze samenwerking wordt aan JINT gevraagd om de organisatie op zich te nemen.

Schets van de organisatie

JINT werd in **1989 opgericht** door de Vlaamse Regering in nauw overleg met de Vlaamse Jeugdraad. Van bij de start was de kern van haar opdracht helder: internationale mobiliteit en samenwerking van jongeren en jeugdorganisaties ondersteunen en stimuleren. De JINT-missie luidt als volgt:

JINT inspireert en stimuleert jongeren, jeugdwerkers en jeugdorganisaties in een groeiend zelfbewustzijn en betrokkenheid bij hun maatschappelijke omgeving, van lokaal tot internationaal. We dagen hen uit om te leren uit internationale en interculturele ontmoeting, uitwisseling of samenwerking.

Vandaag, ruim 35 jaar later, realiseert JINT die missie via een breed en gespecialiseerd aanbod, met een duidelijke **impact op het Vlaamse jeugdwerk**. In 2024 werden 314 ontvankelijke projectaanvragen ingediend bij JINT, waarvan er 151 goedgekeurd werden. Deze projecten bereikten 6.916 jongeren en jeugdwerkers, en ontvingen in totaal meer dan 7,7 miljoen euro aan middelen uit de Europese Jeugdprogramma's. Die middelen vormen circa 11% van het totale budget dat jaarlijks naar het Vlaamse jeugdwerk gaat.

De opgebouwde vertrouwensrelatie met het jeugdwerkveld in zowel Vlaanderen als Europa maakt JINT uniek als intermediaire actor. Deze positionering ligt ook aan de basis van de **derde decretale opdracht**, zoals opgenomen in artikel 13 van het Vlaamse Jeugddecreet (23/11/2023):

“Door Europese en internationale uitwisseling de reflectie over de jeugd, het jeugdwerk en het jeugd- en kinderrechtenbeleid bevorderen, de ontwikkeling van de jeugdwerkpraktijk stimuleren en ondersteunen, en de ontwikkeling en uitvoering van het Vlaamse jeugd- en kinderrechtenbeleid en de wisselwerking met de Europese beleidskaders ondersteunen.”

In dit beleidsplan wordt deze opdracht ten volle opgenomen via een derde strategische doelstelling. We zien hierin een duidelijke erkenning van onze toegevoegde waarde: JINT stimuleert niet alleen de internationale werking van het jeugdwerk, maar fungeert ook als **bruggebouwer tussen Vlaams en Europees beleid**. We helpen het Vlaamse jeugdwerk om zich te versterken door internationale perspectieven én zorgen dat Vlaamse praktijken zichtbaar en invloedrijk zijn in Europa.

Een andere resolute keuze die JINT als Nationaal Agentschap van bij haar ontstaan heeft gemaakt, is de focus op **inclusie en diversiteit** en toegankelijkheid van de Europese Jeugdprogramma's. Het is ook vanuit deze keuze dat JINT 25 jaar geleden bijkomend de rol op zich nam om het Europese Resource Centre SALTO Inclusion & Diversity te hosten. Deze opgebouwde expertise zorgt ervoor dat JINT met een Supportive Approach écht op maat kan werken in haar rol als NA en het voortouw kan nemen in thema's en topics gelinkt aan inclusie en diversiteit.

Om haar missie en decretale opdrachten te realiseren, beschikt JINT over een **veelheid aan opdrachten en mandaten**:

- **Nationaal Agentschap** voor de EU-Jeugdprogramma's (sinds 1989), *Erasmus+ Jeugd* (sinds 2014) en het *European Solidarity Corps* (sinds 2018)
- **Beheerder van het Bel'J-programma**, dat jongerenuitwisseling stimuleert tussen de drie Gemeenschappen in België (sinds 2009)
- **Eurodesk-partner** van de Vlaamse Gemeenschap (sinds 1998)
- **SALTO Resource Centre Inclusion & Diversity** (sinds 2000), coördinator van het **Strategisch Partnerschap voor Inclusie** (sinds 2017)
- **Coördinator van het netwerkproject Europe Goes Local** (sinds 2016)

Daarnaast voerde JINT, in opdracht van het Departement Cultuur, Jeugd en Media, doorheen de jaren **regelmatig tijdelijke opdrachten uit ter ondersteuning van bilaterale of multilaterale engagementen** van het Vlaamse jeugdbeleid. Dit engagement wordt ook in de komende beleidsperiode verdergezet.

JINT wordt bestuurd in co-management door de Vlaamse overheid en het jeugdwerk. De Algemene Vergadering bestaat uit 9 jeugdwerkers (via de Vlaamse Jeugdraad) en 3 ambtenaren van de Vlaamse overheid, aangevuld met experts. Het bestuur telt 7 leden: 3 jeugdwerkers, 3 ambtenaren en 1 onafhankelijke expert of jeugdwerker.

De organisatie telt vandaag 31 medewerkers (26,9 VTE) en is sinds 2025 gestructureerd rond een nieuw directieteam (**2 VTE**) en vier thematische teams:

- Het **Facility team (5,2 VTE)** staat in voor de algemene ondersteuning en interne dienstverlening inzake IT, (personeels)administratie, onthaal, boekhouding, gebouwbeheer en logistiek.
- Het **HUB-team (6,4 VTE)** heeft als opdracht om jongeren, jeugdwerkers en jeugd(werk)organisaties te inspireren, informeren en sensibiliseren. Het team ondersteunt de kwaliteit van de internationale projecten en plannen, verzamelt knowhow en deelt deze via communicatie, publiekswerking, vorming & netwerking en kennisbeheer.
- Het **YIA-team**, belast met de **Europese programma's (9,2 VTE)**, is verantwoordelijk voor het adviseren, kwalitatief ondersteunen en monitoren van (kandidaat-)projectindieners en -begunstigden van de Europese subsidieprogramma's en het Bel'J-programma. Het team organiseert de evaluatie en het beheer van de hele administratieve en financiële levensloop van de Europese en Bel'J-projecten.
- Het **SALTO/EGL-team**, belast met **Europese opdrachten (4,1 VTE)**, omvat twee componenten (terug te vinden in de begrippenlijst):
 - SALTO Resource Centre Inclusion & Diversity - SALTO ID (3,2 VTE)
 - Coördinatie van Europe Goes Local (EGL) (0,9 VTE)

Het JINT-organigram kan teruggevonden worden [via deze link](#).

Proces totstandkoming beleidsplan

In mei 2024 nam JINT een procesbegeleider onder de arm die op maat van onze organisatie ondersteuning zou bieden bij het hele beleidsplanningsproces. Doel: een **participatief** proces naar een **ambitieuw** plan.

Omgevingsanalyse en SWOART

Een eerste belangrijke stap in ons beleidsplan namen we tijdens de teamdagen van mei 2024. Met het volledige JINT-team gingen we aan de slag rond de brede context waarin onze missie en visie zich situeren. We stonden samen stil bij de vraag: waar willen we met JINT écht **impact** maken? Drie uitgangspunten vormden daarbij ons kompas: de missie van JINT, het Jeugddecreet en de Europese Jeugdprogramma's.

Aan de start van het traject definieerden we vier prioritaire werven: de ondersteuning van jeugdwerk, de vernieuwing van het JINT-huis, jongerenondersteuning en de nieuwe (derde) opdracht in het decreet om Vlaams en Europees jeugdbeleid met elkaar te verbinden.

Daarnaast boden volgende grote kaders houvast in de **omgevingsanalyse**:

- De kansen en uitdagingen zoals benoemd in de [omgevingsanalyse voor het JKP 2025-2029](#)
- [Taking Stock: Youth work in contemporary Europe](#) (2024) door Howard Williamson
- [Sitra Studie 225: megatrends 2023 \(Finland\)](#): Dit model brengt kansen en uitdaging in kaart en zet aan tot toekomstdenken en het nastreven van significante lange termijnveranderingen.
- [Future\(s\) of Youth Work](#) (2024) een participatief onderzoeksproject vanuit de SNAC European Academy on Youth Work, dat horizon scanning & scenario-ontwikkeling gebruikt als methode om de toekomst van jeugdwerk tastbaarder te maken met als horizon het jaar 2050.

Naast een analyse van die grote kaders, maakten we met het hele team ook een **SWOART-analyse** (*Strengths, Weaknesses, Opportunities, Aspirations, Results and Threats*). Hiervoor putten we inspiratie uit verschillende documenten die de werking van JINT belichten of het Europese jeugdbeleid raken. Onder meer de tussentijdse evaluaties van Erasmus+ Jeugd en het European Solidarity Corps, de resultaten van het Belgisch voorzitterschap voor Jeugd, de audit van SALTO, de evaluatiebrieven van de Europese Commissie over JINT en de synthese van het traject naar een nieuwe directeur vormden waardevolle input.

Daarnaast engageerde onze Algemene Vergadering zich in juni 2024 om, op basis van diezelfde kaders, een aparte **impactoefening** te maken.

Werkgroep als drijvende motor

Het plannings- en formuleringsproces van dit beleidsplan werd gedragen door een werkgroep van twaalf leden. Deze groep bestond uit vertegenwoordigers van alle JINT-teams, een lid van de Algemene Vergadering en een bestuurder. Met ondersteuning van een procesbegeleider werkte de werkgroep een plan van aanpak uit, met een duidelijke timing en tussentijdse doelen. In de loop van het traject kwam de werkgroep een tiental keer samen.

Stakeholderbevragingen

De stakeholderbevragingen waren een belangrijk onderdeel van onze omgevingsanalyse in het najaar van 2024. De werkgroep organiseerde drie bevragingen. De eerste was de '**Grote Buitenlandbevraging**', in lijn met onze Go Strange-opdracht. We vroegen jongeren naar hun interesse in niet-toeristische internationale ervaringen, welke drempels ze daarbij ervaren en welke ondersteuning ze zoeken. We bereikten 168 jongeren via verschillende kanalen. Zij gaven aan vooral nood te hebben aan praktische en financiële informatie. Meer resultaten vind je in [het rapport](#).

De tweede bevraging richtte zich op **organisaties** die sinds 2021 minstens één projectaanvraag bij JINT indienden. We peilden naar hun noden bij de voorbereiding en uitvoering van projecten, het gebruik van ons ondersteuningsaanbod en hun evaluatie daarvan. Gebruikers waren bijzonder positief over de persoonlijke en op maat geboden ondersteuning (de Supportive Approach), wat ons stimuleert deze aanpak verder te zetten.

De derde bevraging gebeurde via **focusgroepen met onze nabije stakeholders**: assessoren, trainers, bestuursleden en netwerkpartners in Vlaanderen. We gaven extra aandacht aan het betrekken van organisaties die werken met jongeren in een kwetsbare situatie en keken specifiek naar onze **inclusieaanpak**. We leerden dat ons helikopterperspectief sterk gewaardeerd wordt en dat het belangrijk is de **sector** actief te betrekken bij strategische keuzes in partnerschappen.

Synthese van de puzzelstukken

Voor we een synthese maakten van alle verzamelde informatie, voegden we nog twee belangrijke elementen toe. Ten eerste verbreedden we de scope met **Europese teksten** die relevant zijn voor ons werk in het verleden, vandaag en de toekomst. Voorbeelden zijn de *Resolution of the Council and of the representatives of the governments of the Member States meeting within the Council on youth work policy in an empowering Europe (C/2024/3526)* en de *Council Recommendation 'Europe on the Move' - learning mobility opportunities for everyone (C/2024/3364)*. Daarnaast hielden we tussentijds overleg met de andere **intermediaire organisaties**. Zo kwamen we samen tot brede, complementaire doelstellingen en konden we efficiënt en volledig acties bepalen.

Al deze inspanningen leidden ertoe dat we onze oorspronkelijke lijst van 22 **beleidsuitdagingen** konden verfijnen en clusteren tot 11 duidelijke uitdagingen.

De AV als permanente toetssteen

De werkgroep werkte een voorstel uit waar de **Algemene Vergadering (AV)** zich over boog. De oefening om van 22 naar 11 beleidsuitdagingen te gaan, werd kritisch tegen het licht gehouden met behulp van de eerder gekozen toetsstenen. We bereikten consensus om de beleidsuitdagingen te groeperen in **vier clusters**. Dat werd de basis voor ons doelstellingskader met vier strategische doelstellingen.

De AV onderwierp deze strategische doelstellingen aan een ambitie-oefening: wanneer zijn we tevreden, wat willen we bereiken of veranderen? Zo kregen we richting voor het opstellen van de operationele doelstellingen.

Daarna gingen stafmedewerkers in de teams en binnen de werkgroep aan de slag. In **werksessies** maakten ze, vertrekkend van de blauwdruk, de brug naar de beleidsuitdagingen

en werkten ze voorstellen uit voor operationele doelstellingen. De AV keurde het finaal **doelstellingenkader** nadien goed.

Geen doelstellingen zonder budgettering

Parallel werkte de directie, ondersteund door de medewerker financieel beheer, aan een **meerjarenbegroting**. In mei 2025 legden we een eerste budgetvoorstel voor aan het **bestuur**. Dat werd **goedgekeurd**, met enkele kanttekeningen die we meenamen in de verdere verfijning van het financieel kader.

Van doelstellingen naar acties en indicatoren

Met de krijtlijnen uitgezet, konden alle teams vanuit hun expertise eerste voorstellen tot **acties** formuleren. Naast de teams Facility, HUB, YiA en SALTO-EGL, ging ook de JINT-werkgroep inclusie met een kritische en constructieve blik aan de slag.

Tijdens de teamdagen in mei 2025 hielden we een intensieve, hands-on **werkdag**. Bijna alle acties en indicatoren werden toen verder verfijnd.

De laatste loodjes

Begin juni zaten we in de **laatste rechte lijn**. Werkgroepleden werkten de toelichtende en omkaderende teksten af en finaliseerden het doelstellingenkader met alle acties en indicatoren. De AV bekeek alles opnieuw en gaf laatste **feedback**, die we samen met de werkgroep verwerkten.

Tegelijkertijd liep het intensieve werk aan de meerjarenbegroting en het toewijzen van **personeelstijd** aan elke actie. Op 18 juni legden we de finale versie van onze beleidsnota voor aan de AV ter goedkeuring.

Beleidsuitdagingen

Doorheen het hierboven beschreven proces identificeerde JINT 11 **beleidsuitdagingen** waarop we prioritair willen inzetten tijdens de komende vijf jaar. Het is een bewuste keuze om die positief te formuleren, en als JINT weg te blijven uit doemdenken en negatieve retoriek.

Mentaal welzijn

Polarisatie, desinformatie, de milieu- en klimaatcrisis en economische onzekerheid zetten het welzijn van jongeren onder druk. Daardoor nemen gevoelens van machteloosheid en isolatie toe. Positieve verbinding tussen jongeren is cruciaal voor hun welbevinden en persoonlijke groei.

Samenleven in solidariteit

Door sociale verdeeldheid, klimaat- en duurzaamheidsuitdagingen, technologische evoluties en demografische verschuivingen krimpt de ruimte voor intergenerationele en internationale solidariteit en divers sociaal contact. Deze uitdagingen bieden kansen om sociale samenhang, solidair burgerschap en de ontwikkeling van sociale vaardigheden bij jongeren te versterken.

Democratisch burgerschap

Jongeren krijgen minder kansen om zich als volwaardige democratische burgers te ontplooiën door politieke verdeeldheid, desinformatie, een krimpende ruimte voor het middenveld en sociaaleconomische en geografische verschillen. Het creëren van meer en veilige niet-formele, informele en digitale leeromgevingen voor jongeren met voldoende omkadering, biedt hun een plek om zich verder te ontplooiën en om te participeren als actieve burgers.

Gelijke kansen

Jongeren hebben ongelijke toegang tot internationale ervaringen en leermobiliteit. Ondersteuning en capaciteitsontwikkeling van organisaties die werken met jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie zijn essentieel om meer kwalitatieve internationale projecten voor en met deze jongeren op te zetten.

De diversiteit van het werkveld

De dynamische en diverse jeugdsector in Vlaanderen en Brussel kent grote verschillen qua capaciteit en ondersteuningsnaden bij het opzetten van projecten binnen de Jeugdprogramma's. Dit diverse werkveld op maat ondersteunen en capaciteiten gericht helpen versterken, vraagt om een constante vinger aan de pols.

Sterke partnerschappen

Verschillen in de samenleving en complexe, maatschappelijke uitdagingen vragen om duurzame samenwerkingen. Kennis en expertise laten doorstromen tussen het Europese en Vlaamse werkveld en tussen jeugdwerk en andere sectoren is een voorwaarde om op deze uitdagingen een antwoord te bieden.

