



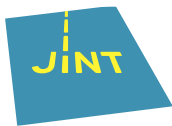
~~DO NOT~~ LEAVE TRACES

Beleidsplan 2021 - 2025

JINT vzw | Grétrystraat 26 | 1000 Brussel | 02 209 07 20 | jint@jint.be | www.jint.be
0441.254.285 | RPR Nederlandstalige Ondernemingsrechtbank Brussel

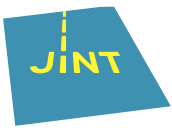


Vlaanderen
verbeelding werkt



Inhoud

1. Voorwoord	2
2. Maak kennis met JINT	3
2.1. Missie	3
2.2. Toekomstverhaal	3
2.3. Korte ontstaansgeschiedenis, kerntaken en organogram	4
2.4. Positionering en profilering	5
3. Reconstructie van een gedragen toekomstplan	7
3.1. Hoe dit plan tot stand kwam	7
3.2. Omgevingsanalyse	8
3.3. Stakeholdersanalyse	10
3.4. Beleidsuitdagingen en keuzes	11
4. Dit mag je verwachten van JINT in 2021-2025	15
4.1. Begrippenlijst	15
4.2. Doelstellingenkader	17
4.3. SD 1: Jongeren, organisaties en beleidsmakers in Vlaanderen en Europa zijn overtuigd van de individuele en maatschappelijke impact van internationale/interculturele ervaringen en samenwerkingen	17
4.4. SD 2: Een groeiende, meer diverse groep van jongeren en organisaties gebruikt de mogelijkheden van de programma's die JINT beheert	24
4.5. SD 3: Een groeiende, meer diverse groep jongeren en organisaties maken impactvolle internationale/interculturele projecten met ondersteuning op maat voor, tijdens en na hun project.	29
4.6. SD 4: JINT volgt in de interne werking de principes van diversiteit, duurzaamheid, kwaliteit, transparantie, samenwerking, betrokkenheid en integriteit en draagt die ook uit	36
5. Toelichting bij de doelstellingen	42
5.1. Samenwerking en netwerken	42
5.2. Bereik van JINT	44
5.3. Gelijkekansenbeleid en diversiteit	46
5.4. Uitdagingen in stedelijke context	48
5.5. Werking bestuursorganen	49
5.6. Integriteitsbeleid	50
6. Financieel kader 2021-2025	51
6.1. Financiële doelstellingen 2021-2025	51
6.2. Toelichting bij de middelen voor Europese programma's	52
6.3. Uitgangspunten bij de berekening van de uitgaven en inkomsten	53



1. Voorwoord

Do not leave traces!

Sporen nalaten. Sporen verdienen. Een spoor verleggen.

Internationale samenwerking beleven laat sporen na. Het verandert je blik op de wereld, het verbindt je met mensen die je daarvoor niet kende. Het maakt vragen wakker over jezelf en over je verhouding met de wereld. De antwoorden volgen soms op het moment zelf, soms vele jaren later.

Wat je leert uit zo'n ervaring blijft bij jou. En blijft altijd terug te vinden. Een internationale ervaring trekt een spoor van herinneringen. Om te koesteren, om van te leren, om op te bouwen. Het opent een richting met nieuwe vaardigheden en inzichten.

Dit plan vertelt over de sporen die JINT wil achter laten, zichtbaar maken. Hoe we verder bouwen op de ervaring om internationale jeugdprogramma's vorm te geven en de opgebouwde praktijk te verstevigen door jonge mensen en organisaties te ondersteunen. Hoe we kennis, ervaring en inspirerende acties delen om projecten op te zetten, helpen partners te vinden, ... Altijd met de bril van internationaal ontmoeten en leren. Altijd met jongeren in het vizier.

Met dit plan legt JINT ook nieuwe sporen, nieuwe verbindingen met partners waarmee we ambities willen versterken :

Samen kunnen we er voor zorgen dat die internationale ervaring voor meer jongeren en meer organisaties een realiteit wordt, zeker ook in een lokale context.

Samen kunnen we ook de kwetsbare jonge avonturier bereiken, zodat ook die een positieve ervaring in een internationale context kan beleven en meenemen naar de toekomst.

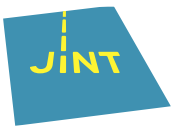
De sporen met negatieve impact, de vervuilende voetafdruk, die verlaten we. We trekken sporen met positieve impact en sporen iedereen aan om mee te doen.

Samen kunnen we ook blijvende sporen nalaten in Europa. Om te zorgen voor meer en betere internationale ervaringen voor jongeren en organisaties, niet alleen uit Vlaanderen, maar uit alle hoeken van dit continent.

JINT heeft al heel wat sporen verdiend als aanvuurder van internationale ervaringen. Sinds 2007 dragen 43.776 jongeren, 1679 projecten en plekken sporen van internationaal ontmoeten, van samenwerken, van grenzen verleggen. Het zijn sporen die een verhaal vertellen over de toekomst. Over aarzelend ontmoeten en voluit leren en ook over voluit ontmoeten en aarzelend leren.

We willen je daarom graag aansporen om dit plan met een open blik te lezen, om deze ambities samen uit te dragen en elk spoor voor samenwerking te checken en te volgen.

We volgen graag jouw sporen....



2. Maak kennis met JINT

2.1. Missie

JINT inspireert en stimuleert jongeren, jeugdwerkers en jeugdorganisaties in een groeiend zelfbewustzijn en betrokkenheid bij hun maatschappelijke omgeving, van de lokale tot de internationale gemeenschap. JINT daagt hen uit om te leren uit internationale en interculturele ontmoeting, uitwisseling of samenwerking.

Om dit te bereiken bevordert JINT de internationale en interculturele activiteiten van, voor en door jongeren, jeugdwerkers en jeugdorganisaties, ongeacht of deze in Vlaanderen, de andere Gemeenschappen van België of het buitenland plaatsvinden. JINT streeft naar een zo sterk mogelijke lerende impact van deze activiteiten op de deelnemers, hun organisaties en op de maatschappij als geheel.

Deze missie werd in 2012 reeds geformuleerd en is ook vandaag nog steeds de leidraad voor de werking van JINT. Ook voor de komende 5 jaar geldt onze missie als dé richtingaanwijzer, die ook weergeeft waarom JINT doet wat het doet.

2.2. Toekomstverhaal

Bij de start van het beleidsplanningsproces legden we aan onze AV en medewerkers de volgende vraag voor "Het is januari 2026. Welke veranderingen heeft JINT gerealiseerd en bij wie?"

Uit de antwoorden haalden we de grote lijnen en brachten die samen tot een verhaal waaruit de dromen voor JINT en de wereld spreken.

Het is 2026 ... JINT maakt internationale en interculturele uitwisseling voor jongeren en jeugdwerkers mogelijk en stuurt inspirerende verhalen de wereld in. Dit heeft een duidelijke, positieve invloed op ons sociaal weefsel en het samenleven in diversiteit.

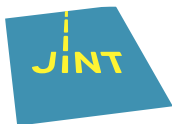
Jongeren getuigen over hoe ze zich gesteund voelen in hun engagementen door de Europese Unie. Ze tonen actief burgerschap en ervaren geen grenzen binnen Europa. Jongeren bewegen in een Europa waar een internationale en niet-formele ervaring opdoen vanzelfsprekend is. De verschillende mogelijkheden om zo'n ervaring op te doen zijn gekend. Jongeren ervaren dan ook geen drempels meer. Maatschappelijk kwetsbare jongeren doen internationale en interculturele ervaringen op en ondervinden de effecten op hun persoonlijke ontwikkeling en voelen zich deel van de samenleving.

Het jeugdwerk zet in op internationale samenwerking en uitwisseling. Jeugdwerkers zien het als een evidente werkwijze om zichzelf te ontwikkelen. Professionalisering in het jeugdwerk gaat hiermee dan ook hand in hand. Er wordt doordacht gebruik gemaakt van de talrijke vormings- en innovatiemogelijkheden die JINT te bieden heeft.

Jeugd en internationale uitwisseling staat hoog op de agenda bij onze Vlaamse en Europese beleidsmakers. Ze zijn actief betrokken om de Europese subsidieprogramma's binnen het jeugdwerk toegankelijk te maken voor iedereen. Er wordt actief ingespeeld op de noden en behoeften van jongeren met internationale dromen. De meest kwetsbare jongeren genieten bijzondere aandacht en dit loont op alle vlakken.

Internationaal jeugdwerk is een belangrijke bouwsteen van onze samenleving. JINT is een graag geziene partner, in het bijzonder wanneer thema's als participatie en sociaal engagement op de agenda staan.

Kortom, JINT brengt jongeren, jeugdwerkers en het jeugdwerk in beweging door de talrijke mogelijkheden die JINT en de Europese subsidieprogramma's te bieden hebben.



2.3. Korte ontstaansgeschiedenis, kerntaken en organogram

In 2019 vierde JINT haar 30ste verjaardag. JINT vzw werd in 1989 naar aanleiding van het allereerste Europees programma voor jongerenmobiliteit opgericht door de Vlaamse Regering, in samenwerking met het Vlaamse jeugdwerk. JINT kreeg al van bij de start een ruimere opdracht mee:

- de internationale uitwisseling en samenwerking van, voor en door jongeren bevorderen;
- op basis van internationale uitwisseling en samenwerking de reflectie over jeugd, jeugdwerk en het jeugd- en kinderrechtenbeleid, door alle betrokken actoren bevorderen.

JINT werd door de Vlaamse Regering aangeduid als Nationaal Agentschap voor 'Jeugd in Actie' (Youth in Action), het hoofdstuk Jeugd van het Erasmus+-programma. Dit werd in 2018 verruimd met het European Solidarity Corps-programma.

Daarnaast is JINT door de Vlaamse Overheid aangeduid:

- als Eurodesk-partner;
- ondersteuner van het Bel'J-programma;
- als organisatie voor ontvangstbezoeken in het kader van de culturele akkoorden en
- om concreet gestalte te geven aan gezamenlijk overleg en visievorming met niet-gouvernementele en gouvernementele actoren, omtrent ontwikkelingen inzake internationaal jeugdbeleid.

Sinds 2018 werd de opdracht voor het SALTO Resource Centre Inclusion uitgebreid met het thema Diversity. JINT werd door de Europese Commissie aangeduid om deze rol op te nemen en Nationale Agentschappen voor Erasmus+ én het European Solidarity Corps alsook de Europese Commissie te ondersteunen bij hun inspanningen om inclusie en diversiteit in de praktijk te brengen.

Organogram

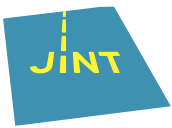
Bij de start van de vorige beleidsperiode telde het JINT team 18,5 FTE. In alle teams (behalve het directieteam) was er een personeelsgroei. Medio 2020 is het totale aantal personeelsleden geklommen tot 30, goed voor 25,1 FTE. Dat is ook de personeelsbezetting waarmee we in 2021 van start gaan:

Directie team	(2,6 FTE)
Projectenteam	(6,9 FTE) (uitbreiding met 1,1 FTE tov 2018)
HUB-team (inclusief logistiek medewerker)	(6,5 FTE) (uitbreiding met 2,3 FTE tov 2018)
SALTO Inclusion and Diversity-team (inclusief projectmedewerker Europe Goes Local)	(3,5 FTE) (uitbreiding met 1,7 FTE tov 2018)
Ondersteunend team	(5,6 FTE) (uitbreiding met 1,5 FTE tov 2018)

In functie van de groei van de budgetten voor de Europese programma's, dient deze personeelsbezetting verder te evolueren. Daarom wordt in deze beleidsnota voorzien in een uitbreiding van het JINT-team met telkens een 0,8 FTE functie in 2023 en in 2025.

Gezien de Europese besluitvorming over de programma's nog niet afgerond is, bij de opmaak van dit beleidsplan, kunnen we deze nieuw geplande functies nog niet toewijzen aan een team of een bepaalde opdracht. Evenwel merken we nu wel al volgende noden:

- er is meer rechtstreekse ondersteuning van jongeren nodig in het kader van DiscoverEU (onder voorbehoud)
- er is een toenemende nood aan doelgroepgerichte communicatie en de ontwikkeling van tools om projectindieners te ondersteunen
- door de toename aan activiteiten, is er groeiende nood aan financieel management
- de groeiende teams hebben omkadering nodig om te groeien, dit binnen een wendbare managementstructuur.



2.4. Positionering en profilering

In de aanloop naar het Beleidsplan 2018-2020 liep JINT een positioneringstraject samen met haar stakeholders. We bouwen ons toekomstplan op de twee belangrijkste besluiten van dit traject.

De rol van de Europese Programma's

We stelden vast dat het Europese Erasmus+ Jeugd in Actie-programma en haar specifieke doelstellingen uit het Jeugd-hoofdstuk een voldoende ruim kader boden om de volledige JINT missie waar te kunnen maken.

De focus van onze werking kwam enerzijds te liggen op het subsidiëren van projecten, en anderzijds op het opzetten van omkaderende en ondersteunende activiteiten om de kwaliteit van projecten te bevorderen. De instrumenten en/of financiering die het Jeugd in Actie-programma ons daarvoor aanreikte (Salto, Eurodesk, TCA ...) werden hiervoor benut. Het aanbod van vormingen en seminaries in binnen- en buitenland breidde doorheen de jaren enorm uit met in 2019 een record aantal van 1035 deelnemers.

We pasten ook de organisatiestructuur aan, opdat er voldoende tijd en ruimte vrijkwam om nieuwe organisaties te werven, om ondersteuning aan organisaties te bieden in de volledige life cycle (voor, tijdens en na het project), en om intensieve steun te kunnen geven aan de werkingen voor/met jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie.

De doelgroepen en de werking van JINT

De forse groei van de budgetten sinds 2017 zorgde voor de uitdaging om meer organisaties uit diverse sectoren aan te trekken.

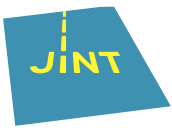
Bij het bepalen van haar doelgroepen koos JINT er bewust voor om een bredere kijk op jeugdwerk aan te nemen. Jeugdwerk of niet-formeel leren als methodiek wordt niet enkel gebruikt door de Vlaamse overheid erkende jeugdorganisaties. Jeugdwerk is divers en in beweging. We zien ook informele groepen jongeren initiatieven opzetten of thematische werkingen ontstaan. We ontvangen ook projecten van jeugdwerkingen in organisaties buiten de erkende jeugdorganisaties of op het kruispunt met andere sectoren.

JINT richtte zich naar al die diverse jeugdwerkvormen. Tegelijkertijd bleven we erin slagen om minstens 50% van de organisaties uit de Vlaamse jeugdsector te ondersteunen en de impact op die sector op die manier te garanderen.

De vernieuwde JINT-website toont duidelijk waarvoor men bij JINT terecht kan: subsidies, vorming en praktische en thematische ondersteuning voor je project en organisatie. Via verhalen prikkelen we organisaties om mee in de internationale boot te stappen.

De focus op jongeren ging evenmin verloren. In het najaar van 2020 doet JINT nog een extra inspanning om via haar huismerk Go Strange jongeren (met een focus op 16- tot 18-jarigen) via online kanalen warm te maken en voor te bereiden op een internationale ervaring.

Tijdens de beleidsperiode 2018-2020 deden zich een aantal ontwikkelingen voor die de werking en positie van JINT verder kleuren.



1. De komst van het European Solidarity Corps

Dit programma biedt toenemende opties om lokale solidariteitsprojecten op te zetten en vrijwilligerswerk te doen in binnen- en buitenland. Via het bijhorend NET- en STEC-budget, kan JINT ook meer nationale vormingsactiviteiten opzetten voor deelnemers en organisaties. Die focus op het lokale niveau trekt zich door in dit beleidsplan.

2. De groeiende omvang van TCA-budget

We kozen ervoor om voor bepaalde vormingen, trajecten, conferenties of tools samen te werken met organisaties uit de jeugdsector. Op die manier kan JINT relevante ontwikkelingen in de sector ondersteunen. Op dit spoor willen we verder gaan. We kiezen ervoor om de vertaling van Europese beleidsontwikkelingen naar een Vlaamse context via dit budget te financieren in samenwerking met andere bovenbouworganisaties.

3. Opbouw van ervaring als partner en coördinator in internationale netwerkprojecten

Via mapping, de verzameling van goede praktijken en de inrichting van nationale werkgroepen kregen we meer voeling met wat leeft rond bepaalde thema's in Vlaanderen. Met beleidsaanbevelingen, charters en seminars hopen we ook een impact te hebben op de sector en het beleid.

Die rol als verbinder op nationaal niveau en als partner op Europees niveau willen we blijven spelen door in te zetten op strategische partnerschappen.

4. De verderzetting van het Bel'J-programma

De 3 Gemeenschappen kozen voor het verderzetten van het subsidieprogramma Bel'J. Er kwamen afspraken met de Belgische partners hoe dit programma een aanvulling kan bieden op de mogelijkheden via het European Solidarity Corps. We zien dit als een kans om laagdrempelige interculturele uitwisseling aan te bieden en promoten dit als volwaardig alternatief voor internationale uitwisseling.

Hoewel de krijtlijnen vastliggen, zijn er op dit moment (medio 2020) nog een aantal onzekere factoren die ervoor zorgen dat deze beleidsnota vrij algemeen moest blijven: de onduidelijke omvang van het budget aan projectmiddelen voor beide Europese Programma's vanaf 2021, de onzekerheid over het opnemen van de pilotactie "DiscoverEU" in Erasmus+ en de mogelijke maatschappelijke en budgettaire gevolgen van de corona-epidemie in Europa.

3. Reconstructie van een gedragen toekomstplan

3.1. Hoe dit plan tot stand kwam

We startten in mei 2019 en werkten samen gedurende een jaar aan een gedragen ambitieus beleidsplan.

Een planningsteam stuurde aan. Dat bestond uit leden van het team (2), de directie (2), de Raad van bestuur en Algemene Vergadering (2) en de voorzitter (1). We kwamen 9 keer samen, fysiek en online. Een procesbegeleider leidde alles in goede banen. Samen zetten we een plan van aanpak op, sprokkelde we inzichten, analyseerden we deze en stelden keuzes op voor bestuursleden. We bewaakten de betrokkenheid en bouwden samen aan een nieuw verhaal voor JINT.