Internationalisering van jeugdwerk

Internationalisering als methodiek voor praktijk- en organisatieontwikkeling is nog te weinig bekend en verankerd in de jeugdsector in Vlaanderen en Brussel. Jeugdorganisaties binnenleiden in het internationale, biedt kansen tot verdere ontwikkeling en mettertijd een groeiende impact van de jeugdsector in zijn geheel.

Professionalisering van jeugdwerkers

De jeugdsector zet actief in op het verder ontwikkelen van een standaard rond professionalisering van jeugdwerkers. Voldoende leerkanalen en ontwikkelingsmogelijkheden voor jeugdwerkers blijven creëren en vernieuwen is een voorwaarde voor jeugdwerkers om hun vaardigheden te (blijven) ontwikkelen en zich te professionaliseren.

Gedeelde visievorming

Het Europese jeugdwerkveld is dynamisch en complex. Door de Vlaamse jeugdsector de kans te geven om inzicht daarin te vergroten en een gedeelde visie te ontwikkelen, verstevigen we haar positie en invloed op Europees niveau. Zo kunnen we beter bijdragen aan een sterkere jeugdsector in heel Europa.

Erkenning en waardering van jeugdwerk

Het jeugdwerk krijgt nog steeds onvoldoende formele erkenning en waardering in Vlaanderen en Europa. Monitoring en impact zichtbaar maken van leermobiliteit kunnen nog meer bewustzijn creëren bij beleidsmakers over de waarde van jeugdwerk en biedt kansen voor verdere versterking van de sector.

Kwalitatieve dienstverlening

Om de kwalitatieve dienstverlening als coördinatieorgaan voor internationaal jeugdwerk te optimaliseren, heeft JINT diverse kansen om haar interne werking te verbeteren. Door voortdurend te investeren in strategie, management, structuur, processen en systemen kan de organisatie haar impact versterken. Het uitbouwen van een sterk intern en extern medewerkersbeleid om de juiste expertise aan te trekken, te behouden en te ontwikkelen is een blijvende uitdaging.

Bovendien biedt de ingebruikname van een vernieuwd gebouw in 2028 een kans om de dienstverlening verder te verbeteren en te optimaliseren.

Deze 11 beleidsuitdagingen vormen het vertrekpunt van JINT's strategische koers. Ze zijn vertaald naar vier strategische doelstellingen die richting geven aan onze werking in de periode van 2026 tot 2030. In het volgende hoofdstuk lichten we dit doelstellingskader en de bijhorende operationele doelstellingen toe.

Doelstellingenkader

SD 1	Jongeren ervaren de verbindende kracht van uitwisseling en samenwerking over grenzen heen en leren hieruit.
OD 1.1	Jongeren vinden vlot de weg naar een gepaste internationale leerervaring.
OD 1.2	Jongeren voelen zich gesterkt in hun persoonlijke ontwikkeling door hun internationale ervaring.
OD 1.3	Jongeren nemen maatschappelijk engagement op en groeien als actief burger via de Jeugdprogramma's.
SD 2	Internationale uitwisseling en samenwerking versterken de professionele ontwikkeling van jeugdwerkers en de capaciteit van hun organisaties.
OD 2.1	Jeugdwerkers ontwikkelen zich professioneel dankzij de leerkansen die de Jeugdprogramma's bieden.
OD 2.2	Duurzame internationale samenwerking en netwerking versterken en verbinden organisaties en de jeugdsector.
OD 2.3	Organisaties en lokale besturen hanteren internationalisering als middel voor praktijk- en organisatieontwikkeling.
SD 3	Internationalisering bevordert de waardering van jeugdwerk en het opbouwen en delen van kennis in de jeugdsector.
OD 3.1	JINT draagt bij aan inzicht in en waardering voor (internationaal) jeugdwerk door kennisopbouw en -deling.
OD 3.2	JINT bouwt aan duurzame partnerschappen in Vlaanderen en Europa, die jeugdwerkpraktijk en -beleid voeden.
OD 3.3	JINT bevordert reflectie en visievorming over jeugd, jeugdwerk en jeugd- en kinderrechtenbeleid.
SD 4	Met haar kwaliteitsvolle werking faciliteert JINT impactvolle projecten en activiteiten voor jongeren en de jeugdsector.
OD 4.1	JINT beheert de Jeugdprogramma's op een klantgerichte, inclusieve en efficiënte manier om impactvolle projecten mogelijk te maken.
OD 4.2	JINT monitort en optimaliseert haar interne processen om de kwaliteit van haar werking te versterken.
OD 4.3	JINT zet op een duurzame manier mensen in.

SD 1: Jongeren ervaren de verbindende kracht van uitwisseling en samenwerking over grenzen heen en leren hieruit.

Beleidsuitdagingen: positieve verbinding, samenleven in solidariteit, democratisch burgerschap, gelijke kansen, sterke partnerschappen

Internationale uitwisseling en samenwerking bieden jongeren krachtige **leerkansen**. Ze stimuleren ontmoeting, perspectiefwisseling, zelfinzicht en een gevoel van verbondenheid. In een samenleving waarin jongeren geconfronteerd worden met polarisatie, desinformatie, klimaat- en economische onzekerheid, nemen gevoelens van machteloosheid, isolatie en wantrouwen toe. Internationale ervaringen kunnen net dan **bijdragen aan mentaal welzijn, veerkracht en sociaal vertrouwen**. Zo krijgen jongeren, ook in de niet-georganiseerde vrije tijd, de kans om hun **blik te verruimen, sociale vaardigheden** te ontwikkelen en op een betekenisvolle manier in contact te komen met anderen.

Tegelijk zijn die **kansen ongelijk verdeeld**. Jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie hebben minder toegang tot internationale mobiliteit, omwille van diverse uitsluitingsmechanismen of barrières. Bovendien ontbreekt het de organisaties die met zo'n jongeren (willen) werken vaak de middelen of capaciteit om zulke trajecten op te zetten. **Ondersteuning en samenwerking** met deze organisaties zijn cruciaal om ook hen op het internationaal pad te krijgen.

Via internationale (leer)ervaringen creëert JINT samen met organisaties ruimte voor jongeren om zich te ontwikkelen in inclusieve, non-formele leeromgevingen die hen versterken als **kritische, betrokken en veerkrachtige burgers**. Door jongeren initiatief te laten nemen en met elkaar in contact te brengen over taal- en landsgrenzen heen, bouwen we aan **sociale samenhang** en **solidariteit**. Internationale ervaringen vormen zo een concreet antwoord op bovenstaande uitdagingen.

Via inspirerende **verhalen, partnerschappen** en gerichte **ondersteuning** versterkt JINT de toegang tot internationale (leer)ervaringen en de impact ervan. We stemmen ons aanbod voortdurend af op de leefwereld en noden van jongeren. De resultaten van de 'Grote Buitenlandbevraging' tonen dat veel jongeren grote interesse hebben in buitenlandse activiteiten. Tegelijk geeft 88% aan minstens één drempel te ervaren. De belangrijkste **struikelblokken**: financiële bezorgdheden en praktische organisatie. Jongeren gaven aan vooral nood te hebben aan duidelijke, hapklare informatie over administratieve voorbereiding en financiering. Op basis van die inzichten zetten we in op **toegankelijke communicatie**, aangepaste **tools**, **ondersteuning op maat** en een **participatieve aanpak**. Dat doen we onder meer met [Go Strange](#), het informatieplatform met een niet-toeristisch buitenlandaanbod voor jongeren, en [checkvoorvertrek.be](#), de website die jongeren met internationale plannen door het papierwerk gidst. Ook onze inzet op jongerenparticipatie, kwaliteitsvolle begeleiding en tools zoals Youthpass spelen hierin een belangrijke rol.

OD 1.1: Jongeren vinden vlot de weg naar een gepaste internationale leerervaring.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
1.1.1	In 2026 realiseert JINT een vernieuwde Go Strange-website die ontwikkeld is op basis van een jongeren-klankbordgroep en voldoet aan de toegankelijkheidsrichtlijnen.	x				
1.1.2	JINT realiseert om de twee jaar een Go Strange-event voor en door jongeren via een proces van jongerenparticipatie.	x		x		x
1.1.3	Eind 2030 is het engagement (clicks, likes, shares, comments en brand mentions) op de onlinekanalen van Go Strange met 20% gestegen in vergelijking met begin 2026.	x	x	x	x	x
1.1.4	JINT realiseert jaarlijks 2 communicatiecampagnes, gericht op jongeren.	x	x	x	x	x

Acties

1. JINT informeert en inspireert jongeren over internationale mogelijkheden via diverse online en offline kanalen, onder meer in samenwerking met De Ambrassade (WAT WAT).
2. JINT houdt haar verschillende websites up-to-date, stuurt ze bij en verbetert ze continu.
3. JINT organiseert een Go Strange-event in samenwerking met organisaties in Vlaanderen en Brussel met een niet-toeristisch buitenlandaanbod voor jongeren (online en/of offline).
4. JINT volgt, in overleg met relevante partners, regelgeving en juridisch-administratieve drempels voor internationale jongerenmobiliteit op en ontsluit actuele informatie via de website checkvoorvertrek.
5. JINT bouwt verder aan een participatieve community voor jongeren binnen Go Strange.

Personeelsinzet bij OD 1.1: 1,44 VTE

OD 1.2: Jongeren voelen zich gesterkt in hun persoonlijke ontwikkeling door hun internationale ervaring.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
1.2.1	JINT deelt elk jaar 20 verhalen van 10 verschillende jongeren en hun buitenlandavonturen, waarvan minstens 3 in een maatschappelijk kwetsbare situatie.	x	x	x	x	x
1.2.2	JINT realiseert 2 keer per jaar een DiscoverEU-learning cyclus met telkens een travel-up, online informatiemoment, meet-up en share-up voor 200 deelnemers in totaal per jaar.	x	x	x	x	x
1.2.3	75% van de deelnemers aan mobiliteitsprojecten die een subsidie ontvingen in de periode 2024-2028 binnen de Europese Jeugdprogramma's ontvangt een Youthpass.	x	x	x	x	x
1.2.4	JINT realiseert een Annual Event voor (voormalige) deelnemers aan het European Solidarity Corps.	x	x	x	x	x
1.2.5	80% van de deelnemers aan een mobiliteitsproject via JINT, die respondent zijn in het kader van RAY MON- en SOC-surveys, heeft een positieve ervaring.	x		x		x

Acties

1. JINT stimuleert en ondersteunt jongeren om de impact van hun internationale ervaring te delen.
2. JINT faciliteert een netwerk en ondersteunt deelnemers aan het European Solidarity Corps en/of DiscoverEU voor, tijdens en na het project.
3. JINT biedt tools aan die de impact van internationale ervaringen op de ontwikkeling van jongeren en hun mentaal welzijn versterken en verspreidt die breed.
4. JINT monitort en verbetert de kwaliteit van de TEC-trainingscyclus via deelnemersevaluaties.
5. JINT heeft een duidelijke API op alle activiteiten naar jongeren die ze zelf organiseert.

Personeelsinzet bij OD 1.2: 1,2 VT

OD 1.3: Jongeren nemen maatschappelijk engagement op en groeien als actief burger via de Jeugdprogramma's.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
1.3.1	JINT realiseert 2 keer per jaar (in samenwerking met partners) informatieactiviteiten voor jongeren over de mogelijkheden van de Jeugdprogramma's, waaronder vrijwilligerswerk.	x	x	x	x	x
1.3.2	JINT realiseert 3 trajecten op maat die jongeren toeleiden naar de Jeugdprogramma's, in samenwerking met organisaties die met jongeren werken.	x		x		x
1.3.3	JINT heeft in 2027 een geactualiseerde participatiestrategie.	x	x			
1.3.4	Er nemen jaarlijks 10 jongeren een actieve rol op als jongerenambassadeur van DiscoverEU en Go Strange.	x	x	x	x	x
1.3.5	JINT realiseert minstens 3 keer in de beleidsperiode een activiteit in het kader van het lerend netwerk rond het uitschuren van jongeren als vrijwilliger via de Jeugdprogramma's en biedt gepaste ondersteuning.		x	x		x

Acties

1. JINT promoot gericht de mogelijkheden voor jongeren tot maatschappelijk engagement samen met organisaties die werken met jongeren en met jongerenambassadeurs.
2. JINT ondersteunt jongeren om een kwaliteitsvol project op te zetten via de Europese Jeugdprogramma's, met aandacht voor jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie.
3. JINT werft actief organisaties die werken met jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie en ondersteunt hen om de Jeugdprogramma's in te zetten.
4. JINT versterkt de capaciteit van jongerenorganisaties om ondersteuningstrajecten op te zetten voor jongeren die een project willen ontwikkelen (bv. door het Dreamcatchersconcept uit te rollen).

Personeelsinzet bij OD 1.3: 1,19 VTE

Uitgaven voor SD 1 per jaar

	OD	Personeel	Activiteiten	Werving	Totaal
2026	OD1.1	125.950,43	76.398,50	23.394,66	225.743,59
	OD1.2	105.565,85	171.722,00	38.427,19	315.715,04
	OD1.3	104.758,60	4.000,00	8.972,59	117.731,18
	Totaal SD	336.274,88	252.120,50	70.794,44	659.189,82
2027	OD1.1	128.065,96	4.111,11	10.729,71	142.906,78
	OD1.2	107.349,15	171.833,11	38.442,10	317.624,37
	OD1.3	106.533,95	4.111,11	8.991,94	119.637,00
	Totaal SD	341.949,05	180.055,33	58.163,76	580.168,15
2028	OD1.1	130.033,22	63.954,06	20.842,67	214.829,95
	OD1.2	109.018,31	171.055,33	37.316,20	317.389,85
	OD1.3	108.199,18	3.333,33	8.836,41	120.368,93
	Totaal SD	347.250,72	238.342,72	66.995,28	652.588,72
2029	OD1.1	132.262,34	4.277,78	10.737,46	147.277,58
	OD1.2	110.897,88	171.999,78	0	320.506,71
	OD1.3	110.070,19	4.277,78	8.999,69	123.347,66
	Totaal SD	353.230,41	180.555,33	57.346,20	591.131,94
2030	OD1.1	134.096,60	78.342,94	23.350,07	235.789,61
	OD1.2	112.414,28	170.930,33	37.447,93	320.792,55
	OD1.3	111.575,13	3.208,33	8.818,11	123.601,57
	Totaal SD	358.086,01	252.481,61	69.616,11	680.183,73

Inkomsten voor SD 1 per jaar

	OD	Structurele middelen	Geormerkte middelen	Eigen inkomsten	Buiten decreet	Totaal
2026	OD1.1	145.676,52	66.757,75	13.309,32	0,00	225.743,59
	OD1.2	88.081,02	214.722,00	12.912,03	0,00	315.715,04
	OD1.3	63.283,88	19.294,50	35.152,81	0,00	117.731,18
	Totaal SD	297.041,41	300.774,25	61.374,15	0,00	659.189,82
2027	OD1.1	119.950,21	9.647,25	13.309,32	0,00	142.906,78
	OD1.2	89.990,34	214.722,00	12.912,03	0,00	317.624,37
	OD1.3	65.189,70	19.294,50	35.152,81	0,00	119.637,00
	Totaal SD	275.130,24	243.663,75	61.374,15	0,00	580.168,15
2028	OD1.1	134.762,88	66.757,75	13.309,32	0,00	214.829,95
	OD1.2	89.755,82	214.722,00	12.912,03	0,00	317.389,85
	OD1.3	65.921,62	19.294,50	35.152,81	0,00	120.368,93
	Totaal SD	290.440,32	300.774,25	61.374,15	0,00	652.588,72
2029	OD1.1	124.321,01	9.647,25	13.309,32	0,00	147.277,58
	OD1.2	92.872,68	214.722,00	12.912,03	0,00	320.506,71
	OD1.3	68.900,35	19.294,50	35.152,81	0,00	123.347,66
	Totaal SD	286.094,04	243.663,75	61.374,15	0,00	591.131,94
2030	OD1.1	155.722,54	66.757,75	13.309,32	0,00	235.789,61
	OD1.2	93.158,52	214.722,00	12.912,03	0,00	320.792,55
	OD1.3	69.154,26	19.294,50	35.152,81	0,00	123.601,57
	Totaal SD	318.035,33	300.774,25	61.374,15	0,00	680.183,73

SD 2: Internationale uitwisseling en samenwerking versterken de professionele ontwikkeling van jeugdwerkers en de capaciteit van hun organisaties.