De bestuursorganen betrokken we op cruciale momenten:

- bij de aanvang van het traject om duiding te geven over de plan van aanpak
- bij het bepalen van de impact, missie en visie,
- bij het bespreken van de beleidsopties en het maken van keuzes hierin
- bij het geven van invulling aan de strategische doelen en doorhakken van knopen
- bij de finale goedkeuring.

Het volledige JINT-team betrokken we

- bij aanvang tijdens een volledige dag, om na te denken over de impact, het in kaart brengen van de aspiraties van de teamleden alsook een zelfevaluatie van de werking
- bij het bepalen van de prioritaire beleidsopties
- in verschillende sessies bij het operationaliseren van de strategische doelstellingen: eerst via algemene feedback op de strategische en operationele doelen, erna bij de opmaak van de concrete acties en indicatoren

Ook **een ruime groep stakeholders** betrokken we op verschillende momenten.

- Tijdens de viering van 30 jaar JINT gingen we dieper in met de stakeholders (assessoren, bestuursleden, trainers, partners) op de gewenste impact, op de verwachtingen naar JINT, de kansen en bedreigingen die ze zagen, de sterktes en zwaktes.
- We deden een 20-tal ervaringsinterviews op verschillende JINT-events en individueel bij jongeren en jongerenorganisaties, projectindieners, assessoren en trainers. We vroegen hen naar hun internationale ervaring/project alsook hoe ze de steun van JINT ervaren.
- We bevroegen de AV, trainerspool, assessoren en het team uitvoerig over de beleidsopties die voortvloeiden uit de interviews, de impactoefening en de omgevingsanalyse. We vroegen hen naar prioriteiten en keuzes.
- Met strategische partners hielden we een bilateraal overleg over de beleidsopties en de doelen.

Horizon bepalen:

missie, visie en impact

Inzichten verzamelen:

omgevingsanalyse, stakeholderbevraging en zelfevaluatie

Keuzes maken:

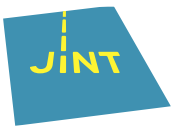
van beleidsopties naar strategische doelen

Operationaliseren:

operationele, strategische doelen, acties en indicatoren en budget

Schrijven:

index opmaken, schrijven



3.2. Omgevingsanalyse

Een beleidsplanningsproces start met vragen. Waar stonden we enkele jaren geleden? Waar staan we nu? Waar willen we naartoe? We gingen daarom op zoek naar inspirerende visies bij andere actoren. We lazen de beleidskaders die zowel op Vlaams als op Europees niveau vernieuwd werden/worden. We analyseerden ook onze eigen resultaten uit de voorbije periode en peilden naar tevredenheid bij onze meest directe “klanten”.

Langetermijnvisies die in het maatschappelijk debat aan bod komen, stellen in toenemende mate de “Sustainable Development Goals” van de Verenigde Naties centraal. Ook de Vlaamse “Visie 2050” hanteert dit als richtinggevend kader. **Duurzame ontwikkeling**, in de ruime betekenis, legt ook de nadruk op het belang van kennis en leren als drijvende kracht, op het belang van een stimulerende omgeving op internationaal niveau, op ecologisch reizen en lokaal consumeren, op het waarderen van culturele diversiteit, participatie en wereldburgerschap. De missie en visie van JINT op internationale jongerenuitwisseling sluit daar naadloos bij aan: leren uit internationale uitwisseling en samenwerking, stimuleren van betrokkenheid op de samenleving, van lokaal tot internationaal.

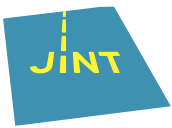
De impact van internationale leerervaringen staat of valt met de **kwaliteit** ervan. “Reizen naar morgen”, de langetermijnvisie van Toerisme Vlaanderen, legt de nadruk op het belang van betekenisvolle ontmoetingen, van het delen van verhalen en van “florerende bestemmingen” waar je naartoe reist. Ook die visie is een stimulans voor JINT om op de ingeslagen weg verder te gaan en nog meer aandacht te besteden aan ondersteuning van internationale projecten én van de organisaties die ze op touw zetten: de “florerende bestemmingen” waar internationale uitwisselaars en jonge vrijwilligers nood aan hebben.

Maar niet alles raakt vanzelf op het juiste spoor. “Visie 2050” wijst ook op trends van maatschappelijke individualisering enerzijds en de nood aan sterkere **netwerking en community-building** anderzijds. Internationale mobiliteit kent veel verschillende werkvormen: in groep, maar ook individueel, van korte duur maar ook voor langere periodes. Als “betekenisvolle ontmoetingen” moeten alle internationale projecten er ook toe bijdragen om individualisering te doorbreken en duurzame banden te smeden. Netwerking en community-building tussen (ex-)deelnemers hoort daar zeker bij.

Evengoed blijft het een uitdaging om alle jongeren, van welke maatschappelijke achtergrond dan ook, te betrekken in internationale projecten, de diversiteit aan deelnemers in een project te hanteren als een rijke inspiratiebron en jongeren duurzaam te versterken. **Sociale inclusie en diversiteit** vraagt van JINT dan ook een degelijke strategie, duidelijke doelen en inzet van middelen.

Dit beleidsplan schrijven zonder aandacht te besteden aan de gevolgen van de klimaatverandering of van de coronapandemie is onmogelijk. Het lijkt geen twijfel dat beide ontwikkelingen gevolgen hebben voor de wijze waarop internationale jongerenmobiliteit in de praktijk wordt gebracht. In het brandpunt staan zeker de, al dan niet verplichte, beperkingen en veranderingen in het reisgedrag. De verdere ontwikkeling van het concept **“blended mobility”** zowel op het terrein als in de reflecties en beleidsvorming is een voorspelbare uitdaging. Daarbij spelen afstandslernen en online ontmoetingen een grotere rol in internationale projecten, in combinatie en samenhang met fysieke transnationale mobiliteit.

De kern van de JINT-opdracht ligt in de jeugdsector en het jeugdwerk. Bij de opmaak van dit beleidsplan zijn de **beleidskaders inzake jeugd(werk)** van verschillende overheden net vernieuwd. De Europese Unie formuleerde een “EU Youth Strategy” van 2019-2027 en stelde ook de vernieuwde jeugdprogramma’s Erasmus+ en European Solidarity Corps (2021-2027) voor, die later in 2020 politiek bekrachtigd zullen worden. De Raad van Europa finaliseerde zijn “Strategy 2030” voor de jeugdsector. Het luik Jeugd in het Regeerakkoord van de Vlaamse Regering geeft richting en ook voor het Vlaamse Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan werd een proces afgerond en 5 prioriteiten gekozen uit een shortlist van 13.



Doorheen de verschillende beleidskaders komen geregeld enkele doelstellingen terug, die JINT via internationale en Europese uitwisseling en samenwerking, mee ondersteunt:

- Het recht van jongeren op deelname aan jeugdwerk en aan een zinvol vrijetijdsaanbod, met kansen voor **informeel en niet-formeel leren**.
- Jongeren in staat stellen een actieve bijdrage te leveren aan de samenleving, met kansen op **participatie en engagement**.
- De nadruk op een inclusief en divers vrijetijds- en jeugdwerkaanbod, wat resulteert in deelname van **een inclusieve en diverse groep jongeren**.
- **Versterking van jeugdwerk** en van de competenties van jeugdwerkers, met bijzondere aandacht voor vorming en opleiding.

De EU-programma's zijn daarbij het belangrijkste instrument. De verschillende acties, voorgesteld in de nieuwe programma's, sluiten nauw aan bij de ambities inzake informeel en niet-formeel leren (DiscoverEU, groepsuitwisselingen), participatie (participatieprojecten), engagement (European Solidarity Corps), inclusie en diversiteit (groepsprojecten, "inclusion and diversity strategy"), versterking van jeugdwerk (mobiliteit en vorming van jeugdwerkers, cross-sectorale partnerschappen).

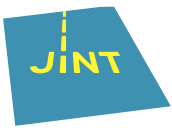
In een ruimer Europees kader, zal de komende jaren heel wat aandacht besteed worden aan de zgn. **"Europese Jeugdwerkagenda"**, een samenwerkingskader waarbij de Europese Unie en Raad van Europa een gezamenlijke en onderling afgestemde aanpak uitrollen om jeugdwerk in Europa te versterken. Bedoeling is ook om via de 3de Europese Jeugdwerkconventie (Bonn, december 2020) de brede "community of practice" uit het jeugdwerk hierbij actief te betrekken. Als partner en ondersteuner van die "community of practice" kan JINT zeker een rol spelen om dit Europees proces te voeden, met prioriteiten vanuit de Vlaamse jeugdsector (cfr. Jeugdwerk Werkt), en om de opvolging van relevante aspecten van de Agenda, in Vlaanderen te ondersteunen. Onontbeerlijk hierbij is een intense samenwerking met partners in de bovenbouw van de sector.

De huidige voorstellen van de EU omvat een **gelijkmatige groei** voor het **nieuwe programma Erasmus+ na 2021 en een status quo voor het European Solidarity Corps**. De besluitvorming hierover is, bij de redactie van dit beleidsplan, nog niet afgerond.