Beleidsuitdagingen: gelijke kansen, diversiteit van het werkveld, sterke partnerschappen, internationalisering van jeugdwerk, professionalisering van jeugdwerkers

Internationale uitwisseling en samenwerking creëren leer- en groeikansen voor jeugdwerkers én versterken de slagkracht van hun organisaties. Door deel te nemen aan internationale vormingen, projecten en netwerken, bouwen zowel startende als ervaren jeugdwerkers hun **competenties** verder uit, verruimen ze hun blik en ontwikkelen ze **nieuwe werkvormen**. Tegelijk krijgen organisaties meer zicht op hoe internationalisering strategisch kan bijdragen aan hun eigen **praktijk- en organisatieontwikkeling**.

Die versterking is geen overbodige luxe. De jeugdsector in Vlaanderen en Brussel is in beweging: ze is divers, maar kent ook grote verschillen in ervaring en draagkracht als het gaat om internationale samenwerking. Net die **diversiteit vraagt om ondersteuning op maat**. JINT biedt daarom een breed en kwalitatief vormingsaanbod in binnen- en buitenland en stimuleert het gebruik van tools zoals Youthpass en het competentiemodel voor jeugdwerkers. Zo ondersteunen we jeugdwerkers in hun professionele ontwikkeling en vergroten we het vermogen van organisaties om jongeren kansen te bieden, ook zij die vandaag minder makkelijk de stap zetten naar internationale ervaringen. JINT werkt ook doelgericht samen met andere aanbieders van opleidingen en vormingen aan jeugdwerkers (bv. hoger onderwijs en jeugdorganisaties).

Deze strategische doelstelling draagt ook gericht bij tot het **wegwerken van maatschappelijke ongelijkheid**. Enerzijds doordat JINT de kennis van jeugdwerkers **versterkt rond thema's** gelinkt aan inclusie en diversiteit. Daarnaast biedt ons vormingsaanbod ook mogelijkheden aan jeugdwerkers om vaardigheden en competenties te ontwikkelen om **inclusieve en diversiteitsensitive activiteiten** te organiseren. Tot slot richt ons vormingsaanbod zich ook specifiek op organisaties die werken met **jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie**. Door hen te informeren en hun capaciteit gericht te versterken, verbreden we hun toegang tot internationale programma's. Ondersteund door de inhoudelijke expertise van **SALTO Inclusion & Diversity** versterken we prioritair de competenties van jeugdwerkers die met deze jongeren aan de slag (willen) gaan. Vanuit ons gedeeld geloof in het belang van jeugdwerk voor elk kind en jongere, slaan we ook de handen in elkaar met de intermediaire organisaties voor de verdere verankering van **inclusie**. In deze samenwerking zien we een sterk toegevoegde waarde van het binnenbrengen van internationale expertise en inspiratie.

Daarnaast vraagt de groeiende complexiteit van maatschappelijke uitdagingen om **duurzame partnerschappen, sectoroverschrijdend denken en gedeelde expertise**. Kennis uit (internationaal) jeugdwerk stroomt echter nog te weinig door tussen het Europese en Vlaamse werkveld, of tussen jeugdwerk en andere domeinen. Daarom stimuleert JINT netwerking en samenwerking, zowel binnen als buiten de jeugdsector. Via instrumenten zoals LAND inZICHT, Erasmus+ Jeugd-Accreditaties en het partnerschap Europe Goes Local ondersteunen we bovendien organisaties en lokale besturen om internationalisering bewust en strategisch in te bedden in hun werking.

OD 2.1: Jeugdwerkers ontwikkelen zich professioneel dankzij de leerkanalen die de Jeugdprogramma's bieden.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
2.1.1	JINT heeft in 2028 een geactualiseerde vormingsstrategie.			x		
2.1.2	JINT realiseert jaarlijks 3 internationale vormingsactiviteiten, waarvan minstens 1 rond inclusie.	x	x	x	x	x
2.1.3	Er nemen op jaarbasis gemiddeld 400 jeugdwerkers deel aan het vormingsaanbod in binnen- en buitenland via JINT.	x	x	x	x	x
2.1.4	Gemiddeld 30% van de Vlaamse deelnemers aan de internationale activiteiten werkt met jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie.	x	x	x	x	x
2.1.5	80% van de jeugdwerkers, die respondent zijn in het kader van RAY MON- en SOC-surveys, is zich sterker bewust van de competenties die ze verder willen ontwikkelen, na deelname aan de Europese Jeugdprogramma's via JINT.	x		x		x
2.1.6	JINT geeft in de hele beleidsperiode 10 gastlessen in het hoger onderwijs aan jeugdwerkers in opleiding.	x	x	x	x	x
2.1.7	JINT deelt elk jaar 10 verhalen van verschillende organisaties die met jongeren werken, waarvan minstens 3 verhalen rond inclusie.	x	x	x	x	x

Acties

1. JINT implementeert vormingscycli van A tot Z, onderbouwd door een vormingsstrategie en met oog voor inclusie, duurzaamheid, de noden van Vlaamse jeugdwerkers en de prioriteiten van de nieuwe Jeugdprogramma's.
2. JINT (incl. SALTO ID) zet een relevant en actueel vormingsaanbod op in binnen- en buitenland, en gaat hiervoor gericht samenwerkingen aan.
3. JINT informeert en inspireert jeugdwerkers en organisaties over internationale kansen en hun impact via diverse kanalen, onder meer via haar verschillende websites.
4. JINT stimuleert het gebruik van tools zoals Youthpass en het competentiemodel voor jeugdwerkers ter erkenning van de verworven competenties tijdens een internationaal/intercultureel project.
5. SALTO Inclusion & Diversity Youth versterkt de vaardigheden van jeugdwerkers die werken met jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie.

Personeelsinzet bij OD 2.1: 1,93 VTE

OD 2.2: Duurzame internationale samenwerking en netwerking versterken en verbinden organisaties en de jeugdsector.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
2.2.1	Vanaf 2027 bouwt JINT een partnernetwerk en een online community voor aanbieders met een buitenland aanbod voor jongeren uit, dat 15 deelnemers telt.	x	x	x	x	x
2.2.2	Vanaf 2029 realiseert JINT een jaarlijks netwerkmoment met 10 verschillende organisaties uit het partnernetwerk rond aanbieders met een buitenland aanbod voor jongeren.	x	x	x	x	x
2.2.3	JINT realiseert jaarlijks 3 inspirerende peer-learning activiteiten voor jeugdwerkers met en zonder ervaring in internationale projecten.	x	x	x	x	x
2.2.4	JINT realiseert jaarlijks 10 informatieactiviteiten voor organisaties, waarvan de helft in samenwerking met externe partners.	x	x	x	x	x
2.2.5	JINT neemt in de beleidsperiode deel aan de stuurgroep van het traject over het beroepsprofiel van de jeugdwerker, georganiseerd door het departement.	x	x	x		
2.2.6	In het kader van het traject, vermeld bij 2.2.5, draagt JINT bij tot 2 internationale activiteiten rond de professionalisering van jeugdwerk.		x		x	

Acties

1. JINT ondersteunt bestaande thematische of lerende netwerken (bv. rond de opleiding van jeugdwerkers) door het binnenbrengen van internationale expertise en doorverwijzing naar het internationaal vormings- en netwerkingsaanbod.
2. JINT organiseert netwerking en ontmoeting voor jeugdwerkorganisaties, waar knowhow over internationale mobiliteit uitgewisseld kan worden.
3. JINT ondersteunt de aanbieders met een buitenland aanbod voor jongeren door een partnernetwerk uit te bouwen.
4. JINT ondersteunt de externe ontsluiting van methodieken die in de Jeugdprogramma's ontwikkeld werden.
5. Via strategische partnerschappen creëert JINT verdiepende vormings- en netwerkingskansen voor jeugdwerkers (zie ook SD3).

Personeelsinzet bij OD 2.2: 1,78 VTE

OD 2.3: Organisaties en lokale besturen hanteren internationalisering als middel voor praktijk- en organisatieontwikkeling.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
2.3.1	In de beleidsperiode nemen 20 organisaties deel aan een internationaliseringstraject.	x	x	x	x	x
2.3.2	Vanaf 2028 werkt 65% van de geaccrediteerde organisaties voor Groepsuitwisselingen of Mobiliteit van jeugdwerkers rond inclusie.			x	x	x
2.3.3	JINT accrediteert jaarlijks 2 bijkomende organisaties, conform een geüpdatete Erasmus+ Jeugd-Accreditatiestrategie.	x	x	x	x	x
2.3.4	Vanaf 2028 hebben 15 jeugdamtbenaren het EGL-traject 'Lobbying for Youth Work' gevolgd en hun internationale ervaringen gedeeld met lokale besturen, in samenwerking met Bataljong en UCLL.			x	x	x
2.3.5	In de beleidsperiode nemen 50 jeugdamtbenaren deel aan peer-learningactiviteiten geïnspireerd door Europese kaders, in samenwerking met Bataljong.	x	x	x	x	x

Acties

1. JINT ondersteunt organisaties en lokale besturen om internationalisering duurzaam en strategisch in te bedden in hun organisatiebeleid.
2. JINT monitort en evalueert de effecten van LAND inZICHT (de toolkit en het vormingsconcept) en stuurt op basis daarvan haar aanpak bij.
3. JINT rolt haar strategie rond Accreditaties verder uit, updatet ze voor Programma 2028-2034, monitort de impact en doet gerichte promotie naar organisaties, steeds met focus op organisaties die werken met jongeren in kwetsbare situaties.
4. JINT monitort de geaccrediteerde organisaties via Progress Reports, bezoeken en bijeenkomsten om de verdere inbedding van de internationale activiteiten in de organisaties te ondersteunen.
5. Vanuit haar strategische partnerschappen inspireert en ondersteunt JINT samen met Bataljong lokale besturen met goede praktijken, expertise en kaders, zoals het Europese Charter voor Lokaal Jeugdwerk.

Personeelsinzet bij OD 2.3: 1,36 VTE

Uitgaven voor SD 2 per jaar

	OD	Personeel	Activiteiten	Weking	Totaal
2026	OD2.1	168.241,34	104.100,33	31.654,08	303.995,75
	OD2.2	154.561,63	67.000,00	23.416,29	244.977,92
	OD2.3	176.472,66	93.788,01	25.885,24	296.145,91
	Totaal SD	499.275,63	264.888,34	80.955,61	845.119,58
2027	OD2.1	171.003,99	128.878,11	35.991,76	335.873,86
	OD2.2	156.971,81	115.509,61	31.912,17	304.393,59
	OD2.3	179.286,72	93.069,35	25.756,86	298.112,93
	Totaal SD	507.262,52	337.457,07	93.660,79	938.380,38
2028	OD2.1	173.547,69	131.211,44	35.641,37	340.400,50
	OD2.2	159.395,76	77.583,33	24.819,58	261.798,67
	OD2.3	181.467,77	100.198,88	26.426,06	308.092,72
	Totaal SD	514.411,22	308.993,66	86.887,01	910.291,89
2029	OD2.1	176.461,52	130.044,78	35.544,20	342.050,50
	OD2.2	161.938,96	126.926,28	33.275,78	322.141,02
	OD2.3	184.389,09	100.313,74	26.523,01	311.225,83
	Totaal SD	522.789,56	357.284,79	95.342,99	975.417,35
2030	OD2.1	178.916,31	115.072,56	33.010,55	326.999,42
	OD2.2	164.260,71	77.458,33	24.867,70	266.586,74
	OD2.3	186.453,81	98.901,67	26.294,80	311.650,28
	Totaal SD	529.630,83	291.432,56	84.173,05	905.236,44

Inkomsten voor SD 2 per jaar

	OD	Structurele middelen	Geormerkte middelen	Eigen inkomsten	Buiten decreet	Totaal
2026	OD2.1	193.962,27	67.530,75	42.502,73	0,00	303.995,75
	OD2.2	166.369,28	38.589,00	40.019,65	0,00	244.977,92
	OD2.3	162.291,89	19.294,50	114.559,52	0,00	296.145,91
	Totaal SD	522.623,44	125.414,25	197.081,89	0,00	845.119,58
2027	OD2.1	225.840,38	67.530,75	42.502,73	0,00	335.873,86
	OD2.2	178.321,69	86.052,25	40.019,65	0,00	304.393,59
	OD2.3	154.611,66	28.941,75	114.559,52	0,00	298.112,93
	Totaal SD	558.773,74	182.524,75	197.081,89	0,00	938.380,38
2028	OD2.1	230.367,02	67.530,75	42.502,73	0,00	340.400,50
	OD2.2	192.837,28	28.941,75	40.019,65	0,00	261.798,67
	OD2.3	164.591,45	28.941,75	114.559,52	0,00	308.092,72
	Totaal SD	587.795,75	125.414,25	197.081,89	0,00	910.291,89
2029	OD2.1	232.017,02	67.530,75	42.502,73	0,00	342.050,50
	OD2.2	186.421,87	95.699,50	40.019,65	0,00	322.141,02
	OD2.3	177.371,82	19.294,50	114.559,52	0,00	311.225,83
	Totaal SD	595.810,70	182.524,75	197.081,89	0,00	975.417,35
2030	OD2.1	216.965,94	67.530,75	42.502,73	0,00	326.999,42
	OD2.2	187.978,09	38.589,00	40.019,65	0,00	266.586,74
	OD2.3	177.796,27	19.294,50	114.559,52	0,00	311.650,28
	Totaal SD	582.740,30	125.414,25	197.081,89	0,00	905.236,44

SD 3: Internationalisering bevordert de waardering van jeugdwerk en het opbouwen en delen van kennis in de jeugdsector.

Beleidsuitdagingen: internationalisering van jeugdwerk, gedeelde visievorming, erkenning en waardering van het jeugdwerk

JINT wil niet alleen individuele jongeren, jeugdwerkers en hun organisaties versterken, maar mikt ook op een **duurzame impact** op de jeugdsector. Vanuit onze positie op het **kruispunt tussen Europa en Vlaanderen** kunnen we een sleutelrol spelen in kennisopbouw, expertisedeling, reflectie en gedeelde agendasetting. Deze ambitie ligt in lijn met de derde decretale opdracht van JINT en vertaalt zich in drie krachtlijnen:

Een eerste pijler is **kennisopbouw- en deling**. Internationale ervaringen en samenwerking in de vrije tijd hebben een blijvende impact op jongeren, jeugdwerkers, hun organisaties en het bredere werkveld. Toch wordt die impact nog te weinig erkend, zowel binnen het jeugdwerk als daarbuiten. JINT investeert daarom systematisch in kennisopbouw rond internationaal jeugdwerk en de Europese Jeugdprogramma's. In dit kader nemen we de Vlaamse coördinatie op van het RAY-netwerk, dat via monitorings- en thematisch onderzoek (RAY MON en RAY SOC) de impact en toegankelijkheid van leermobiliteit in kaart brengt. Daarnaast delen we Europese inzichten over (internationaal) jeugdwerk en jeugdbeleid actief met het Vlaamse jeugdwerkveld.

Als tweede pijler, zet JINT ten volle haar rol als **netwerkbouwer** in, aangezien we rotsvast in de toegevoegde waarde van internationalisering en expertisedeling voor de jeugdsector. Vanuit een helikoptervisie brengen we diverse spelers samen, binnen en buiten het jeugdwerk, zowel in Vlaanderen als op Europees niveau. Uniek daarbij is dat we bruggen slaan tussen erkende organisaties, informele groepen en andere sectoren.

Een belangrijke dimensie van dit netwerk zijn de **strategische samenwerkingsverbanden** tussen Nationale Agentschappen (SNACs). Deze bieden een uniek platform om vanuit een sterke wisselwerking tussen het werkveld in Vlaanderen/Brussel en Europa **expertise op te bouwen** en te delen rond **jeugd(werk)thema's**. JINT engageert zich daarom om 2 Europese partnerschappen verder te coördineren en actief bij te dragen aan 7 andere (zie [overzicht](#)). De transitie naar de nieuwe Jeugdprogramma's (2028) wordt een sleutelmoment om onze partnerschapsstrategie te evalueren en verder richting te geven.

Samenwerking is voor JINT geen solotraject: bij de aansturing, uitvoering en evaluatie van activiteiten betrekken we praktijk, beleid en onderzoek uit de **Vlaamse jeugdsector** en slaan zo ook **bruggen** naar andere sectoren. In afstemming met de andere intermediaire organisaties bouwen we verder aan een sterke **samenwerkingscultuur**, gestoeld op complementaire rollen. Ook het JKP blijft een leidraad in onze partnerschappen (bv. SNAC Mental Health) en thematische keuzes.

Als derde pijler en vanuit onze positie op het **kruispunt** van Vlaanderen en Europa, stimuleert en verdiept JINT de reflectie over jeugd, jeugdwerk en jeugd- en kinderrechtenbeleid. We brengen Europese beleidskaders, goede praktijken en inzichten binnen en zetten die in als katalysator voor **visievorming** en actie. Daarbij dragen we **Vlaamse jeugdwerkexpertise** uit en ondersteunen we de sector om haar voortrekkersrol op Europees niveau te behouden. Tegelijk moedigen we jeugdwerkers en organisaties aan om hun **kennis te delen** in Europese netwerken en platforms. Tijdens het Europees voorzitterschap in 2024 bewees JINT haar vermogen om Vlaamse en Europese beleidsagenda's met elkaar te verbinden, een rol die we

verder willen opnemen. Ook SALTO ID draagt bij aan deze reflectie, door binnen het netwerk van NA's structureel aandacht te vragen voor de **toegankelijkheid** van de Europese Jeugdprogramma's en bij te dragen aan hun verdere verbetering.

OD 3.1: JINT draagt bij aan inzicht in en waardering voor (internationaal) jeugdwerk door kennisopbouw en -deling.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
3.1.1	JINT stelt de resultaten uit onderzoek over internationaal jeugdwerk voor via 1 laagdrempelige studiedag met gemiddeld 40 deelnemers uit de Vlaamse jeugdsector.		x			
3.1.2	JINT verspreidt jaarlijks inzichten over internationaal jeugdwerk via 3 vaste publicaties: 2 keer het SCOOP-magazine en 1 publiek jaarverslag.	x	x	x	x	x
3.1.3	JINT realiseert het Vlaamse onderzoeksluik in de RAY MON en SOC-projecten, in samenwerking met een externe onderzoekspartner.	x	x	x	x	x
3.1.4	In 2028 evalueert JINT haar onderzoeksstrategie en actualiseert die in het licht van de nieuwe Jeugdprogramma's.		x	x		

Acties

1. JINT verzamelt kennis over impactvolle internationale samenwerking in de jeugdsector en werkt hiervoor samen met externe partners.
2. JINT verspreidt kennis over impactvolle internationale samenwerking via haar netwerken in de jeugdsector en daarbuiten (onderzoek doorvertalen naar beleid & praktijk, policy-practice-research triangle).
3. JINT werkt mee aan de eind- en tussentijdse evaluatie van de Europese Jeugdprogramma's Erasmus+ Jeugd, European Solidarity Corps en Bel'J 2021-2027 en 2028-2034 en de nieuwe generaties van Jeugdprogramma's na 2034.
4. JINT onderzoekt de werking, effecten en impact van de Europese jeugdprogramma's met RAY en Vlaamse onderzoekspartners.
5. JINT volgt onderzoek op dat de effecten van internationale samenwerking en uitwisseling in beeld brengt, via (inter)nationale (onderzoeks)netwerken (zoals het Partnership EU-CoE, SALTO Resource Centres, European Youth Forum ...). Vanuit SALTO I&D hebben we een bijzondere focus op inclusie en diversiteit.

Personeelsinzet bij OD 3.1: 1,56 VTE

OD 3.2: JINT bouwt aan duurzame partnerschappen in Vlaanderen en Europa, die jeugdwerkpraktijk en -beleid voeden.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
3.2.1	JINT stemt 2 keer per jaar af met andere organisaties over beleidswerk binnen en buiten het beleidsdomein Jeugd.	x	x	x	x	x
3.2.2	JINT neemt 2 keer per jaar deel aan overleg met de andere intermediaire organisaties.	x	x	x	x	x
3.2.3	Voor elke SNAC waarin JINT betrokken is, organiseert ze of participeert ze in 2 stuur- of werkgroepen per jaar.	x	x	x	x	x
3.2.4	Naar aanleiding van de nieuwe Jeugdprogramma's evalueert en actualiseert JINT in 2028 haar partnerschapsstrategie.		x	x		
3.2.5	JINT realiseert twee (internationale) events die een sterke connectie hebben met een JKP-prioriteit: Goed in je vel in 2027 en Samenleven in solidariteit in 2029.		x		x	
3.2.6	JINT is vertegenwoordigd in het horizontaal overleg jeugd- en kinderrechtenbeleid.	x	x	x	x	x

Acties

1. JINT bouwt mee aan een sterke samenwerkingscultuur met de andere intermediaire organisaties, zowel op directie- als op stafniveau, vanuit complementariteit.
2. JINT participeert actief in Vlaamse (beleidswerkgroepen, Commissie Jeugdwerk ...) en Europese netwerken en overlegstructuren (NA-netwerk, Co-Group, Eurodesk, SALTO, Werkgroepen van de EC ...).
3. JINT coördineert het strategisch partnerschap Europe Goes Local, in samenwerking met de Europese en nationale partners, waaronder Bataljong en De Ambassade.
4. SALTO ID coördineert het strategisch partnerschap Strategic Partnership for Inclusion in samenwerking met NA's en SALTO's.
5. JINT en SALTO ID zijn actieve partner in relevante thematische partnerschappen van de nationale agentschappen (SNACs en LTA's) en voeden hiermee jeugdwerkpraktijk en -beleid.

Personeelsinzet bij OD 3.2: 1,88 VTE

OD 3.3: JINT bevordert reflectie en visievorming over jeugd, jeugdwerk en jeugd- en kinderrechtenbeleid.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
3.3.1	JINT brengt 3 keer per jaar een klankbord- en overlegstructuur bijeen rond Europese (beleids)ontwikkelingen en samenwerkingen (Werkgroep Jeugdwerk in Europa).	x	x	x	x	x
3.3.2	JINT voedt het #Jeugdwerkwerkt-congres van De Ambrassade in 2028 vanuit Europese expertise en beleidsontwikkelingen. Ze rapporteert over haar inspanningen.		x	x		
3.3.3	JINT realiseert i.s.m. STEKR in 2028 een Europees event rond jeugd- en kinderrechtenbeleid.			x		
3.3.4	JINT zet een traject op voor de delegatie van de Vlaamse Gemeenschap aan de 5 ^{de} Europese Jeugdwerkconventie in 2030 i.s.m. De Ambrassade.				x	x
3.3.5	JINT deelt de ervaringen van de 5de Europese Jeugdwerkconventie met de jeugdsector.					x
3.3.6	JINT neemt jaarlijks deel aan 10 Europese overlegmomenten in het netwerk van NA's, de Co-Group, werk- en stuurgroepen van de Europese Jeugdprogramma's en het Europese jeugdbeleid.	x	x	x	x	x
3.3.7	JINT realiseert i.s.m. SALTO ID 2 keer in de beleidsperiode een internationaal forum om visievorming over inclusie en diversiteit in de Jeugdprogramma's te versterken.	x				x
3.3.8	JINT vult in de beleidsperiode in opvolging van de Europese jeugdwerkagenda, i.s.m. De Ambrassade en het Departement, de scan van het Vlaamse jeugdwerk aan.	x				
3.3.9	Op verzoek van het departement faciliteert en ondersteunt JINT bilaterale samenwerkingen op het vlak van Jeugd. Ze rapporteert over de inspanningen.	x	x	x	x	x

3.3.1 0	JINT ontwikkelt in de beleidsperiode een strategie om de wisselwerking tussen het Vlaams jeugd- en kinderrechtenbeleid en Europese kaders te bevorderen. Ze rapporteert over de uitkomsten.		x		x	x
--------------------	---	--	---	--	---	---

Acties

1. JINT coördineert een klankbord- en overlegstructuur voor de Vlaamse jeugdsector rond Europese (beleids)ontwikkelingen en samenwerkingen (Werkgroep Jeugdwerk in Europa).
2. JINT deelt informatie over en faciliteert dialoog rond Europese jeugdbeleidskaders (zoals de Europese Jeugdwerkagenda, de EU Jeugdstrategie) in de Vlaamse jeugdsector, in nauwe samenwerking met strategische partners. Zo geeft JINT mee richting aan visievorming binnen de Vlaamse jeugdsector (#Jeugdwerkwerkt, Jeugd- en Kinderrechtenbeleid) en haar positionering in Europa (5^{de} Jeugdwerkconventie).
3. JINT vervult een signaalfunctie en ondersteunt beleidsontwikkeling rond jeugd, de Jeugdprogramma's en internationale mobiliteit.
4. SALTO Inclusie & Diversiteit ondersteunt reflectie en visievorming rond inclusie en diversiteit in het netwerk van Nationale Agentschappen en de Europese jeugdsector.
5. In het kader van de bilaterale samenwerkingen op het vlak van jeugd, faciliteert en ondersteunt JINT op vraag van het Departement CJM studiebezoeken tussen Vlaanderen en partnerlanden.

Personeelsinzet bij OD 3.3: 1,83 VTE

Uitgaven voor SD 3 per jaar

	OD	Personeel	Activiteiten	Werking	Totaal
2026	OD3.1	156.789,45	116.898,50	29.934,22	303.622,17
	OD3.2	168.849,75	104.100,33	29.221,20	302.171,29
	OD3.3	202.415,63	199.174,57	45.530,77	447.120,96
	Totaal SD	528.054,83	420.173,40	104.686,20	1.052.914,42
2027	OD3.1	158.742,99	117.009,61	29.950,59	305.703,19
	OD3.2	171.118,94	137.578,22	35.082,92	343.780,08
	OD3.3	205.666,44	164.904,74	39.522,28	410.093,46
	Totaal SD	535.528,37	419.492,57	104.555,80	1.059.576,73
2028	OD3.1	161.537,06	123.731,83	30.412,29	315.681,18
	OD3.2	174.014,99	103.433,67	28.503,24	305.951,89
	OD3.3	208.132,32	200.074,90	44.525,65	452.732,87
	Totaal SD	543.684,36	427.240,40	103.441,18	1.074.365,94
2029	OD3.1	163.597,47	124.676,28	30.668,58	318.942,32
	OD3.2	176.409,93	137.744,89	34.421,59	348.576,41
	OD3.3	211.493,11	166.638,62	38.990,64	417.122,36
	Totaal SD	551.500,51	429.059,78	104.080,80	1.084.641,09
2030	OD3.1	166.310,26	123.606,83	30.501,69	320.418,78
	OD3.2	179.198,47	103.308,67	28.574,48	311.081,61
	OD3.3	213.891,09	198.517,20	44.439,38	456.847,66
	Totaal SD	559.399,81	425.432,70	103.515,54	1.088.348,05

Inkomsten voor SD 3 per jaar

	OD	Structurele middelen	Geormerkte middelen	Eigen inkomsten	Buiten decreet	Totaal
2026	OD3.1	210.503,70	79.610,50	13.507,97	0,00	303.622,17
	OD3.2	66.498,26	96.472,50	139.200,53	0,00	302.171,29
	OD3.3	310.452,00	121.472,50	15.196,46	0,00	447.120,96
	Totaal SD	587.453,96	297.555,50	167.904,96	0,00	1.052.914,42
2027	OD3.1	212.584,72	79.610,50	13.507,97	0,00	305.703,19
	OD3.2	108.107,05	96.472,50	139.200,53	0,00	343.780,08
	OD3.3	273.424,49	121.472,50	15.196,46	0,00	410.093,46
	Totaal SD	594.116,27	297.555,50	167.904,96	0,00	1.059.576,73
2028	OD3.1	222.562,71	79.610,50	13.507,97	0,00	315.681,18
	OD3.2	70.278,86	96.472,50	139.200,53	0,00	305.951,89
	OD3.3	316.063,90	121.472,50	15.196,46	0,00	452.732,87
	Totaal SD	608.905,48	297.555,50	167.904,96	0,00	1.074.365,94
2029	OD3.1	225.823,85	79.610,50	13.507,97	0,00	318.942,32
	OD3.2	112.903,38	96.472,50	139.200,53	0,00	348.576,41
	OD3.3	280.453,40	121.472,50	15.196,46	0,00	417.122,36
	Totaal SD	619.180,63	297.555,50	167.904,96	0,00	1.084.641,09
2030	OD3.1	227.300,31	79.610,50	13.507,97	0,00	320.418,78
	OD3.2	75.408,58	96.472,50	139.200,53	0,00	311.081,61
	OD3.3	320.178,70	121.472,50	15.196,46	0,00	456.847,66
	Totaal SD	622.887,59	297.555,50	167.904,96	0,00	1.088.348,05

SD 4: Met haar kwaliteitsvolle werking faciliteert JINT impactvolle projecten en activiteiten voor jongeren en de jeugdsector.

Beleidsuitdagingen: kwalitatieve dienstverlening, gelijke kansen, diversiteit van het werkveld

De laatste strategische doelstelling focust op kwalitatieve dienstverlening. In menskracht is dit de grootste doelstelling van het beleidsplan, aangezien hier onze kernopdracht als Nationaal Agentschap (NA) ligt, een opdracht die zowel tijdsintensief als complex is.

JINT beheert momenteel 3 Jeugdprogramma's: Erasmus+ Jeugd en het European Solidarity Corps vanuit Europa, en Bel'J, de tegenhanger op niveau van de drie Belgische gemeenschappen. De toekomst van de Jeugdprogramma's na 2027 is nog niet bekend (zie inleiding).

De eerste operationele doelstelling draait rond de **implementatie van de volledige lifecycle** van de programma's: van werving over begeleiding tot de verspreiding van resultaten. Om de beleidsuitdagingen rond diversiteit en gelijke kansen aan te pakken, bieden we een **dienstverlening op maat** aan projectindieners. We streven ernaar dat de Jeugdprogramma's toegankelijk blijven voor alle spelers in het werkveld en zeker voor nieuwkomers of organisaties die werken met jongeren in een **maatschappelijk kwetsbare situatie**. Onze **Supportive Approach** blijft hierin centraal staan: we ondersteunen organisaties gericht en verlagen drempels naar toegang én kwaliteitsvolle uitvoering van projecten. Tegelijk moedigen we sterke organisaties aan om projecten in te dienen met een bredere, systemische impact op de jeugdsector. Via **wervingstrajecten met andere sectoren** bouwen we bruggen tussen jeugdwerk en domeinen zoals welzijn, sport en cultuur. Zo versterken we sociale cohesie en helpen we koepelorganisaties hun leden beter ondersteunen bij het inzetten van de Jeugdprogramma's.

De huidige prioriteiten van Erasmus+ en het European Solidarity Corps – inclusie en diversiteit, duurzaamheid, digitale transformatie en participatie – bepalen de inhoudelijke focus van ons **ondersteunings- en vormingsaanbod**. Wat er na 2027 volgt, is nog niet bekend. Dat vraagt om een wendbare en flexibele organisatie. Wat we in elk scenario willen behouden, is onze Supportive Approach en de blijvende aandacht voor inclusie.

Onze dienstverlening is erop gericht om kwaliteitsvolle projecten mogelijk te maken met reële impact op deelnemers, organisaties en de bredere sector. Operationele doelen 2 en 3 richten zich op de interne werking van JINT: enerzijds de **processen**, anderzijds de **mensen, middelen en infrastructuur**.

Bij onze kwalitatieve dienstverlening staan volgende kernwaarden centraal: **inclusie, diversiteit, duurzaamheid, transparantie en integriteit**. Wij willen een warme en zorgzame organisatie zijn, met oog voor elke medewerker en een stevig verankerd waardengericht fundament. Samen streven we naar excellente producten, processen en diensten. Onze interne processen dragen bij aan die kwaliteit én aan de **veiligheid binnen JINT**: fysiek (gebouw), psychosociaal (medewerkers) en digitaal (systemen en IT-infrastructuur).

Tot slot speelt ook **de vernieuwing van het JINT-gebouw** een belangrijke rol binnen deze doelstelling. In 2026 en 2027 werken we tijdelijk vanuit een andere locatie. In 2028 nemen we onze intrek in een vernieuwd, duurzamer en flexibeler gebouw, dat onze dienstverlening nog beter moet ondersteunen. We willen op een participatieve manier onderzoeken hoe we het vernieuwde JINT-huis optimaal kunnen inzetten om onze missie te realiseren.