De huidige jeugdprogramma's die nog lopen tot eind 2020, kenden ook reeds een sterke budgettaire groei en een uitbreiding van mogelijkheden. Hoewel het nog te vroeg is voor een evaluatie, is het wel zeker dat JINT in de voorbije beleidsperiode deze groei van de programma's in Vlaanderen ook effectief heeft gerealiseerd (zie verder, onder "Bereik"). Even belangrijk is de vaststelling, die blijkt uit de analyse van de cijfers over langere termijn, dat er ook nog steeds een groeipotentieel is voor de programma's. Afhankelijk van de omvang van de groei, zal de werking van JINT hierdoor in meer of mindere mate beïnvloed worden. We werken in dit plan dan ook een groeiscenario uit.

De resultaten van de beide programma's tussen 2014 en vandaag, laten ook zien dat een gemotiveerd en **actief werkveld** bestaat dat internationale samenwerking en uitwisseling als een relevant en dynamisch instrument gebruikt. Zonder hen geen projecten met jongeren en geen impact in de jeugdsector. Een degelijke begeleiding (de zgn. **"Supportive Approach"**) is een essentieel gegeven om indieners alle kansen te geven en een sterk dossier uit te werken. Een bevraging bij 290 indieners uit 2018 en 2019 leert ons dat 86% van de 65 respondenten oordeelden dat de kwaliteit van hun project verbeterde door de ondersteuning van JINT. Voor 63% was de ondersteuning cruciaal een project verder te werken, en 77% vond ook de argumentatie van de beslissing over hun project nuttig om de kwaliteit van het project te verbeteren.

Even essentieel is een gericht, gevarieerd aanbod van **vormings- en publieksactiviteiten** om nieuwelingen te overtuigen, de kwaliteit van projecten te ondersteunen of kennis op te bouwen over relevante thema's. Een bevraging bij 181 deelnemers in 2018 toont dat 81% van de 68 respondenten een deelname aan anderen zou aanbevelen. 44% hield er nuttige tips en tricks



voor internationale projecten aan over, 34% een uitgebreider netwerk en 31% nieuwe methodes en tools. 19% vond er thematische verdieping die voor hen relevant was. Er is ook een duidelijke doorstroming van deelnemers aan deze activiteiten naar de het indienen van projecten in de Europese programma's: 41% van de deelnemers zijn nadien betrokken bij een projectaanvraag van hun organisatie.

"Supportive Approach" en de ontwikkeling van een gerichte vormings- en publieksaanbod zijn de twee strategieën die JINT gebruikt om van de Europese programma's en de internationale samenwerking in de jeugdsector een succes te maken. Ze worden ook in dit beleidsplan nog steeds gehanteerd en verder uitgewerkt.

3.3. Stakeholdersanalyse

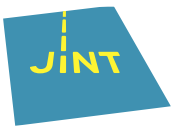
JINT heeft verschillende stakeholders bevestigd ter voorbereiding van het toekomstplan. Zo hielden we ervaringsinterviews met trainers, assessoren, vrijwilligers, medewerkers in jeugdwerk- en andere organisaties, leden van de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur en voormalige en huidige JINT-medewerkers. Ook jongeren met buitenlandervaring werden bevestigd.

De rode draad doorheen de gesprekken is de grote appreciatie voor de persoonlijke ondersteuning van JINT bij de indiening en opvolging van projecten. Het menselijke contact en de begeleiding maken het verschil. De administratieve last en de veelheid aan complexe informatie blijven een belangrijke uitdaging, maar de ondersteuning op maat doet veel, in het bijzonder voor maatschappelijk kwetsbare jongeren. JINT moet blijven inzetten op die "Supportive Approach". Zo worden beginnende organisaties aangemoedigd om een project uit te schrijven, verhoogt de kwaliteit van ingediende projecten, en worden organisaties na afloop van hun project gestimuleerd om de internationale/interculturele leerervaring structureel in hun werking in te bedden.

De bevestiging leert ons ook dat JINT voeling heeft met wat er leeft in de samenleving en met de leefwereld van jongeren en organisaties. Medewerkers van JINT zijn aanwezig op het terrein. De stakeholders voelen dan ook een grote betrokkenheid en verbondenheid met de identiteit en de missie van JINT.

Ook de impact van internationale en interculturele ervaringen werd onder de loep genomen in de stakeholdersbevestiging. De bevestigde jongeren vertelden dat hun buitenlandervaring heel waardevol was. De ervaring deed hen stilstaan bij hun leven en bracht verandering. Ze voelden zich geïnspireerd door anderen en door andere culturen. Ze werden zelfverzekerder en zelfverzekender. Daarbij maakte het niet uit hoelang de ervaring duurde, ook korte vrijwilligersprojecten lieten een grote indruk na. Zoals een jongere treffend verwoordde: "mijn buitenlandervaring is een klein steentje dat is verder beginnen rollen". Deze impact dient JINT de komende jaren centraal te zetten en bekend te maken bij jongeren, organisaties en beleidsmakers.

Tot slot komt uit de interviews ook naar voren dat er nog belangrijke uitdagingen zijn waarop JINT de komende jaren het verschil kan blijven maken. Zo blijft het moeilijk voor organisaties die een project willen opzetten om partnerschappen te maken. JINT kan hier een faciliterende rol opnemen. Bij assessoren, trainers, organisaties en deelnemers klinkt een nood aan meer onderlinge uitwisseling om van elkaars ervaringen te kunnen leren. Van personen met ervaring in de bestuursorganen horen we de vraag naar meer ruimte voor reflectie en inspraak in het beleid. Ook kan JINT meer bouwen op de kennis en expertise van haar medewerkers.



3.4. Beleidsuitdagingen en keuzes

Via een SWO-ART denkoefening met het team brachten we alle mogelijke sterktes, zwaktes, kansen, aspiraties, gewenste resultaten en bedreigingen in kaart.

Volgende 10 beleidsuitdagingen vloeiden voort uit de conclusies en resultaten uit de ervaringsinterviews, de impactoefening, de bevraging van de stakeholders en deze SWO-ART denkoefening, en werden eveneens naast de omgevingsanalyse gelegd.

1. **JINT kiest ervoor de impact van de interculturele uitwisseling te tonen om nog meer organisaties te overtuigen van de meerwaarde ervan**

JINT kiest ervoor proactief de impact die een buitenlandervaring of vorming/netwerkactiviteit heeft op deelnemers te capteren én te delen/verspreiden om leren en transfereren te stimuleren.

We willen dat internationale samenwerking en uitwisseling als methodiek in het jeugdwerk in Vlaanderen en Europa wordt erkend.

2. **JINT kiest ervoor een prominente rol op te nemen in het beïnvloeden van het Vlaamse en Europese beleid**

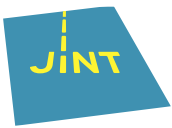
JINT kiest ervoor om meer te wegen op het Vlaams en Europees (jeugd)beleid. JINT maakt de Europese programma's laagdrempelig voor jongeren en de betrokken organisaties, beïnvloedt het Europees beleid inzake jeugd ten voordele van het jeugdwerk in Vlaanderen en Europa, pleit ervoor bij de Vlaamse overheid om jeugdwerkorganisaties die internationaal gaan te belonen, wil specifieke spelregels die uitwisseling tegenwerken beïnvloeden en verdedigt de JINT-missie en de prioriteiten van het Vlaamse Jeugdbeleid en de Vlaamse jeugdsector op Europees niveau.

3. **JINT kiest ervoor om de expertise en competenties binnen het jeugdwerk/jeugd organisaties te versterken door in te zetten op de internationale methodiek**

JINT profileert zich als vormingsaanbieder die zijn uniek aanbod inzet om jongeren en de jeugdsector te laten groeien en dromen waar te maken. We versterken de expertise en competenties van de jeugdwerkers en dragen zo bij tot kwaliteitsvolle ontwikkeling van jeugdwerk en een sterke jeugdsector. We vergroten onze rol naar deelnemers voor, tijdens en na hun deelname aan een programma.

4. **JINT zet in op de maximale deelname van kansengroepen aan de programma's**

JINT kiest er voor meer kansen te creëren voor maatschappelijk kwetsbare jongeren en kleinere (zelf)organisaties om bij te dragen aan de positieve ontwikkeling van deze jongeren en een antwoord te bieden op tekortkomingen in onze samenleving. JINT zet daarbij in op kruispunten tussen sectoren. Dat kan onder meer door toegankelijke communicatie te voorzien, door co-creatie met maatschappelijk kwetsbare jongeren aan te moedigen en interculturele uitwisseling in eigen land te promoten.



5. JINT kiest ervoor de diversiteit van de indieners te verdiepen en verbreden door gericht in te zetten op partnerschappen en netwerken

Voor de komende beleidsperiode is een groei van de Europese programma's voorzien. JINT zet actief in op het verdiepen en verbreden van ons bereik, om zo tot meer diverse groep indieners te komen.

6. JINT kiest ervoor een rechtstreeks aanbod naar jongeren te ontwikkelen dat hen aanzet tot (internationale) uitwisseling en hen blijvend verbindt met elkaar en de JINT-community.

JINT ondersteunt in de komende beleidsperiode jongeren om zelf initiatief te nemen, hun eigen project uit te werken en stappen te zetten om deel te nemen aan de Europese programma's (via DiscoverEU, solidariteitsprojecten en participatieprojecten). We vergroten onze rol naar deze jongeren voor, tijdens en na hun deelname aan een programma.