OD 4.1: JINT beheert de Jeugdprogramma's op een klantgerichte, inclusieve en efficiënte manier om impactvolle projecten mogelijk te maken.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
4.1.1	Het aandeel jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie dat deelneemt aan een mobiliteit in de Jeugdprogramma's is 35% op aanvraagniveau eind 2030.	x	x	x	x	x
4.1.2	Het aantal mobiliteitsprojecten dat gebruik maakt van duurzaam vervoer in de Europese Jeugdprogramma's stijgt naar 20% op aanvraagniveau eind 2030.	x	x	x	x	x
4.1.3	Het totaal aangevraagde budget voor de Jeugdprogramma's is jaarlijks 150% van de beschikbare projectmiddelen en het toegekende budget is 100%.	x	x	x	x	x
4.1.4	JINT vernieuwt, ontwikkelt of vertaalt in de beleidsperiode 4 tools die de kwaliteit van projecten versterken.	x	x	x	x	x
4.1.5	JINT realiseert met 3 koepelorganisaties uit verschillende sectoren een nieuw wervingstraject, of verduurzaamt een bestaand wervingstraject, om nieuwe organisaties toe te leiden naar de programma's.					x
4.1.6	Het aantal best practices (projecten die 80 of meer scoren op hun eindverslag) bedraagt tegen het einde van de beleidsperiode 30%.					x

Acties

1. JINT beheert de Europese Jeugdprogramma's in overeenstemming met de geldende administratieve en financiële procedures.
2. JINT organiseert de selectierondes voor Erasmus+ Jeugd, het European Solidarity Corps en Bel'J.
3. JINT biedt ondersteuning op maat volgens de principes van de Supportive Approach aan organisaties bij hun projectidee, -aanvraag en -uitvoer en hun doorstroom doorheen de programmamogelijkheden.
4. JINT bewaakt de kwaliteit van goedgekeurde projecten via een pool van assessoren, een evaluatiecommissie, een geupdatet evaluatiekader en monitoringsacties en heeft hierbij bijzondere aandacht voor inclusie en diversiteit.
5. JINT verduurzaamt wervingstrajecten om gericht organisaties naar de Jeugdprogramma's toe te leiden.
6. JINT ondersteunt organisaties doorheen de projectcyclus via tools, vormingen en bijeenkomsten.
7. JINT biedt binnen haar rol van NA tweedelijnssteuning aan aan projectorganisatoren bij zaken rond persoonlijke integriteit (API).

Personeelsinzet bij OD 4.1: 6,93 VTE

OD 4.2: JINT monitort en optimaliseert haar interne processen om de kwaliteit van haar werking te versterken.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
4.2.1	Eind 2027 is de Manual of procedures voor Erasmus+ Jeugd en het ESC (MFK 2021-2027) afgewerkt en gebruiksvriendelijk raadpleegbaar.	x	x			
4.2.2	Eind 2030 is er een Manual of procedures voor de Jeugdprogramma's onder het MFK (2028-2034), voortbouwend op de versie van 2027.					x
4.2.3	JINT realiseert elk jaar een 'management declaration of assurance' en voert jaarlijks minstens 1 verbetering door van de geldende en administratieve procedures.	x	x	x	x	x
4.2.4	<i>Tegen eind 2030 is de strategie voor het gebruik van IT, software en AI geïmplementeerd. *</i>					x
4.2.5	<i>JINT zet jaarlijks 1 actie op om communicatie-, kennis-, financiële en/of logistieke processen te optimaliseren. *</i>	x	x	x	x	x
4.2.6	<i>Tegen eind 2030 heeft JINT een geactualiseerd verzekeringspakket. *</i>				x	x

* Interne indicatoren en acties

Acties

1. JINT actualiseert de Manual of procedures waarmee we de Jeugdprogramma's in overeenstemming met de geldende administratieve en financiële procedures beheren.
2. JINT werkt actief samen met de interne audit en de independent audit body om de kwaliteit van haar processen te verbeteren.
3. JINT vernieuwt haar missie, visie en organisatiewaarden naar aanleiding van haar 40^{ste} verjaardag in 2029, inclusief de visuele huisstijl en de website.
4. JINT zet evaluaties en brede bevestigingen op over de dienstverlening aan jongeren en jeugdwerkorganisaties in het traject naar een nieuw beleidsplan.
5. *JINT optimaliseert de interne informatiestromen, bouwt verder aan kennis- en databeheer en zet daarbij extra in op het borgen van opgedane kennis. **
6. *JINT ontwikkelt een gedragen strategie voor het gebruik van IT, software en AI. **

Personeelsinzet bij OD 4.2: 2,97 VTE

OD 4.3: JINT zet op een duurzame manier mensen in.

Indicatoren		2026	2027	2028	2029	2030
4.3.1	Eind 2028 is de inclusie- en diversiteitsstrategie bijgestuurd, op basis van een screening op inclusie en diversiteit, en rekening houdend met de subsidievoorwaarden.	x	x	x		
4.3.2	Eind 2028 is het integriteitsbeleid en de API-werking van JINT herzien.	x	x	x		
4.3.3	<i>Tegen eind 2030 optimaliseert JINT de loopbaanreis voor interne en externe medewerkers. *</i>					x
4.3.4	<i>Jaarlijks zet JINT 1 nieuwe actie op in functie van welzijn en veiligheid van de medewerkers. *</i>	x	x	x	x	x
4.3.5	<i>JINT zet jaarlijks 1 actie op in kader van de duurzaamheidsvisie. *</i>	x	x	x	x	x
4.3.6	<i>JINT behaalt tegen 2029 een energielabel van minstens B+ voor haar nieuwe gebouw. *</i>				x	

* Interne indicatoren en acties

Acties

1. JINT vernieuwt het HR-beleid waarbij rekening gehouden wordt met zorgzaamheid, diversiteit en duurzaamheid.
2. JINT bouwt verder aan het beleid rond integriteit, welzijn en preventie op het werk en betreft haar medewerkers hier actief bij.
3. JINT evalueert haar inclusie- en diversiteitsstrategie en stuurt die bij op basis van opgemerkte kansen en uitdagingen.
4. *JINT blijft zich actief inzetten om de duurzaamheidsvisie te realiseren in alle domeinen van de organisatie. **
5. *JINT zorgt voor een kwalitatieve en duurzame IT-omgeving voor alle medewerkers. **
6. *JINT geeft op een participatieve manier verder vorm aan het vernieuwde gebouw en continueert haar werking op een tijdelijke locatie. **

Personeelsinzet bij OD 4.3: 2,83 VTE

Uitgaven voor SD 4 per jaar

	OD	Personeel	Activiteiten	Werving	Totaal
2026	OD4.1	580.285,82	86.363,22	63.301,91	729.950,95
	OD4.2	238.107,21	4.000,00	21.345,50	263.452,72
	OD4.3	227.547,30	4.000,00	455.932,35	687.479,66
	Totaal SD	1.045.940,34	94.363,22	540.579,76	1.680.883,33
2027	OD4.1	590.125,04	86.474,34	63.319,08	739.918,46
	OD4.2	242.706,47	4.111,11	21.364,86	268.182,44
	OD4.3	232.057,17	4.111,11	489.345,71	725.513,99
	Totaal SD	1.064.888,69	94.696,56	574.029,65	1.733.614,90
2028	OD4.1	597.167,90	85.696,56	62.687,03	745.551,48
	OD4.2	245.439,01	3.333,33	21.209,33	269.981,68
	OD4.3	234.806,37	3.333,33	150.236,18	388.375,88
	Totaal SD	1.077.413,28	92.363,23	234.132,53	1.403.909,04
2029	OD4.1	607.418,29	86.641,01	62.913,93	756.973,23
	OD4.2	250.157,21	4.277,78	21.372,61	275.807,60
	OD4.3	239.435,16	4.277,78	150.399,46	394.112,40
	Totaal SD	1.097.010,67	95.196,56	234.686,01	1.426.893,24
2030	OD4.1	614.413,40	85.571,56	62.742,40	762.727,37
	OD4.2	252.652,56	3.208,33	21.191,03	277.051,92
	OD4.3	241.801,00	3.208,33	150.217,87	395.227,21
	Totaal SD	1.108.866,96	91.988,23	234.151,30	1.435.006,49

Inkomsten voor SD 4 per jaar

	OD	Structurele middelen	Geoordeelde middelen	Eigen inkomsten	Buiten decreet	Totaal
2026	OD4.1	661.119,90	0,00	68.831,04	0,00	729.950,94
	OD4.2	233.953,70	0,00	29.499,02	0,00	263.452,72
	OD4.3	356.211,16	0,00	45.268,49	286.000,00	687.479,66
	Totaal SD	1.251.284,77	0,00	143.598,55	286.000,00	1.680.883,32
2027	OD4.1	671.087,42	0,00	68.831,04	0,00	739.918,46
	OD4.2	238.683,43	0,00	29.499,02	0,00	268.182,44
	OD4.3	343.451,50	0,00	66.032,49	316.030,00	725.513,99
	Totaal SD	1.253.222,35	0,00	164.362,55	316.030,00	1.733.614,90
2028	OD4.1	676.720,44	0,00	68.831,04	0,00	745.551,48
	OD4.2	240.482,66	0,00	29.499,02	0,00	269.981,68
	OD4.3	345.267,39	0,00	43.108,49	0,00	388.375,88
	Totaal SD	1.262.470,49	0,00	141.438,55	0,00	1.403.909,04
2029	OD4.1	688.142,19	0,00	68.831,04	0,00	756.973,23
	OD4.2	246.308,58	0,00	29.499,02	0,00	275.807,60
	OD4.3	351.003,91	0,00	43.108,49	0,00	394.112,40
	Totaal SD	1.285.454,68	0,00	141.438,55	0,00	1.426.893,24
2030	OD4.1	693.896,33	0,00	68.831,04	0,00	762.727,37
	OD4.2	247.552,90	0,00	29.499,02	0,00	277.051,92
	OD4.3	352.118,72	0,00	43.108,49	0,00	395.227,21
	Totaal SD	1.293.567,94	0,00	141.438,55	0,00	1.435.006,49

Toelichting bij het doelstellingenkader

Samenwerking en netwerking

We realiseren de doelstellingen in dit nieuwe beleidsplan zeker niet alleen. Elk project dat we ondersteunen en elke vorming die we organiseren, vertrekt vanuit de overtuiging dat we samen altijd meer bereiken. Vanuit die overtuiging bouwen we actief aan sterke partnerschappen, zowel op Vlaams als Europees niveau. Thematisch vormen de **prioriteiten van de Europese Jeugdprogramma's** en van het **JKP** ons kompas. We brengen experts samen, nemen initiatief in netwerken en platformen, en zetten onze ervaring in om anderen te versterken. Zo maken we van **samenwerking een hefboom voor kwaliteit, innovatie en maatschappelijke impact**.

Expertise van de JINT-wolk

We laten ons in de eerste plaats versterken met de expertise van de brede 'JINT-wolk', bestaande uit de vele talenten die zich rondom JINT bewegen: mensen van onze AV en bestuur, trainers en facilitators, assessoren en andere nabije partners. We dragen onze JINT-wolk een warm hart toe en omgekeerd. We willen het JINT-eigenaarschap en het gevoel van verbondenheid breder trekken dan het huidige team van medewerkers. Daarom werd de JINT-wolk uitgebreid betrokken bij de totstandkoming van dit beleidsplan, dat ze ons ook zullen helpen realiseren.

- De **Algemene Vergadering en het bestuur** zetten mee de beleidslijnen uit en brengen een brede waaier aan talenten en perspectieven binnen. Bij JINT bewaken we bewust dat beide organen – en zeker de AV – ruimte krijgen voor reflectie en directe inspraak. Bestuursleden engageren zich bovendien actief, onder meer via aanwervingsgesprekken, evaluatiecommissies en projectbezoeken.
- Onze **trainerspool** is een belangrijke partner in het realiseren van onze vormingsstrategie. Er is een heldere gedeelde visie die onze wederzijdse samenwerking ook in dit beleidsplan richting geeft. De 21 trainers daarin brengen een rijke bagage aan vormingservaring, kennis aan methodieken en doelgroepgerichte concepten binnen. JINT brengt hen samen in een lerend netwerk met groeikansen, peer-learning en omkadering.
- Voor de transparante en kwaliteitsvolle beoordeling van de projecten in Erasmus+ Jeugd en het European Solidarity Corps kunnen we rekenen op een groeiende en diverse groep van een 40-tal **assessoren**. JINT zet continu in op de werving, opleiding en opvolging van assessoren.
- JINT werkt ook gericht samen met **experten** rond verschillende thema's. Vanuit hun specifieke expertise en achtergrond geven zij de SNACs, de TEC-cyclus in het European Solidarity Corps en de RAY-onderzoeken mee vorm.

Intermediaire organisaties en de Vlaamse overheid

JINT spant zich in voor een positief-constructieve samenwerkingscultuur met het Departement Cultuur, Jeugd en Media en de intermediaire organisaties. Samen versterken we jeugdwerk en jeugdbeleid in Vlaanderen en Europa en wegen we op het Vlaamse en Europese beleid.

Hoe we deze partnerschappen waarmaken, wordt duidelijk doorheen SD 2 en SD 3:

- Sinds 2017 zijn De Ambrassade en Bataljong partner in de nationale werkgroep van de SNAC Europe Goes Local: supporting youth work at municipal level. Vanaf begin 2025 verbreedden we deze werkgroep zowel inhoudelijk (naar alle SNACs toe) als qua

deelnemers (vertegenwoordiging van het diverse werkveld). De werkgroep kreeg ook een nieuwe naam: 'Werkgroep Jeugdwerk in Europa'. De intermediaire organisaties blijven daarin prioritaire partners (OD3.3). We blijven daarbij het Charter voor Lokaal Jeugdwerk als sterk inhoudelijk referentiekader in Vlaanderen op de kaart zetten en werken samen om acties rond kwaliteitsvol lokaal jeugdwerk te realiseren. (OD 2.3)

- We volgen proactief **Europese beleidsontwikkelingen** rond jeugdwerk op (bv. rond de Europese Jeugdwerkagenda en de Europese Jeugdwerkconventies) en betrekken hierin de Vlaamse jeugdsector. (OD 3.3)
- We bieden passende ondersteuning aan de **intermediaire organisaties** om hun strategische trajecten of events in Vlaanderen te versterken met een internationale dimensie, al dan niet via een (toekomstige) Erasmus+ Jeugd-Accreditatie. Voorbeelden zijn het internationaal luik in het Congres Jeugdwerkwerkt van De Ambrassade in 2028 en het event rond visieontwikkeling rond jeugd- en kinderrechtenbeleid met de nieuwe fusieorganisatie kinderrechten. (OD3.3)
- Samen met Bataljong, De Ambrassade en de nieuwe kinderrechtenorganisatie willen we de drempels voor vrije tijd verlagen via **Komaf**. (OD 2.2)
- Op vraag van het Departement CJM ondersteunt JINT de **bilaterale samenwerkingen** op het vlak van jeugd. We werken hiervoor samen met andere intermediaire partners en de jeugdsector. (OD 3.3)
- We betrekken intermediaire organisaties en de jeugdsector in de actualisering van onze vormingsstrategie. Op die manier kunnen we gericht inspelen op relevante ontwikkelingen en de verdere internationalisering van de sector. (OD 2.1)
- We nemen gericht deel **aan platformen in de Vlaamse jeugdsector** zoals de Commissie Jeugdwerk, Commissie Jeugdinformatie, Netwerkgroep Jeugdonderzoek, en diverse beleids- en collegagroepen om de vinger aan de pols te houden over actuele uitdagingen in de sector. (OD 3.3)

Diverse partners uit het werkveld

Naast samenwerking met de intermediaire organisaties en het departement blijven we in de komende beleidsperiode ook samenwerken met partners uit het werkveld:

- We volgen samen met de relevante partners **juridische en administratieve drempels voor internationale jongerenprojecten** op en werken samen om actuele kennis te ontsluiten. (OD 1.1)
- We bouwen het partnernetwerk rond de aanbieders met een niet-toeristisch buitenland aanbod voor jongeren uit. (OD 2.2)
- We betrekken relevante partners in **vormings- en netwerkinitiatieven** als antwoord op maatschappelijke uitdagingen en ontwikkelingen in de jeugdsector. (OD 3.2).
- We werken samen met externe partners voor onze **informatieactiviteiten**. (OD 2.2)
- We werken samen met **lokaal verankerde jeugdorganisaties** om hun achterban te ondersteunen om projecten in te dienen. (OD 1.3)
- Om toekomstige professionele jeugdwerkers te informeren en sensibiliseren, bieden we gastlessen aan in relevante opleidingen in het **hoger onderwijs**. (OD 2.1)

Europese netwerken en platforms

Samenwerken met **Nationale Agentschappen uit andere Europese landen** zien we als een kerntaak van onze werking. JINT neemt in dit netwerk een actieve rol op. De pijlers van deze samenwerkingen zijn:

- Gezamenlijke ontwikkeling en aanbod van Europese vormings- en netwerkingskansen voor jeugdwerkers via de Training and Cooperation Activities (**TCA**) in Erasmus+

Jeugd en de Networking Activities (**NET**) in het European Solidarity Corps. (SD 2 en SD 3)

- Coördinatie van of deelname aan (nieuwe) strategische partnerschappen (**SNACs**). Voor de 9 SNACs waarin we momenteel betrokken zijn, engageren we ons tot en met 2027 (het einde van de programmacyclus) en onderzoeken we kansen tot verderzetting vanaf 2028 (afhankelijk van het nieuwe MFK na 2027) (OD3.2). [Bekijk het overzicht over de lopende SNACs waarin JINT betrokken is.](#)
- Als host voor het SALTO Inclusion & Diversity Resource Center neemt JINT haar rol op als partner in het **SALTO-netwerk**.
- Participatie aan **werk- en consultatiegroepen** in het netwerk van Europese Nationale Agentschappen en de Europese Commissie. JINT neemt deel aan de **coördinatiegroep van National Agentschappen** en is lid van verschillende werkgroepen. Na selectie door de Europese Commissie neemt JINT minstens tot 2027 deel aan de Youth Consultative Group, de KA2 cross-sectorale werkgroep, de ID Stuurgroep en de Participatiestrategie Stuurgroep. Ook na 2027 zal JINT zich blijvend kandidaat stellen voor strategische werkgroepen van de EC. (OD 3.2)
- Deelname aan netwerkoeverleg en stuurgroepen voor de monitoring van en onderzoek over de Europese Jeugdprogramma's, via het **RAY-netwerk**. (OD 3.1)
- De JINT-staf neemt deel aan inhoudelijke en actiespecifieke vormingen voor NA-stafmedewerkers, en draagt ook actief een steentje bij door zelf jaarlijks de Newcomers Training voor nieuwe stafmedewerkers in het NA-netwerk op te zetten.
- Het JINT-directieteam neemt actief deel aan de **meetings van de Nationale Agentschappen** georganiseerd door de Europese Commissie en de informele business meetings van het NA-netwerk. We maken als trekkers ook mee deel uit van de Co-Group, die het Jeugd NA-netwerk coördineert.
- We blijven actief in het **Eurodesk-netwerk** dat uitwisseling en samenwerking op vlak van informatie over internationale jongerenmobiliteit faciliteert. (OD 3.2)

Ons bereik

JINT realiseert haar bereik op **3 domeinen**: via de projectsubsidies, via vormings- en netwerkinsactiviteiten en via de communicatie- en publiekswerking.