7. JINT kiest ervoor om verder in te zetten op het aanbieden van laagdrempelige ondersteuning om kwaliteitsvolle projecten te bekomen

JINT zet de persoonlijke, laagdrempelige ondersteuning van jongeren/ organisaties bij het indienen van projecten verder. We willen dat de programma's toegankelijk zijn voor een zo breed mogelijke doelgroep. We zetten onze expertise en voeling met jeugd in om onze communicatie af te stemmen op de leefwereld van jongeren. We bieden vormingen aan om medewerkers van organisaties uit te rusten met de nodige competenties om tot betere projecten te komen.

8. JINT kiest ervoor om een vraaggestuurd aanbod te ontwikkelen dat maximaal inspeelt op de omgeving en de noden van de klanten.

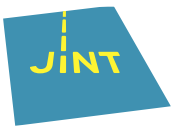
JINT biedt een vormingsaanbod aan dat beantwoordt aan de noden van de klanten enerzijds en inspeelt op het reeds aanwezige aanbod en de omgeving anderzijds. We zetten in op een grotere zichtbaarheid en aanwezigheid op vormingen, op het terrein en op de projecten. We gaan in dialoog met de bovenbouwpartners en relevante kennis- en expertisecentra om in te spelen op wat er leeft.

9. JINT kiest ervoor om het potentieel van het team, de AV, assessoren en trainers beter tot zijn recht te laten komen

JINT wil de betrokkenheid en eigenaarschap van de AV-leden vergroten en meer interactie toelaten, maar ook een informatie-overload beperken. JINT bouwt structureel meer reflectie en evaluatiemomenten in voor trainers en assessoren om ervaringen uit te wisselen, met terugkoppeling naar het team, zodat hun ervaringen gebruikt worden om bij te sturen waar nodig.

10. JINT kiest ervoor een ambitieuze ecologische visie te hanteren om nauwer aan te sluiten bij de leefwereld van jongeren en die zelf toe te passen

We expliciteren een duidelijkere visie op ecologie. Hiermee sluiten we meer aan bij de leefwereld van de jongeren. We zijn een consequent voorbeeld van ecologie en maatschappelijke betrokkenheid.



We legden deze 10 beleidsuitdagingen voor aan het JINT-team, onze AV, de assessoren en de JINT-trainerspool en polsten naar hun prioriteiten en keuzes. Drie van de uitdagingen kwamen in de top 3 terecht:

1. JINT zet in op de maximale deelname van **kansengroepen** aan de programma's;
2. JINT kiest ervoor de **impact** van de interculturele uitwisseling te tonen om nog meer **organisaties** te overtuigen van de meerwaarde ervan;
3. JINT kiest ervoor om verder in te zetten op het aanbieden van **laagdrempelige ondersteuning** om **kwaliteitsvolle projecten** te bekomen.

We polsten ook naar do's-and-don'ts, valkuilen en tekortkomingen bij de verschillende beleidsuitdagingen. Uit dit totaalbeeld konden we de klemtonen en nuances halen die ons hielpen om te beslissen welke uitdagingen van strategisch of eerder operationele aard waren.

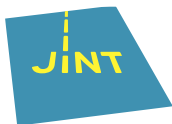
Keuzes

Sterk inzetten op deelname van maatschappelijk kwetsbare jongeren staat bij alle stakeholders afgetekend op de eerste plaats. We kiezen er bewust voor om hier geen aparte doelstelling rond te bouwen, maar zien dit als een sterke **transversale doelstelling** doorheen deze beleidsnota. Binnen alle doelstellingen krijgt het werken aan inclusie en diversiteit daarom een plaats in de concrete acties en indicatoren. Dat dwingt de hele organisatie om alert te blijven voor de specifieke noden en drempels die jongeren uit maatschappelijk kwetsbare situaties ervaren en haar volledige dienstverlening hierop af te stemmen.

Als prioritaire ambitie kwam naar boven dat JINT meer kan inzetten op het in beeld brengen en het tonen van de impact die JINT direct en indirect heeft. Door goede praktijken en verhalen te capteren en te delen kan JINT voor verbinding zorgen. De rol die JINT zelf speelt en kan spelen bij de ontwikkeling van jeugdwerkers, jeugdwerk en jeugdbeleid mocht ook beter uit de verf komen volgens onze stakeholders. JINT kan via internationale projecten en samenwerkingen een bijdrage leveren aan zowel Vlaams als Europees jeugdbeleid en wil daarvoor haar netwerk in Europa en Vlaanderen inzetten. Al deze uitdagingen werden gebundeld in een **eerste strategische doelstelling** die focust op de impact.

Meer jongeren en meer organisaties bereiken en overtuigen om internationaal te gaan kwam naar boven als een logisch streven, gezien het potentieel dat er nog is en de opportuniteiten die er liggen binnen de Europese programma's. Maar het gaat ons niet enkel om kwantiteit. We ambiëren "slimme groei" waarbij we drempels voor bepaalde doelgroepen verlagen opdat ze ook kunnen deelnemen aan de programma's. Kleinere organisaties zonder ervaring verdienen zeker onze aandacht alsook informele groepen jongeren. Dat vraagt een communicatie- en wervingsaanpak die zowel breed als doelgericht is. Enkel samen met de juiste partners, die zich situeren binnen de jeugdsector maar ook vaak op het kruispunt tussen diverse sectoren, kunnen we dit waarmaken. Jongeren die als ambassadeur hun verhaal vertellen en organisaties die hun ervaring delen spelen hierbij ook een voorname rol. Vanuit deze ideeën werd **de tweede strategische doelstelling** geboren.

Geen kwalitatieve projecten zonder laagdrempelige ondersteuning. JINT staat hierom bekend en wordt ervoor geroemd door haar stakeholders. Dat aanbod wilden we dus zeker voortzetten en verruimen. Daarbij hoort de technische en administratieve ondersteuning eigen aan subsidieprojecten. Maar ook nieuwe (digitale) tools en vormingsmogelijkheden voor jongeren en organisaties die inspelen op hun noden zijn nodig. Opdat ze competenties kunnen opdoen om toe te passen in hun projecten, alsook in hun eigen werking en verdere leven. Ondersteuning, ook na afronding van een project, krijgt daarom een grotere aandacht in dit plan. De **derde strategische doelstelling** omvat al deze elementen die de impact van kwaliteitsvolle projecten versterkt.



Doorheen de beleidsuitdagingen kwam een aantal onderliggende principes bovendien. Niet alleen willen we hiernaar handelen, we willen ook dat onze houding afstraalt op anderen. Zo willen we aansluiting vinden bij de leefwereld van jongeren en nauwe banden onderhouden met de jeugdsector en -organisaties. Op vlak van duurzaamheid willen we stappen vooruit zetten en onze werking kritisch doorlichten. Betrokkenheid van alle medewerkers en voldoende diversiteit in de ploeg die meebouwt aan de JINT missie is ook essentieel. Partnerschappen en netwerken zijn methodes die we inzetten om onze doelen te bereiken. De vierde strategische doelstelling over de interne werking van JINT bundelt de zeven principes waarop onze werking steunt: diversiteit, duurzaamheid, kwaliteit, transparantie, samenwerking, betrokkenheid en integriteit.

In deze vier strategische doelstellingen met hun operationele doelen en acties kregen alle uitdagingen een plekje.

SD 1	JONGEREN, ORGANISATIES EN BELEIDSMAKERS IN VLAANDEREN EN EUROPA ZIJN OVERTUIGD VAN DE INDIVIDUELE EN MAATSCHAPPELIJKE IMPACT VAN INTERNATIONALE/INTERCULTURELE ERVARINGEN EN SAMENWERKINGEN
SD 2	EEN GROEIENDE, MEER DIVERSE GROEP VAN JONGEREN EN ORGANISATIES GEBRUIKT DE MOGELIJKHEDEN VAN DE PROGRAMMA'S DIE JINT BEHEERT
SD 3	EEN GROEIENDE, MEER DIVERSE GROEP JONGEREN EN ORGANISATIES MAKEN IMPACTVOLLE INTERNATIONALE/INTERCULTURELE PROJECTEN MET ONDERSTEUNING OP MAAT VOOR, TIJDENS EN NA HUN PROJECT
SD 4	JINT VOLGT IN DE INTERNE WERKING DE PRINCIPES VAN DIVERSITEIT, DUURZAAMHEID, KWALITEIT, TRANSPARANTIE, SAMENWERKING, BETROKKENHEID EN INTEGRITEIT EN DRAAGT DIE OOK UIT

4. Dit mag je verwachten van JINT in 2021-2025

4.1. Begrippenlijst

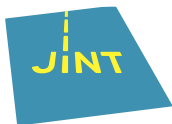
In deze beleidsnota gebruiken we een aantal termen die we graag kort toelichten voor een goed begrip.

- Als we spreken over **jongeren** dan bedoelen we doorgaans jongeren van 13 tot 30 jaar uit Vlaanderen.
- Met de term **'jeugdwerk'** benoemen we de (informele en niet-formele) methodieken die organisaties aanwenden in hun activiteiten met jongeren. Hierbij volgen we de definitie van jeugdwerk uit Resolutie van 27/11/09 van de Raad van Europa:

"Youth work is a broad term covering a large scope of activities of a social, cultural, educational or political nature both by, with and for young people. Increasingly, such activities also include sport and services for young people. Youth work belongs to the area of 'out-of-school' education, as well as specific leisure time activities managed by professional or voluntary youth workers and youth leaders and is based on non-formal learning processes and on voluntary participation."