Sterke projecten met een breed bereik

Als Nationaal Agentschap beheert JINT de **projectsubsidies** van Erasmus+ Jeugd, het European Solidarity Corps en Bel'J voor de Vlaamse gemeenschap. Deze projectsubsidies geeft de jeugdsector de sleutel in handen om grensverleggende activiteiten op te zetten voor, door en met jongeren.

In 2021-2024 waren er in totaal **1.046 projectaanvragen**, goed voor een aangevraagd bedrag van **€72.688.641,62**. Hiervan werden er **574** goedgekeurd, zij kregen een totaal toegekend budget van **€26.831.211,78**.

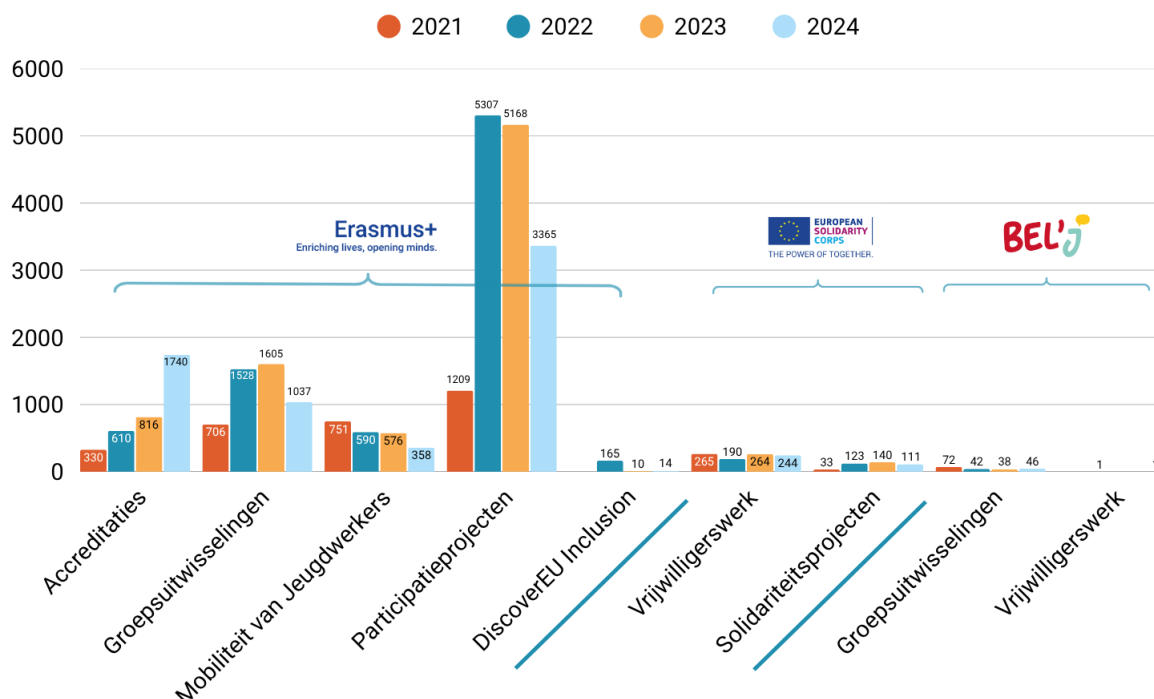
In de tabel zie je overzicht van de toegekende projectbudgetten per actie en per jaar:

Actie/Jaartal	2021	2022	2023	2024
Erasmus+ Jeugd				
Accreditaties	€529.066	€694.295	€1.002.960	€1.899.872
Groepsuitwisselingen	€623.266	€1.136.903	€1.232.355	€1.091.895
Mobiliteit van Jeugdwerkers	€651.891	€515.379	€481.342	€364.865
Participatieprojecten	€261.588	€839.441	€792.540	€716.574
DiscoverEU Inclusion	-	€267.731	€24.816	€25.576
Kleinschalige Jeugdpartnerschappen	€420.000	€420.000	€360.000	€480.000
Jeugdpartnerschappen	€1.150.270	€740.000	€1.490.000	€1.300.00
European Solidarity Corps				
Vrijwilligerswerk	€1.524.656	€1.540.00	€1.673.670	€1.930.00
Solidariteitsprojecten	€51.888	€226.318	€227.719	€227.229
Bel'J				
Groepsuitwisselingen	€18.235	€13.330	€6.500	€19.500
Vrijwilligerswerk	€0	€330	€0	€900
Totaal	€5.230.860	€6.393.72	€7.291.902	€8.056.41

Via deze aangevraagde projecten werden **27.261** jongeren en jeugdwerkers gesubsidieerd als deelnemers¹. Van deze deelnemers komt **30,82%** uit een maatschappelijke kwetsbare situatie¹. In de grafiek zie je een overzicht van de deelnemers per actie en per jaar. [Bekijk de grafieken in detail via deze Canva-link.](#)

¹ Deelnemersaantallen zijn gebaseerd op de gegevens zoals vermeld in het aanvraagformulier. De registratietools van de EC geven echter geen nauwkeurig beeld, aangezien bv. voor Jeugdpartnerschappen geen deelnemersaantallen geregistreerd worden en voor sommige programma-acties geen informatie wordt verzameld over de maatschappelijke kwetsbaarheid van deelnemers.

Deelnemersevolutie in goedgekeurde projecten



Met deze resultaten zet JINT sterke **groeicijfers** neer: in de eerste 4 jaren van de cyclus 2021-2027 bereiken we gemiddeld 6.815 deelnemers per jaar (tegenover 4.359 in 2014-2020) en kennen we jaarlijks een gemiddeld projectbudget van €6,71 miljoen toe (tegenover €3,73 miljoen in 2014-2020). Dit beleidsplan voorziet in een **verderzetting** van deze groei tot en met 2027. Over de evolutie nadien moeten we voorzichtiger zijn: het Europese Meerjaren Financieel Kader voor 2028-2034 wordt pas bekendgemaakt in de zomer van 2025, net zoals specifieke voorstellen voor de Jeugdprogramma's.

In lijn met ons lopende beleidsplan streeft JINT ernaar die kwantitatieve groei op een impactvolle en evenwichtige manier te realiseren, met zowel oog voor de diversiteit en vernieuwing in de Vlaamse jeugdsector, voor verankering van internationalisering, als voor jongerenparticipatie. In SD1 (OD's 1.2 en 1.3), SD 2 en SD 4 (OD 4.1) lichten we vanuit verschillende invalshoeken toe hoe we dit waarmaken. JINT blijft daarom een waaier aan ondersteuningsvormen voorzien om **jongeren en organisaties toe te leiden** naar een voor hen gepaste projectsubsidie. We vertrekken daarbij vanuit onze huidige aanpak:

- Door **gerichte werving** binnen en buiten de jeugdsector dienden in 2021-2024 jaarlijks gemiddeld **66 nieuwe organisaties** projecten in, waarvan **35** die met jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie werken. (OD 4.1)
- Sinds 2021 leidde JINT **21 organisaties** toe naar een Erasmus+ Jeugd-Accreditatie, die hiermee niet alleen hun internationale activiteiten verduurzamen, maar die bij uitstek ook gebruiken om jongeren met een maatschappelijke kwetsbaarheid te bereiken. We beogen verdere groei van het aantal geaccrediteerde organisaties. (OD 2.3)
- Via trajecten op maat zoals Dreamcatchers, dat voor het eerst werd opgezet in 2022, ondersteunden we al **101 jongeren** om zelf een project te ontwikkelen. JINT blijft ook inzetten op deze **ondersteuning van jongeren**. (OD1.2)

Meer achtergrondcijfers over het bereik van JINT via de projectsubsidies:

- Voor 2014-2020, zie de overzichtspublicatie [Terugblik 2024-2020](#)

- De Vlaamse bijdrage aan de tussentijdse en eindevaluatie van [Erasmus+ Jeugd](#) en het [European Solidarity Corps](#) (2024)

Een waaier aan vormings- en netwerkingskansen

Via ons aanbod aan vormings- en netwerkingsactiviteiten in binnen- en buitenland leidt JINT jeugdwerkers en hun organisaties toe naar **internationale leerervaringen**. Daarnaast bieden we gepaste ondersteuning en netwerkingskansen aan individuele jongeren die als vrijwilliger bij een Vlaamse of Brusselse organisatie aan de slag zijn via het **European Solidarity Corps** of doorheen Europa reizen per trein in het kader van **DiscoverEU**.

In 2021-2024 vonden **1.985 jeugdwerkers** (gemiddeld 496 per jaar) de weg naar een kant-en-klaar aanbod, een stuk meer dan de 262 deelnemers (gemiddeld per jaar) in 2014-2020. Het vormings- en netwerkingsaanbod dat JINT ontwikkelt en aanbiedt, bevat unieke **professionaliseringskansen** voor zowel startende als ervaren jeugdwerkers. We consolideren dan ook dit aanbod met **500 deelnemers** per jaar. (OD's 2.1, 2.2 en 2.3) Om dit waar te maken, verstevigen we de samenwerking met andere Nationale Agentschappen en Vlaamse strategische partners. (OD 3.2) We zetten ook de lijn verder om internationale activiteiten in te zetten als middel om **inclusief jeugdwerk** te versterken. In 2022-2024 kwam **27%** van de Vlaamse deelnemers aan internationale activiteiten en vormingen uit een organisatie die met jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie werkt (Komaf-indicator 2022-2024), we mikken nu op gemiddeld **30%**. (OD's 2.1 en 2.2)

Bij de deelnemers aan vorming en netwerkingsactiviteiten onderscheiden we **4 soorten leerervaringen**:

- (1) **Internationale activiteiten van het NA-Netwerk**: In 2021-2024 heeft JINT **420 jeugdwerkers** uit Vlaanderen en Brussel uitgezonden naar een internationale vorming, studiedag of activiteit van het Europese Netwerk van Nationaal Agentschappen. Van alle deelnemers gaat ongeveer 2/3^{de} naar een thematische activiteit of vorming rond uiteenlopende onderwerpen zoals innovatief jeugdwerk, straathoekwerk of kwaliteitsontwikkeling. De overige 1/3^{de} nam deel aan een internationale vorming gericht op kennismaking met de Europese Jeugdprogramma's, netwerking en projectontwerp en -beheer.
- (2) **Internationale activiteiten van JINT**: JINT creëert zelf ook meerdaagse activiteiten samen met haar binnen- en buitenlandse partners, afgestemd op de vormingsnoden in de jeugdsector. In 2021-2024 vonden in totaal **727** Vlaamse en internationale **deelnemers** de weg naar **23** vormingen, conferenties of studiebezoeken die JINT (incl. SALTO ID) organiseerde, rond uiteenlopende thema's zoals jeugdwerkontwikkeling, sociaal-sportieve praktijken of [hiphop als inclusietool](#). De 1.194 deelnemers aan de events in het kader van het Belgische EU-Voorzitterschap in 2024 zijn niet inbegrepen in deze aantallen.
- (3) **Nationale vormingen**: In 2021-2024 waren er ook **778 deelnemers** in de vormingen, studiedagen en activiteiten die JINT organiseerde in Vlaanderen en Brussel. Via deze activiteiten worden Europese expertise en kaders ontsloten, en de competenties van jeugdwerkers versterkt. Voorbeelden hiervan zijn de nationale [lobbytrajecten voor jeugddiensten](#) of de [LAND inZICHT-vormingen](#).
- (4) **Omkadering van European Solidarity Corps-vrijwilligers en Discover EU-jongeren**: Jaarlijks ontvangen de Vlaamse en Brussels organisaties met een Solidarity Corps-Kwaliteitslabel een of meerdere jongeren voor een vrijwilligersproject. JINT biedt hen als ondersteuning voor hun ervaring en leertraject bij aankomst een 5-daagse on-arrival training aan en halfweg hun project een 3-daagse mid-term training. Tussen

2021 en 2024 namen jaarlijks gemiddeld **100** unieke **jongeren** deel aan deze trainingen – Covid-periode uitgezonderd. Sinds 2022 namen ook **250** DiscoverEU-jongeren live deel aan meet-ups en pre-departure-activiteiten. Daarnaast waren er voor deze doelgroep ook online infosessies en een Discord-kanaal met jaarlijks een 300-tal gebruikers.

JINT en Go Strange: toegankelijke informatie en inspiratie

JINT blijft dé referentie in Vlaanderen voor jongeren en organisaties met internationale (leer)plannen. Jongeren herkennen **Go Strange** als het aanspreekpunt voor betrouwbare, niet-toeristische informatie over buitenlandervaringen en organisaties vinden in **JINT** een toegankelijke partner voor begeleiding en ondersteuning. We informeren en inspireren **jongeren** en **jeugdwerkers** via kanalen die afgestemd zijn op hun informatiedrag:

- De interactie via onze online helpdesk en sociale media tonen aan dat **gemiddeld 400 jongeren of organisaties** jaarlijks actief contact opnemen met gerichte vragen.
- Onze content – van praktische tools tot inspirerende getuigenissen – wordt breed gedeeld: het Go Strange-event in oktober 2024 bereikte via online kanalen meer dan 700.000 accounts, goed voor net geen 10.000 websitekliks.
- Ook onze websites blijven belangrijke vindplaatsen voor **informatie**: jint.be telt maandelijks gemiddeld 1.366 bezoeken; gostrange.be en checkvoorvertrek.be ontvangen samen maandelijks 16 088 bezoekers.
- Het [SCOOP-magazine](#) biedt verdiepende verhalen aan jeugdwerkers, beleidsmakers, partners en andere geïnteresseerden (oplage papieren versie: 900, 2x per jaar).

Naast digitaal bereik blijven **fysieke ontmoetingen** belangrijk informatie op maat geven:

- We organiseren wervende informatieactiviteiten voor organisaties, met een gemiddeld bereik van jaarlijks **230 deelnemers** op 21 sessies.
- Daarnaast bereiken we jaarlijks **750** jongeren en organisaties op infosessies en events.

In deze beleidsperiode bouwen we verder aan **het bereik** en **de kwaliteit** van onze huismerken, onder meer door de vernieuwing van de Go Strange-website. (OD 1.1) Voor jeugdwerkers en hun organisaties blijft JINT een herkenbaar platform voor inspiratie, kennisdeling en samenwerking. (OD's 2.1 en 2.2) Zo werken we vanuit communicatie en publiekswerking doelgericht aan meer **impact in de jeugdsector**.

Gelijkekansenbeleid

Internationale leerervaringen hebben een positief effect op de persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke participatie van jongeren ([zie de RAY-factsheets](#)). We willen dat jongeren de verbindende kracht van uitwisseling en samenwerking over grenzen heen ervaren en hieruit leren (SD 1), maar beseffen dat jongeren hier echter ongelijke toegang toe hebben. Daarom vinden we het cruciaal om inclusie en diversiteit te *mainstreamen*: het is de verantwoordelijkheid van elke medewerker en het maakt deel uit van elk aspect van de werking van JINT. Dit principe vormde de basis voor de huidige inclusie- en diversiteitsstrategie (2021-2027) en we bouwen hierop verder in dit beleidsplan: inclusie en diversiteit is een **horizontale prioriteit** die in elke strategische en operationele doelstelling verweven zit en waarmee we in elke actie rekening houden. Daarnaast leggen we een aantal specifieke accenten waaraan we vanuit de inclusie- en diversiteitsbril extra aandacht willen besteden.

Wat houdt inclusie en diversiteit in?

Diversiteit heeft betrekking op de verschillende kenmerken waarin individuen en groepen verschillen van elkaar. **Inclusie** betekent dat iedereen volwaardig kan deelnemen aan de samenleving, ongeacht hun sociale of persoonlijke identiteit. De projecten die JINT ondersteunt, staan open voor alle jongeren. Door de **focus op inclusie en diversiteit** kan iedereen zichzelf zijn en leren omgaan met verschillen in normen, waarden en ervaringen. Internationale mobiliteitsprojecten zijn hiervoor ideale instrumenten. We werken hieraan omdat vrije tijd een **grondrecht** is van ieder kind en jongere en omdat het bijdraagt tot een **solidaire samenleving**.

Jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie

Aan **jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie** (zie ook begrippenlijst) besteedt JINT extra aandacht. Concreet: inclusief werken betekent dat we meer kansen willen geven aan jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie om deel te nemen aan internationale ervaringen en leermobiliteit.

Kruispuntdenken

Jongeren combineren **meerdere identiteitsdimensies** (bv. afkomst, geslacht en opleiding) en die overschrijden sociale netwerken. JINT focust daarom niet op strikte doelgroepen, maar vertrekt vanuit gemeenschappelijk barrières en noden die jongeren – en de organisaties die met hen werken – ervaren. Door die aan te pakken, streven we naar een weerspiegeling van de diversiteit onder jongeren en organisaties in alle projecten die JINT ondersteunt.

Inclusie- en diversiteitsprojecten

Binnen de Jeugdprogramma's spreken we over inclusie- en diversiteitsprojecten als die een of meer van de onderstaande elementen bevatten:

- **Jongeren en/of jeugdwerkers** die drempels ervaren, worden actief betrokken via gerichte ondersteuning en voorbereiding.
- **Thema's** rond inclusie en diversiteit worden bespreekbaar gemaakt en kennis wordt uitgewisseld en opgebouwd om de maatschappelijke positie van jongeren te verbeteren.
- **Samenwerkingen tussen organisaties** resulteren in **instrumenten of methodieken** die ondersteuning bieden aan jongeren in een kwetsbare situatie.

Toegankelijkheid en drempelverlaging

JINT werkt aan inclusie op verschillende sporen. We willen al onze activiteiten **toegankelijk** maken voor alle jongeren en jeugdorganisaties, binnen en buiten het jeugdwerk. Hierin wordt toegankelijkheid breed benaderd: we hanteren de 7 b's als referentiekader voor ons aanbod naar jongeren en jeugdwerkers. (SD 1, SD 2, OD 4.1)

We zetten extra in op het wegwerken van **individuele drempels** en streven tegelijk naar beleidsveranderingen om **structurele obstakels** aan te pakken. Dit gebeurt steeds in overleg met jongeren en hun organisaties. Partnerschappen met experts in inclusie versterken onze impact en positie in het maatschappelijke debat, met bijzondere aandacht voor samenwerking met het jeugdwerk. We willen hierover blijvend kennis opbouwen. (OD 3.1)

Zonder inclusie heeft diversiteit geen betekenis. Daarom is het niet voldoende om jongeren die drempels ervaren enkel te bereiken: we begeleiden hen actief naar projecten en bereiden hen voor om positief om te gaan met diversiteit. Hierin is onder meer **representatie** doorslaggevend: in communicatiecampagnes en verhalen over buitenlandervaringen willen we oog hebben voor jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie. (OD 1.1, OD 1.2)

Interpersoonlijke en interculturele competenties zijn essentieel om verschillende groepen dichter bij elkaar te brengen. Zo dragen we bij aan een onbevooroordeelde samenleving waarin alle jongeren volwaardig kunnen participeren. Om dit waar te maken, benaderen en ondersteunen we actief organisaties die werken met jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie. Daarnaast bieden we ook inhoudelijke ondersteuning aan organisaties die werk willen maken van inclusie en diversiteit. (OD 2.2)

In een leefwereld die steeds digitaler wordt, streven we ook naar **digitale inclusie**. Dit doen we door ons aanbod online toegankelijk te maken én door digitale competenties bij jongeren, jeugdwerkers en organisaties te versterken via de mogelijkheden die de Jeugdprogramma's ons bieden. Onze deelname aan de SNAC Digital Youth Work helpt ons om deze ambitie waar te maken. (OD 3.2)

Ook intern engageert JINT zich om kruispuntdenken toe te passen in het **medewerkersbeleid** (personeel, vrijwilligers, trainers ...). Daarbij willen we meer bewust zijn van diversiteit op vlak van seksuele voorkeur, afkomst, gender, leeftijd, beperking, vermogen, religie en politieke overtuiging. Diversiteit wordt binnen JINT niet gezien als doel op zich, maar als een **meerwaarde** die bijdraagt aan een motiverend en talentgericht beleid. Het is een toetssteen voor voortdurende (zelf)reflectie en versterking van de organisatiecultuur. De werkgroep inclusie is de drijvende kracht achter het huidige en toekomstige inclusie- en diversiteitsbeleid van JINT. (OD 4.3)

Integriteitsbeleid

Sinds eind 2018 heeft JINT Aanspreekpunten Integriteit (API's) aangesteld, en sindsdien is het integriteitsbeleid vanuit de praktijk gevoed. Dit beleid richt zich zowel op preventieve als kwaliteitsverhogende en reactieve maatregelen, met aandacht voor duidelijke uitgangspunten en gerichte ondersteuning. Door te werken met een aanspreekpunt specifiek voor jongeren én een aanspreekpunt voor organisaties, kan JINT inspelen op de uiteenlopende noden van beide doelgroepen. Daarbij wordt voortgebouwd op ervaringen die al vóór het decreet zijn opgedaan, onder meer bij crisissituaties in internationale projecten. Zowel de Europese als Vlaamse context spelen hierin een rol, en JINT blijft actief leren van goede praktijken uit binnen- en buitenland. De JINT-API's nemen actief deel aan de opleidingen en vormingen van De Ambassade.

De acties rond integriteit zijn opgenomen onder OD 1.3 (jongeren) en OD 4.1 (organisaties). Een belangrijk aandachtspunt in deze periode is het benutten van de opgebouwde ervaring uit de vorige beleidsperiode. Twee pijlers blijven hierbij centraal staan:

- **Het aanspreekpunt voor jongeren**, gericht op de eigen JINT-activiteiten zoals TCA/NET, de TEC-cycle voor jonge vrijwilligers en de DEU Learning Cycle. Naast een centraal aanspreekpunt binnen JINT werden bij grote evenementen onder het Europese voorzitterschap ook specifieke meertalige aanspreekpunten aangesteld en werden er preventieve maatregelen genomen. Deze praktijk willen we graag verder ontwikkelen in de nieuwe beleidsperiode omdat ze algemeen gezien worden als een voorbeeld van een goede praktijk op Europees niveau. We geven mee dat er in de vorige beleidsperiode geen gevallen gemeld werden.
- **Het aanspreekpunt voor organisaties** die subsidies ontvangen via Europese programma's of Bel'J, waar wel enkele casussen speelden. Bij die situaties vervulde JINT vooral een ondersteunende rol richting de betrokken organisaties die zelf ook API's hebben, en fungeerde de JINT-API waar nodig als schakel naar andere NA's.

In de beleidsperiode 2021-2025 lag de focus initieel op een participatief traject: jongeren, organisaties en externe partners zouden betrokken worden om samen het integriteitsbeleid verder vorm te geven. Dit gebeurde waar mogelijk in nauwe samenwerking met experts, waarbij JINT vooral een expliciterende, ondersteunende en (waar nodig) doorverwijzende rol opnam, om secundaire victimisatie te voorkomen. Door interne personeelsswissels kon in de 2021-2025 beleidsperiode helaas minder worden ingezet op het participatieve proces dan aanvankelijk voorzien. In deze beleidsperiode verdiepen we de uitgezette lijnen en we bouwen verder aan de praktijk vanuit de opgedane ervaringen zowel nationaal als internationaal. Het blijft voor JINT een prioriteit om ook in de toekomst samen met doelgroepen en partners te blijven bouwen aan een gedragen integriteitsbeleid.

Inspanningen voor het Vlaamse Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP)

Het Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP) 2025–2029 vormt een richtinggevend kader voor JINT: het verwoordt de actuele visie van de Vlaamse regering over het te voeren beleid met betrekking tot kinderen en jongeren. We onderschrijven de ambitie om via cross-sectorale samenwerking het verschil te maken voor álle kinderen en jongeren in Vlaanderen en Brussel, wat zich vertaalt in onze aanpak rond samenwerkingen (OD 3.3, zie ook Samenwerking en Netwerking) en werving van indieners. (OD 4.1)

Vanuit onze unieke positie op het kruispunt van jeugdwerkpraktijk, internationaal beleid en Europese programma's, leveren wij een gerichte bijdrage aan **drie prioriteiten** van het JKP: **Goed in je vel**, **Samenleven in solidariteit** en **De weg naar volwassenheid**, en de voorlopig bepaalde doelstellingen daaronder.

1. Goed in je vel: verbondenheid en zelfvertrouwen versterken

Via internationale leerervaringen – uitwisselingen, vrijwilligerswerk, of samenwerkingsprojecten – creëert JINT ruimte voor ontmoeting, perspectiefwisseling en persoonlijke ontwikkeling.

Als onderdeel van onze focus op kwaliteit (OD 4.1), waken we erover dat de via de Jeugdprogramma's gesubsidieerde projecten **veilige leeromgevingen** bieden aan jongeren **waarin ze kunnen groeien** (cfr. doelstelling 1 van deze JKP-prioriteit). En dat werpt vruchten af: jongeren die deelnemen aan een Europees project ervaren meer zelfvertrouwen, versterken hun sociale vaardigheden en voelen zich meer verbonden met anderen. Ook in ons jongerenmerk Go Strange, gericht op jongeren van 12 tot 30 jaar, benadrukken we de positieve kracht van internationale leerervaringen, met aandacht voor hun **mentale en fysieke gezondheid en (zelf)zorg** voor, tijdens en na hun internationale avontuur (cfr. doelstelling 1). We ondersteunen ook het gebruik van tools zoals Youthpass, die jongeren helpen om stil te staan bij wat ze leerden en hoe hun zelfbeeld of toekomstvisie gegroeid is na een internationale ervaring. (OD 1.1, OD 1.2 en OD 1.3)

Ook voor Europa is *Mental Health* een centraal thema als het gaat over de toekomstige EU-Jeugdstrategie en de Jeugdprogramma's. Verschillende Europese partnerschappen waar JINT actief deel van uitmaakt, dragen al bij aan deze prioriteit. Zo heeft de SNAC Mental Health aandacht voor de **samenwerking tussen jeugdwerk en andere sectoren** (waaronder jeugdhulp en welzijn) (cfr. doelstelling 2), en zijn in de SNAC Digital Youth Work **digitaal welbevinden en digitale inclusie** centrale thema's (cfr. doelstelling 3). Daarnaast dragen we bij aan kruisbestuiving rond deze prioriteit door in 2027 een gezamenlijk event te co-organiseren met onze partners in de SNACs Mental Health, SPI en YouSports. (OD 3.2)

2. Samenleven in solidariteit: jongeren als geëngageerde burgers en recht op een internationale leerervaring in de vrije tijd

De projecten in de Europese Jeugdprogramma's brengen jongeren bijeen over geografische, sociale, culturele, religieuze ... grenzen heen en zijn zo een broedplaats voor **niet-formele burgerschapseducatie**. Jongeren ontdekken samen op **ervaringsgerichte** manier wat het betekent om **actief burger** te zijn, lokaal en internationaal: ze leren hun plek te vinden én op te eisen in de samenleving. (cfr. doelstelling 2 van deze JKP-prioriteit)

Europees vrijwilligerswerk, en Participatie- en Solidariteitsprojecten in het bijzonder, zijn ook krachtige **katalysatoren voor maatschappelijk engagement van jongeren**. Vanuit hun interesses en competenties kunnen jongeren zich **vrijwillig** en **geëngageerd** inzetten,

omkaderd met gepaste begeleiding en met ruimte voor experiment (cfr. doelstelling 3). JINT biedt en faciliteert ondersteuningstrajecten, informatiesessies en netwerken met andere geëngageerde jongeren. (OD 1.3)

Ook organisaties die met **jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie** werken, worden actief ondersteund om deze jongeren toe te leiden naar Europese projecten, via onze Supportive Approach en wervingstrajecten (OD 4.1). Alle jongeren hebben **recht op een fijne, zinvolle vrije tijd**. Vanuit deze overtuiging – die ingebakken zit in ons DNA via onder meer ons SALTO Resource Centre on Inclusion & Diversity – bouwt JINT ook actief mee aan het partnerschap **Komaf**, dat de jeugdsector ondersteunt om drempels weg te werken. (OD 2.2) (cfr. doelstelling 1)

We engageren ons ook om verder kennis op te bouwen die de toegang tot internationale leerervaringen voor jongeren in een maatschappelijke kwetsbare positie verbetert (OD 3.1), en zetten de impact van deze leerervaringen in de kijker. (OD 1.2) Naar aanleiding van de 40^{ste} verjaardag van de Erasmus+ Jeugdprogramma's en JINT, co-organiseren we in 2029 een Europees event rond de thema's solidariteit en participatie. (SD 3.2)

3. De weg naar volwassenheid: internationale kansen tijdens een transitieleeftijd

Binnen onze brede doelgroep van 13 tot 30 jaar vormen **jongeren in een transitieleeftijd** – zoals de overgang van studeren naar werken, of van thuis wonen naar zelfstandig leven – een **prioritaire groep**. Informatie over internationale **kansen op vlak van stage, werk of vrijwilligersprojecten wordt op maat aangeboden** via ons jongerenmerk Go Strange. (OD 1.1) Op die manier verzachten we de overgang naar volwassenheid (cfr. doelstelling 3).

Via gerichte werving en onze Supportive Approach ondersteunen we ook kleinere en minder ervaren organisaties om projecten te realiseren met en voor deze jongeren. (OD 4.1) Zo dragen we bij aan het JKP-doel om jongeren ondersteuning te bieden tijdens scharniermomenten op weg naar zelfstandigheid, met bijzondere aandacht voor gelijke kansen. Veel van deze projecten pakken bijvoorbeeld actief **drempels** aan zoals financiële onzekerheid, beperkte netwerken of gebrek aan passende begeleiding.

Jongeren begeleiden naar volwassenheid betekent hun **talenten en competenties** helpen ontdekken en versterken (cfr. doelstelling 2). Via non-formeel leren kunnen ze groeien, initiatief nemen en leren uit ervaring. JINT ondersteunt hen hierbij (OD 1.2 en 1.3), en versterkt tegelijk actoren in hun directe omgeving (cfr. SD2 en doelstelling 1 van deze JKP-prioriteit) zodat zij jongeren beter kunnen begeleiden bij lokale en internationale projecten en trajecten. Zo creëren we samen een stimulerende omgeving voor ontwikkeling en ontplooiing.

Tot slot engageren we ons om actief bij te dragen aan het **volgende JKP (2029-2034)**, onder meer via structurele afstemming tussen de intermediaire organisaties en de werkgroepen die het traject mee vormgeven. Zo dragen we duurzaam bij aan een jeugdbeleid dat kansen biedt aan elke jongere in Vlaanderen en daarbuiten.