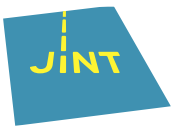
- Hebben we het over **organisaties** dan verwijzen we naar deze organisaties die binnen een bepaalde sector (en dus niet enkel de jeugdwerksector) jeugdwerkmethodieken gebruiken. We hanteren hier dus de brede Europese definitie van jeugdwerk. Bedoelen we enkel de jeugdwerksector in Vlaanderen of Europa, dan vermelden we dit expliciet.
- Met **jeugdwerkers** bedoelen we de mensen die vrijwillig of professioneel voor deze organisaties werken.
- **Informeel en niet-formeel leren** zijn termen die we vaak in één adem vermelden. Projecten in een informele of niet-formele leercontext vinden plaats in de vrije tijd en dus niet in een schoolse context. De leerdoelstellingen zijn in een project niet altijd expliciet omschreven, maar elk project houdt bewust en ook onbewust belangrijke leercomponenten in.
- Binnen het nieuwe **Erasmus+-programma** worden de middelen verdeeld over drie Key Actions. KA1 omvat de projecten leermobiliteit (groepsuitwisselingen, mobiliteit van jeugdwerkers, jeugdparticipatieprojecten en mogelijk ook DiscoverEU). KA2 omvat kleine en grotere partnerschappen, KA3 omvat SALTO en TCA-budget.
- Binnen het **European Solidarity Corps** of "Corps" bestaat er een luik "volunteering" met mogelijkheden voor individueel vrijwilligerswerk of vrijwilligerswerk in teams. Daarnaast is er een luik voor stages of jobs en een luik voor lokale solidariteitsprojecten.
- Met **Supportive Approach** bedoelen we ondersteuning van (potentiële) aanvragers van subsidies in hun zoektocht naar partners, in het ontwikkelen van een projectidee tot een projectaanvraag. Deze aanpak vertaalt zich onder meer in individuele gesprekken met kandidaat-indieners, feedback doorheen het indieningsproces en collectieve ondersteuning.
- **STEC** staat voor **Solidarity Corps Training and Evaluation Cycle**. Met dit budget kan JINT een vormingsaanbod en ondersteunend materiaal ontwikkelen voor jongeren en organisaties die gebruik maken van het European Solidarity Corps.
- Met de **Transnational Cooperation Activities** in Erasmus+: Youth in Action (**TCA**) en de **Networking Activities (NET)** in het European Solidarity Corps zet JINT strategisch en gericht in op vorming en netwerking. In partnerschap met de andere Nationale Agentschappen en SALTO Youth Resource Centres biedt JINT een divers aanbod aan internationale en nationale vormings- en netwerkactiviteiten voor de jeugdsector aan, ter ondersteuning van de doelstellingen en een kwaliteitsvolle implementatie van beide programma's.

- **Europe Goes Local (EGL)** is een netwerkproject met 22 betrokken Nationale Agentschappen van het Erasmus+-programma en hun partners uit het werkveld op Europees, nationaal en lokaal niveau. Samen ontwikkelden zij het European Charter on Local Youth Work. In Vlaanderen wordt het project gecoördineerd door een nationale werkgroep met JINT vzw, Bataljong, Ambrassade en het Departement Cultuur, Jeugd en Media.
- In het **European Platform on Learning Mobility in the Youth Field (EPLM)** vindt uitwisseling plaats tussen jeugdwerkers, onderzoekers en beleidsmakers over kwaliteitsvolle internationale leermobiliteit in de jeugdsector. Het platform wordt ondersteund door het Youth Partnership van de Raad van Europa en de Europese Commissie. JINT is een actieve partner in dit netwerk en organiseerde in april 2019 de tweejaarlijkse EPLM-conferentie.
- Het **SALTO Inclusion & Diversity Resource Centre (SALTO ID)** is een onderdeel van JINT en maakt deel van Europees SALTO-netwerk. "ID Strategy" staat voor de "Inclusion and Diversity Strategy" die de Europese Commissie met ondersteuning van SALTO ID opmaakt om Nationale Agentschappen te ondersteunen in hun eigen inclusie- en diversiteitsaanpak voor Erasmus+ en het European Solidarity Corps.
- **Eurodesk** is een netwerk dat informatie verstrekt aan jongeren over Europese jongerenmobiliteit en Europees jeugdbeleid. JINT maakt met Go Strange deel uit van dit netwerk.
- **RAY-netwerk**: Sinds 2011 neemt JINT deel aan RAY, een Europees onderzoeksnetwerk van 30 Nationaal Agentschappen en hun onderzoekspartners (voor Vlaanderen is dit de Hogeschool West-Vlaanderen). RAY onderzoekt welke effecten en impact Erasmus+: Youth in Action- en het European Solidarity Corps-projecten hebben op deelnemers, begeleiders en hun organisaties.
- Het **netwerk van Nationale Agentschappen voor het EU-programma Erasmus+: Youth in Action en het European Solidarity Corps**: Dit is een samenwerkingsverband tussen de verschillende Nationaal Agentschappen in Europa, met een gezamenlijke strategie en visie als doel.
- **Reflectiegroep Internationaal Jeugd- en Kinderrechtenbeleid**: Deze reflectiegroep wil de overheid en jeugdsector in Vlaanderen samenbrengen voor overleg ter voorbereiding van deelname aan Europese en internationale fora als EU, Raad van Europa, en VN, en visieontwikkeling rond Europese en internationale thema's.
- Een **API** is een aanspreekpunt integriteit.
- Het **Europeers netwerk** wordt mogelijk gemaakt door een samenwerking tussen een aantal Nationale Agentschappen en brengt deelnemers bijeen die als ambassadeur de Europese jeugdprogramma's willen promoten.
- **Blended mobility** is een werkvorm die online en fysieke internationale uitwisseling combineert.
- **Erasmus+ accreditatie 'Jeugd'** is een accreditatie geven door het Nationale Agentschap aan een organisatie voor de duur van het programma. Organisaties krijgen hierdoor op een alternatieve, eenvoudige en flexibele manier toegang tot subsidies voor 'Key Action 1 – learning mobility in the field of Youth'. De aanvraag voor accreditatie heeft geen strikte deadline in 2021. Na goedkeuring wordt de organisatie regelmatig gemonitord of ze voldoet aan de technische en kwaliteitseisen van de accreditatie.



4.2. Doelstellingenkader

SD1	JONGEREN, ORGANISATIES EN BELEIDSMAKERS IN VLAANDEREN EN EUROPA ZIJN OVERTUIGD VAN DE INDIVIDUELE EN MAATSCHAPPELIJKE IMPACT VAN INTERNATIONALE/INTERCULTURELE ERVARINGEN EN SAMENWERKINGEN
OD1.1.	JINT verspreidt de impact van internationale/interculturele ervaringen en samenwerkingen
OD1.2.	JINT verspreidt de impact van internationale/interculturele ervaringen en samenwerkingen
OD1.3.	In de jeugdsector genereert JINT impact rond prioritaire thema's door het initiëren van en deelname aan internationale partnerschappen
OD1.4.	De intense samenwerking met beleidsmakers en partners in de bovenbouw versterkt de impact van de internationale/interculturele ervaringen en samenwerkingen
SD 2	EEN GROEIENDE, MEER DIVERSE GROEP VAN JONGEREN EN ORGANISATIES GEBRUIKT DE MOGELIJKHEDEN VAN DE PROGRAMMA'S DIE JINT BEHEERT
OD 2.1.	De zichtbaarheid en herkenbaarheid van de programma's die JINT beheert is toegenomen
OD 2.2.	JINT maakt jongeren en organisaties wegwijs in de mogelijkheden van internationale mobiliteit
OD 2.3.	Stapsgewijs verwijdert JINT drempels voor deelname van specifieke doelgroepen aan de programma's
SD 3	EEN GROEIENDE, MEER DIVERSE GROEP JONGEREN EN ORGANISATIES MAKEN IMPACTVOLLE INTERNATIONALE/INTERCULTURELE PROJECTEN MET ONDERSTEUNING OP HUN MAAT, VOOR TIJDENS EN NA HUN PROJECT
OD 3.1.	JINT heeft een inclusief vormingsaanbod dat de expertise en competenties binnen organisaties versterkt
OD 3.2.	JINT reikt jongeren en organisaties subsidiemogelijkheden aan via Europese programma's en Bel'J en beheert de dossiers in overeenstemming met de vereiste regels en procedures
OD 3.3.	JINT biedt laagdrempelige ondersteuning en tools op maat met bijzondere aandacht voor organisaties die werken met jongeren uit maatschappelijk kwetsbare situaties
OD 3.4.	JINT ondersteunt organisaties in het verduurzamen van hun internationale samenwerking en partnerschappen
OD 3.5.	JINT ondersteunt jongeren die initiatief nemen voor een internationaal/intercultureel project dat vorm geeft aan hun maatschappelijk engagement
SD 4.	JINT VOLGT IN DE INTERNE WERKING DE PRINCIPES VAN DIVERSITEIT, DUURZAAMHEID, KWALITEIT, TRANSPARANTIE, SAMENWERKING EN BETROKKENHEID EN DRAAGT DIE OOK UIT
OD4.1.	JINT stimuleert deelname en betrokkenheid van diverse jongeren en hun organisaties aan haar bestuurs- en overlegorganen van JINT
OD 4.2.	JINT ontwikkelt een heldere duurzaamheidsvisie, verankert deze in haar interne werking en draagt deze uit
OD 4.3.	Transparante interne processen en een vlotte communicatie en samenwerking tussen de medewerkers en de teams zorgen voor een kwaliteitsvolle dienstverlening
OD 4.4.	JINT realiseert samen met haar medewerkers een waarderend en motiverend personeelsbeleid met aandacht voor diversiteit, duurzaamheid, kwaliteit, betrokkenheid en integriteit