Toelichting bij de begroting

[Bekijk de begrotingstabel voor een duidelijk overzicht.](#)

De middelen waarover JINT beschikt

Voor een goed begrip van het beleidsplan en het financieel meerjarenplan 2026-2030 is het belangrijk om te weten dat de budgettaire middelen van JINT uit twee stukken bestaan.

Er zijn de **projectmiddelen** in het kader van het Erasmus+ Jeugdprogramma en het European Solidarity Corps (ESC). Die worden door JINT beheerd en toegekend aan projecten. In het kader van het contract als Nationaal Agentschap blijven deze middelen steeds deel uitmaken van het budget **van de Europese Commissie**. Ze worden dan ook niet opgenomen in het financiële luik, noch in de jaarrekeningen van de vzw en beïnvloeden geenszins het resultaat op de jaarrekening. In de boekhouding worden de transacties verwerkt op een doorlopende balansrekening. Het gaat in 2025 over een totaal bedrag van €7.687.396 waarvan €5.870.424 voor Erasmus+ Jeugdprojecten en €1.816.972 voor het European Solidarity Corps. In 2026-2027 verwachten we een stijging aan projectmiddelen voor Erasmus+ Jeugd en ongeveer een status quo voor het ESC. Vergelijkbaar zijn de middelen voor het Bel'J-programma (€25.000) die de Vlaamse Gemeenschap ter beschikking stelt om projectaanvragen te financieren. Deze maken deel uit van de toelage van de Vlaamse Gemeenschap en worden wel opgenomen in de begroting.

Daarnaast zijn er de **middelen voor de operationele werking** van JINT. Het gaat daarbij om enerzijds **structurele middelen**:

- Toelage uit het decreet rond een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid
- 'Management fee' van de Europese Commissie als Nationaal Agentschap
- Werkingssubsidies van de Europese Commissie voor Eurodesk en SALTO ID

En anderzijds **geormerkte middelen**:

- Middelen voor de **RAY-onderzoeken** en de **intensifiëring van de bilaterale samenwerkingen**. RAY-onderzoek werd tot nu toe rechtstreeks gefinancierd door het Departement CJM, en wordt nu toegevoegd aan de middelen uit de decretale toelage.
- Middelen voor de **eigen activiteiten van het NA** ter ondersteuning van de acties en doelstellingen uit de programma's, met name Training and Cooperation Activities (TCA) en DiscoverEU Learning Cycle (DEULC) van Erasmus+ Jeugd en Training and Evaluation Cycle (TEC) en Networking (NET) voor het European Solidarity Corps.
- **Recuperatie van werkingskosten** in afspraak met externe opdrachtgevers of partners in projecten. Tijdens de beleidsperiode 2026-2030 zal JINT deelnemen aan strategische samenwerkingen binnen het netwerk van NA's. De werkingskosten daarvoor worden gedragen door de partners in die projecten. Op dit moment is enkel zeker dat JINT de projecten Europe Goes Local (EGL) en Inclusion & Diversity blijft coördineren tot eind 2027. Voor EGL kennen we al de terug te vorderen kosten. Andere samenwerkingen zijn nog in bespreking en worden geëvalueerd in functie van de nieuwe programmaperiode 2028-2034.
- **Loonsubsidies**, zowel in het kader van de Sociale Maribel voor de sociaal-culturele sector als in het kader van de Vlaamse Interprofessionele Akkoorden.
- **Eigen inkomsten**, die hoofdzakelijk bestaan uit deelnamebijdragen aan internationale vormingen en seminaries die JINT organiseert. Het bedrag van de eigen inkomsten voorzien in 2025 werd als basis genomen voor de komende jaren.

Financiële doelstellingen 2026-2030

Doelstelling 1 – gelinkt aan de projectmiddelen

De toegekende middelen van Erasmus+ Jeugd en het European Solidarity Corps worden jaarlijks **voor 100% aangewend en toegekend aan kwalitatieve projecten** (zie ook de indicatoren bij SD 4, OD 4.1).

Doelstelling 2 – gelinkt aan de middelen voor de operationele werking

Over de hele beleidsperiode wordt een **budgettair evenwicht** gerealiseerd. Daarvoor is een jaarlijkse verhoging van gemiddeld €217.500 nodig op de decretale toelage, gedurende de hele beleidsperiode. We noteren in deze toename:

- €22.500 voor RAY-onderzoeken
- €25.000 voor de intensifiëring van de bilaterale samenwerkingen
- €80.000 (0,9 VTE en werkingskost) voor het verankeren van de derde decretale opdracht en Komaf, als **grote vernieuwing in dit beleidsplan**
 - o De **derde decretale opdracht** werd tot op heden al deels gerealiseerd door JINT, maar dit gebeurde ad-hoc en zonder de nodige personeels- en financiële zekerheid. In dit beleidsplan kiezen we voor een duurzame aanpak, door **SD 3** te voorzien met de noodzakelijke bouwstenen voor deze vernieuwde opdracht. Zo garanderen we een actieve rol voor JINT in reflectie, ontwikkeling van jeugdwerkpraktijk en -beleid en de wisselwerking tussen Vlaamse en Europese beleidskaders.
 - o Voor **Komaf** ontving JINT tot op heden geen middelen. Nu kantelen we dit partnerschap in in de basiswerking van JINT, zodat we de Vlaamse jeugdsector nog sterker kunnen ondersteunen met een gericht inclusiegerelateerd vormingsaanbod. (OD 2.2)
- €88.400 als compensatie voor **kostenstijgingen** waaronder loonanciënniteit en de verhoogde kost bij de herinrichting van het nieuwe JINT-gebouw. Bij de opmaak van de meerjarenbegroting werd uitgegaan van de lonen en consumptieprijsen van het jaar 2025. Loonkosten en de decretale toelage werden zoals gevraagd **niet geïndexeerd**.

Over de hele beleidsperiode bekeken, resulteert dit in een **gemiddelde jaarlijkse decretale Vlaamse toelage** van **€1.358.842**. Om de tweede financiële doelstelling te bereiken en de meerjarenbegroting in evenwicht te brengen, investeert JINT **zelf jaarlijks gemiddeld €20.017** uit de **eigen reserve**.

	2026	2027	2028	2029	2030	Jaarlijks
Gevraagde verhoging	€190.920	€196.295	€216.857	€235.627	€247.802	€217.500

Kanttkening post-2027

Gezien de nog onbekende gegevens rond de Europese Jeugdprogramma's in 2028-2034 hanteren we het voorzichtigheidsprincipe, met **geen of beperkte stijgingen van de beschikbare Europese middelen**. Het is geen eenvoudige opdracht om met beperkte informatie een verantwoorde inschatting te maken van de inkomsten en uitgaven voor JINT in de periode 2026–2030. Toch hebben we alle beschikbare gegevens maximaal meegenomen in ons plan. We rekenen daarbij ook op de ons bekende verdeelsleutels tussen lidstaten op Europees niveau, tussen de drie Belgische Gemeenschappen onderling en tussen de Nationale Agentschappen voor het luik 'onderwijs en vorming en sport' en het luik 'jeugd' in de Vlaamse Gemeenschap.

Het feit we nog niet op vaststaande budgettaire informatie over de toekomstige generatie Jeugdprogramma's beschikken, onderstreept mee het belang van de gevraagde verhoging van de Vlaamse decretale toelage met gemiddeld €217.500 per jaar.

Huur tijdelijke locatie – buiten het decreet

Het **JINT-huis** ondergaat in de periode 2026-2027 een transformatie. Het doel is om eind 2027 terug te keren naar de volledig gerenoveerde locatie in de Grétrystraat die voldoet aan de hogere energie- en duurzaamheidsnormen, waar voldoende aandacht is voor welzijn van het personeel en toegankelijkheid centraal staat. Als de tijdlijn wordt aangehouden zal in de periode 2026-2027 tijdens de verbouwingen, de toelage vanuit de Vlaamse overheid ook de kosten voor de **huur van de tijdelijke locatie** dekken voor een bedrag van €286.000 (12 maanden) in 2026 en €316.030 (13 maanden) in 2027. Deze kosten vallen buiten de decretale, jaarlijkse toelage.

Uitgangspunten bij de berekening van de uitgaven en inkomsten

Hieronder geven we verder toelichting bij de verschillende geplande inkomsten en uitgaven voor de hele begroting van JINT. De uitsplitsing over de verschillende SD's en OD's werd opgenomen onder iedere SD van het doelstellingenkader. In de uitsplitsing werd rekening gehouden met de specifieke personeelsinzet per SD en OD, alsook met de kosten die de acties onder de verschillende OD's genereren. De kosten voor de organisatie werden uitgesplitst over de SD's en OD's à rato van de personeelsinzet voor elk van de doelstellingen.

Uitgaven

Middelen voor personeel en andere medewerkers

- Het aantal vaste personeelsleden wordt aangehouden op 26 VTE in 2026, met 30 personeelsleden. JINT hanteert eigen barema's voor de functies van (programma)directeur, staf- en assisterend medewerker.
- We voorzien één nieuwe aanwerving: een stafmedewerker (0,9 VTE) voor de verankering van de derde opdracht in het decreet, die daarnaast de acties binnen het meerjarenplan Komaf opvolgt. We vragen dat de financiering hiervan wordt toegevoegd aan de toelage uit het decreet.
- Daarnaast is er een stafmedewerker en een freelancer voor de ondersteuning van Europe Goes Local (0,9 VTE en €40.000). Die worden gefinancierd uit bijdragen van de partners in het netwerkproject.
- Dit brengt het JINT-team op 27,8 VTE eind 2028. Vanuit een voorzichtigheidsprincipe trekken we dit aantal door tot het einde van de beleidsperiode, te herzien indien nodig met de start van de nieuwe Europese Jeugdprogramma's.
- Het personeel werd verdeeld over de verschillende OD's in gelijklopende verhoudingen over de verschillende jaren à rato van de activiteiten en werklast in de doelstellingen.

Middelen voor activiteiten

Vanuit de structurele middelen worden er specifiek middelen toegekend aan vergoedingen voor **externen en communicatie**.

- De vergoedingen voor externen omvatten de middelen voor de assessoren van projectaanvragen, eindverslagen en evaluaties in Erasmus+ Jeugd en het ESC (OD 4.1) en daarnaast de middelen voor de omkadering van de ESC TEC. (OD 2.1)
- In het licht van de opstart van nieuwe programma's in 2028 werden meer middelen voor communicatie voorzien. Dit wordt in het jaar nadien gecompenseerd. Het communicatiebudget is daarnaast verdeeld over de verschillende OD's met een extra aandeel voor het Go Strange-event in 2026, 2028 en 2030 onder OD 1.1. In 2027 en

2029 heeft JINT een evenement voor jeugdwerkers met extra communicatiemiddelen onder OD 2.2.

De middelen uit overige Europese subsidies en werkingssubsidies Jeugddecreet budgetteren we op hetzelfde niveau doorheen de periode. Ze worden aangewend om de verschillende betrokken OD's te financieren:

- TCA- en NET-middelen situeren zich voornamelijk in OD 1.1, SD 2 en SD 3. Op dit ogenblik voorzien we **jaarlijks een groter evenement**, ook toegelicht in het doelstellingenkader:
 - 2026: het Inclusion & Diversity Forum
 - 2027: een evenement gelinkt aan de JKP-prioriteit 'Goed in je vel'
 - 2028: een Europees evenement rond Jeugd- en Kinderrechtenbeleid i.s.m. de fusieorganisatie kinderrechten
 - 2029: een evenement gelinkt aan de JKP-prioriteit 'Samenleven in solidariteit' en 40 jaar JINT/Europese Jeugdprogramma's
 - 2023: het Inclusion & Diversity Forum en het traject naar de 5^{de} Europese Jeugdwerkconventie
- De **TEC en Discover EU Learning Cycle** zijn opgenomen onder OD 1.2.
- De werkingssubsidies voor **strategische samenwerkingsverbanden** zijn gebaseerd op de budgettaire planning die werd afgesproken in het netwerk van Nationale Agentschappen. Momenteel gaat dit enkel over EGL onder OD 2.3 en OD 3.3.
- In lijn met de vorige beleidsperiode voorzien we €25.000 aan projectmiddelen voor **Bel'J**. In de uitgaven worden die expliciet opgenomen onder OD 4.1. Om de continuïteit met het beleidsplan 2021-2025 te bewaren, zijn die mee opgenomen onder de Vlaamse toelagen.
- We voorzien €22.500 extra voor **RAY**-onderzoeken onder OD 3.1.
- De intensifiëring van de **bilaterale samenwerkingen** is begroot op €25.000 onder OD 3.3.

Werkingssubsidies

- Het budget voor organisatie ondersteunt het functioneren als organisatie: huisvesting, verzekeringen, secretariaat, boekhouding, interne audit, administratieve en interne werking. Het voorziet zoals eerder beschreven een stijging van de kosten, bij gelijkblijvend beleid.
- De **afschrijvingen** zijn vooral gelinkt aan de acties onder OD 4.3. De stijging van de afschrijvingen vanaf 2028 zijn toe te schrijven aan extra investeringskosten na de renovatie (2026-2027). De initiatieven uit de vorige jaren dienen blijvend te worden afgeschreven tijdens de beleidsperiode 2026-2030.
- De verhuis naar ons tijdelijk kantoor is voorzien in de begroting van 2025. De 'terug'verhuis van 2027 werd wel opgenomen in dit beleidsplan. Daarnaast voorzien we €37.400 voor de **inrichting** van ons tijdelijk kantoor onder OD 4.3.
- De huur van het **tijdelijk kantoor** is voorzien vanaf december 2025. In afspraak met de Vlaamse Overheid loopt die over 25 maanden tot eind december 2027. De eerste 12 maanden zijn begroot op 2026 en de laatste 13 maanden op budget 2027. Dit budget is opgenomen onder OD 4.3 in 2026 en 2027. Indien nodig, vragen we hiervoor een herziening.

Inkomsten

Voor de inkomsten baseren we ons op de belangrijkste toelagen zoals uitvoerig beschreven in de inleiding.

Structurele middelen

- In het licht van het budgettair evenwicht van het JINT-budget (cfr. financiële doelstelling 2) over de beleidsperiode vragen we dat de toelage van de Vlaamse Overheid zou stijgen tot gemiddeld **€1.358.841,96** per jaar.
- Daarnaast voorzien we gemiddeld €671.110,72 Management Fee voor Erasmus+ Jeugd en €208.631,95 voor het ESC.
- De middelen voor **Eurodesk** worden volgens het voorzichtigheidsprincipe geïndexeerd met 1% en ingezet onder SD 1.
- Het budget **SALTO** wordt niet geïndexeerd, maar we voorzien een stijging met €30.000 bij de start van de nieuwe programmaperiode.

Geoormerkte middelen

Zoals hierboven beschreven gaat dit om middelen die specifiek bestemd zijn om activiteiten uit te voeren voor de Vlaamse overheid en in kader van JINT's opdracht als NA.

- Hieronder vallen de Vlaamse toelagen voor RAY-onderzoeken en de intensifiëring van de bilaterale samenwerkingen.
- Vanuit de Europese toelagen zijn dit de budgetten voor TCA, NET, DEULC en TEC (die we niet laten stijgen uit voorzichtigheid). De inkomsten zijn hierbij gekoppeld aan de uitgaven in de verschillende OD's
- De €25.000 projectsubsidies voor Bel'J zouden ook kunnen gezien worden als geoormerkte middelen, maar in lijn met het vorige beleidsplan zijn deze opgenomen onder de toelage voor het decreet.

Eigen inkomsten

Een aantal middelen hebben we gebundeld onder 'eigen inkomsten': niet in de letterlijke zin maar het zijn inkomsten die niet komen van de JINT-opdrachtgevers, nl. DCJM en de EC.

- Loonsubsidies, bevatten de VIA-middelen en de middelen voor de Sociale Maribel. Uit voorzichtigheid blijven deze middelen constant.
- Recuperaties uit de NA-netwerkprojecten zijn gebaseerd op onze deelname aan EGL, zoals hierboven besproken.
- Deelnemersbijdragen aan activiteiten die JINT organiseert.
- JINT voorziet zelf vanuit de reserves een bedrag van gemiddeld €20.016,80 per jaar om de begroting mee in evenwicht te krijgen.

JINT is het Nationaal Agentschap voor Erasmus+ Jeugd en het European Solidarity Corps en coördinator van het Bel'J-programma in de Vlaamse Gemeenschap.

JINT stimuleert en ondersteunt de internationale uitwisseling en samenwerking van jongeren en jeugdorganisaties.