4.3. SD 1: Jongeren, organisaties en beleidsmakers in Vlaanderen en Europa zijn overtuigd van de maatschappelijke impact van internationale/interculturele ervaringen en samenwerkingen

Situering

In april 2019 brachten we een 150-tal jeugdwerkers, onderzoekers, beleidsmakers en jongeren samen in Oostende op de conferentie van het 'European Platform on Learning Mobility'. De slagzin was "Learning Mobility: Changing lives, Changing society". In het verleden werd bij leermobiliteit doorgaans gefocust op het individuele leeraspect en werd de uitkomst ervan uitgedrukt in verworven competenties. Maar de impact van zo'n individuele ervaring als deelnemer, begeleider of organisator van een internationaal project reikt vaak verder dan de persoonlijke ontwikkeling en het uitbreiden van je internationale vriendenkring. Er worden internationale partnerschappen gesmeed, er wordt geleerd van elkaar en organisaties breiden hun netwerk uit van lokaal tot internationaal niveau. Projecten leveren innovatieve resultaten op die bruikbaar zijn voor een hele sector. Maatschappelijk relevante thema's worden ook benaderd vanuit een internationaal perspectief. Door internationale projecten krijgen actoren in de betrokken steden en gemeenten vaak nieuwe impulsen. Via samenwerking wordt aan lokaal en internationaal beleid gebouwd. JINT is daarbij niet enkel ondersteuner, maar ook partner of initiatiefnemer.

Voortbouwend op onze expertise en netwerk op Europees en Vlaams niveau, kiest JINT ervoor om de Europese programma's strategisch in te zetten, ook voor de ontwikkeling van lokaal of nationaal jeugdbeleid, jeugdwerk en voor jeugdwerkers. Bij een project als 'Europe Goes Local' wordt dat samenspel tussen internationaal en lokaal heel concreet. We geloven in overleg, afstemming en samenwerking met andere bovenbouworganisaties en het Departement om de brug tussen de Europese Jeugdwerkagenda en het jeugdwerk in Vlaanderen te bouwen.

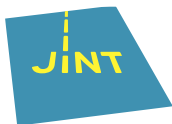
In deze beleidsnota zet JINT brede impact voorop als 'leitmotiv' bij alles wat we doen. Het gaat niet enkel om de aantallen deelnemers of de toegekende budgetten, maar ook om wat en wie er door al die internationale projecten en samenwerking in beweging wordt gezet. De hefboomeffecten voor jongeren uit maatschappelijk kwetsbare situaties en hun organisaties nemen we extra in het vizier.

Met deze 'impactbril' wil JINT de komende jaren haar werk benaderen en haar resultaten delen. Eerst en vooral maken we die impact zichtbaar met behulp van cijfers, onderzoek en verhalen. Hoe mensen hun eigen ervaringen beschrijven in een verhaal zegt vaak meer dan een evaluatieverslag. We gaan vervolgens op zoek naar de gepaste taal om die impact te benoemen en te delen om jongeren, organisaties en beleidsmakers te overtuigen van de meerwaarde van internationale/interculturele ervaringen en samenwerkingen.

Hoe we hen vervolgens toeleiden en ondersteunen om zelf het internationale pad te kiezen, komt uitgebreid aan bod in Strategische doelstelling 2 en 3.

Algemene Indicator bij SD1:

JINT toont aan dat jongeren, organisaties en beleidsmakers overtuigd zijn van de impact van internationale/interculturele ervaringen en samenwerkingen op jongeren, de jeugdsector en jeugdbeleid, inclusief de impact op jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties.



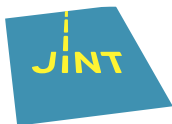
OD1.1. Onderzoek, kennis en verhalen onderbouwen de impact van internationale/interculturele ervaringen en samenwerkingen

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
JINT volgt onderzoek op dat op structurele wijze de impact van internationale/interculturele projecten in beeld brengt, via participatie en samenwerking met internationale (onderzoeks)netwerken als RAY, EPLM, Partnership EU-CoE, SALTO Resource Centres.	x	x	x	x	x
JINT initieert en/of ondersteunt kleinschalige onderzoeksprojecten met betrekking tot volgende thema's, in samenwerking met externe partners: impact op jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties impact van internationale leermobiliteit (bv. Go Strange cijferonderzoek) perceptie van internationale mobiliteit		x	x		x
JINT werkt mee aan de tussentijdse evaluatie van de Europese jeugdprogramma's: evaluatie van Erasmus+: Youth in Action 2014-20 en 2021-2023 en European Solidarity Corps 2018-2023 vertrekkende vanuit de impact.	x			x	
JINT ondersteunt het gebruik van tools (Youthpass, competentiemodel voor jeugdwerkers, ...) die de impact van internationale ervaringen en samenwerkingen op de competenties van jongeren en jeugdwerkers kunnen versterken.	x	x	x	x	x
JINT zet in op het verzamelen van een breed scala aan verhalen over de impact van internationale/interculturele ervaringen en samenwerkingen: Online platformen inzetten om verhalen te verzamelen en aan te leveren Mobiliseren van jongeren en organisaties om verhalen te delen Instrument en methode bepalen om verhalen te verzamelen en te analyseren		x	x	x	x
JINT brengt de impact van internationale/interculturele samenwerking in kaart door het verzamelde onderzoek, kennis en verhalen inhoudelijk te analyseren en te synthetiseren.		x	x	x	x

Indicatoren bij OD 1.1.

- Jaarlijks stelt JINT de onderzoeksresultaten voor van een onderzoek waaraan het meewerkte.
- Jaarlijks verzamelt JINT minstens 10 verhalen van jongeren, organisaties en beleidsmakers over diverse soorten impact, waarbij minstens 5 verhalen gaan over jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties.
- Jaarlijks verzamelt en analyseert JINT kwantitatieve en kwalitatieve gegevens over projecten gesubsidieerd via haar programma's en schetst de evolutie met bijzondere aandacht voor gegevens over jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties.
- 75% van de deelnemers aan de Europese programma's ontvangt een Youthpass als hulpmiddel voor de reflectie over de verworven competenties tijdens een internationaal/intercultureel project.

Personeelsinzet bij OD 1.1: 1,5 FTE + 0,1 FTE (in 2023) + 0,1 FTE (in 2025) = 1,7 FTE



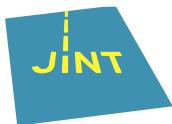
OD 1.2. JINT verspreidt de impact van internationale / interculturele ervaringen en samenwerkingen

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
JINT heeft een jaarlijks actieplan om cijfers, kennis en verhalen over diverse vormen van impact te delen met jongeren, organisaties en beleidsmakers.	x	x	x	x	x
JINT heeft een persbeleid met een reactieve en proactieve strategie.		x	x	x	x
JINT organiseert een evenement/studiedag om de resultaten en impact van internationale uitwisseling en samenwerking in de kijker te zetten en te delen.		x		x	x
JINT brengt 2 keer per jaar een publicatie uit met duiding, cijfers en verhalen die de impact aantonen van internationale/interculturele samenwerking.	x	x	x	x	x
JINT heeft een jaarlijks actieplan om cijfers, kennis en verhalen over diverse vormen van impact te delen met jongeren, organisaties en beleidsmakers.	x	x	x	x	x

Indicatoren bij OD 1.2.

- JINT verspreidt 2 keer per jaar een online en/of offline publicatie met bijzondere aandacht voor de impact op jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties en hun organisaties en bereikt daarmee telkens minstens 800 contacten.
- Tijdens de beleidsperiode organiseert JINT 3 laagdrempelige publieke evenementen/studiedagen met gemiddeld 50 deelnemers waaronder jeugdwerkers, beleidsmakers en jongeren.
- Gedurende de beleidsperiode wordt JINT minstens 10 keer gecontacteerd voor input over de impact van internationale/interculturele ervaringen en samenwerking (ook door de pers).
- Gemiddeld verschijnt 1 artikel per jaar in de media over internationale mobiliteit met verwijzing naar JINT.

Personeelsinzet bij OD 1.2.: 0,6 FTE



OD 1.3. In de jeugdsector genereert JINT impact rond prioritaire thema's door het initiëren van en deelname aan internationale partnerschappen

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
JINT coördineert het strategisch partnerschap 'Europe Goes Local', in samenwerking met de Europese en nationale partners.	x	x	x	x	x
Het SALTO Inclusion & Diversity Resource Centre coördineert het strategisch partnerschap "Social Inclusion in the Youth Field" van een consortium van Nationale Agentschappen en SALTO's.	x	x	x	x	x
JINT initieert een strategisch partnerschap over digitaal (internationaal) jeugdwerk.	x	x	x	x	
JINT voert in samenwerking met partners in Vlaanderen een aantal acties uit ter opvolging van de strategische partnerschappen 'Becoming a part of Europe' en 'Youth for Human Rights' die afgerond werden in 2019.	x	x			
JINT zet verder en meer in op partnerschappen die competentieversterking van huidige en toekomstige jeugdwerkers beogen inzake prioritaire thema's in de jeugdsector.	x	x	x		
JINT participeert actief in Europese netwerken (NA-netwerk, Eurodesk, SALTO).	x	x	x	x	x
JINT neemt het voortouw om vanuit haar praktijkervaring in Europese netwerken te wegen op de uitvoering van de Europese Jeugdwerkagenda in Europa.	x	x	x		
JINT is partner in het European Platform on Learning Mobility dat focust op de impact en kwaliteit van internationale leermobiliteit.	x	x	x	x	x
JINT identificeert prioritaire thema's via haar netwerken en haar bestuursorganen en neemt vragen naar samenwerking vanuit andere organisaties mee in haar jaarplanning.	x	x	x	x	x
JINT evalueert op basis van een evaluatie- en monitoringplan de impact van de internationale partnerschappen, stuurt bij waar nodig en initieert/neemt deel op basis van de eindevaluatie in 2024 aan nieuwe partnerschappen.	x	x	x	x	

Indicatoren bij OD 1.3.

- De lopende netwerkprojecten die JINT coördineert worden jaarlijks gemonitord en worden geëvalueerd tegen eind 2024.
- In de loop van de beleidsperiode gaat JINT 2 nieuwe partnerschappen aan rond prioritaire thema's met internationale en nationale partners.

Personeelsinzet bij OD 1.3.: 1,9 FTE

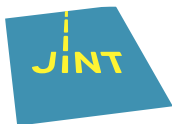
OD1.4. De intense samenwerking met beleidsmakers en partners in de bovenbouw versterkt de impact van de internationale ervaringen en samenwerkingen

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
Er is regelmatig overleg tussen JINT en beleidspartners en het Departement CJM wordt daarbij betrokken.	x	x	x	x	x
JINT is actieve partner in de Reflectiegroep Internationaal en Europees Jeugd- en Kinderrechtenbeleid en consultatiegroepen op Europees niveau.	x	x	x	x	x
JINT organiseert op vraag van het Departement thematische studiebezoeken in het kader van culturele akkoorden tussen Vlaanderen en partnerlanden.	x	x	x	x	x
De JINT-directie heeft jaarlijks minstens 2 keer overleg met alle andere bovenbouworganisaties.	x	x	x	x	x
JINT vervult een signaalfunctie en draagt bij tot beleidsaanbevelingen op basis van de eigen praktijk, verzamelde kennis en onderzoek over de impact van internationale/interculturele ervaringen en samenwerkingen.	x	x	x	x	x
JINT heeft een systematische aanpak om beleidsmakers van het lokale tot het Europese niveau te benaderen, afgestemd met de sector.	x		x		x
JINT volgt de problematieken op die internationale mobiliteit belemmeren, samen met alle relevante partners en kaart die aan bij bevoegde beleidsmakers.	x	x	x	x	x
JINT ondersteunt de opvolging en uitvoering in Vlaanderen van prioriteiten uit de Europese Jeugdwerk Agenda en de voorbereiding van de 4 ^{de} Europese Jeugdwerkconventie.	x	x	x	x	
JINT ondersteunt, zowel inhoudelijk als logistiek, de Vlaamse Overheid (Departement CJM) tijdens het Europees voorzitterschap in 2024.			x	x	

Indicatoren bij OD 1.4.

- JINT heeft een samenwerkingsovereenkomst met de Ambrassade en Bataljong die gedragen is door de medewerkers en jaarlijks geëvalueerd wordt.
- Beleidsmakers doen beroep op de kennis van JINT over internationale jongerenmobiliteit.
- JINT is betrokken bij de agendasetting, discussies en opvolging van reflectie- en consultatiegroepen op Vlaams en Europees niveau en toont jaarlijks de resultaten hiervan aan.
- JINT neemt gedurende de beleidsperiode minstens 3 initiatieven om samen met relevante partners problematieken met betrekking tot internationale mobiliteit aan te kaarten.
- JINT draagt actief bij aan het voorbereidend (vanaf 2021) traject naar en aan het jeugdwerkcongres in 2023, in samenwerking met De Ambrassade en Bataljong.

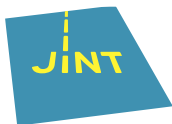
Personeelsinzet bij OD 1.4.: 1 FTE



Uitgaven voor SD1 per jaar

2021	personeel	activiteiten	organisatie	totaal uitgaven
OD 1.1	102.161	45.000	14.343	161.504
OD 1.2	42.829	10.000	5.737	58.566
OD 1.3	136.930	162.295	32.624	331.849
OD 1.4	70.874	33.000	9.562	113.436
TOTAAL SD1	352.794	250.295	62.265	665.354
2022				
OD 1.1	105.942	55.000	14.490	175.431
OD 1.2	44.227	25.000	5.796	75.022
OD 1.3	141.164	182.295	32.819	356.278
OD 1.4	73.587	33.000	9.660	116.247
TOTAAL SD1	364.920	295.295	62.764	722.979
2023				
OD 1.1	115.654	55.000	14.544	185.198
OD 1.2	45.521	10.000	5.818	61.339
OD 1.3	145.610	172.295	32.892	350.796
OD 1.4	75.393	33.000	9.696	118.089
TOTAAL SD1	382.178	270.295	62.949	715.422
2024				
OD 1.1	119.152	45.000	14.685	178.837
OD 1.2	46.807	25.000	5.874	77.681
OD 1.3	149.480	172.295	33.079	354.854
OD 1.4	77.901	33.000	9.790	120.691
TOTAAL SD1	393.340	275.295	63.428	732.063
2025				
OD 1.1	128.264	55.000	14.737	198.001
OD 1.2	47.682	25.000	5.895	78.577
OD 1.3	153.440	172.295	33.150	358.885
OD 1.4	78.921	33.000	9.825	121.745
TOTAAL SD1	408.306	285.295	63.607	757.208

Totale personeelsinzet bij SD 1: 5 FTE + 0,1 FTE (in 2023) + 0,1 FTE (in 2025) = 5,2 FTE



4.4. SD 2: een groeiende, meer diverse groep van jongeren en organisaties gebruikt de mogelijkheden van de programma's die JINT beheert

Situering

Het ziet ernaar uit dat budgetten voor Erasmus+ en European Solidarity Corps zullen groeien vanaf 2021.

Een aantal vernieuwende acties doen hun intrede zoals Youth Participation projects en mogelijks ook DiscoverEU. Informele groepen van jongeren krijgen zo ook meer kansen om zich te engageren in een Europees verhaal.

Die kansen moeten eerst en vooral gekend zijn bij een bredere groep van jongeren en organisaties. Nog al te vaak blijken jongeren en organisaties de subsidiemogelijkheden niet te kennen en daardoor kansen te missen.

Deze doelstelling wil in de eerste plaats de programma's bij meer jongeren en organisaties bekend maken en hen wegwijs maken in de mogelijkheden die ze bieden.

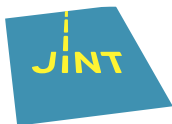
We brengen informatie, tips en inspirerende verhalen over internationale mobiliteit samen en communiceren die doelgericht. Onze jongerenambassadeurs krijgen hierin een bijzondere plaats: als internationale ervaringsdeskundigen kunnen zij een doorleefd verhaal vertellen.

We willen aanwezig zijn daar waar onze doelgroepen te vinden zijn, ook lokaal. Hiervoor gaan we de nodige samenwerkingen aan, bijvoorbeeld met onderwijspartners en via de uitbouw van een netwerk van internationale ambassadeurs in gemeentelijke jeugddiensten. We spelen in op de leefwereld van jongeren (zowel 18+ als -18 jarigen) en communiceren via de online kanalen die zij gebruiken. We volgen de impact van deze communicatie ook nauwgezet op.

Tegelijkertijd willen we grote diversiteit in de groep van projectindieners bekomen. Met een aantal doelgroepen zullen we verkennen welke drempels er zijn en hoe we die mee kunnen opvangen zodat ook zij de weg naar de programma's vinden. Kleinere lokale organisaties of vrijwilligersgroepen in het bijzonder kunnen dat duwtje in de rug vaak goed gebruiken. Via een wervende aanpak willen ook meer organisaties uit andere sectoren (vb. sport of cultuur) overtuigen om een internationaal/intercultureel project in te dienen.

Omdat informeren en inspireren niet voldoende is, zoeken we de volgende jaren naar nieuwe manieren om die doelgroepen te begeleiden naar een project. Koepelorganisaties en (lokale) brugfiguren zien we hier als ideale partners. We zullen experimenteren met het ondersteunen van lokale netwerken, buddy projecten en accreditaties om ervaren en minder ervaren organisaties met elkaar te verbinden.

Met inbreng van onze stakeholders werken we aan een hernieuwde inclusie- en diversiteitsstrategie. Hiermee ondersteunen we maximaal de deelname van jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties aan de programma's. Het SALTO Inclusion en Diversity Resource Centre kan JINT en andere Nationale Agentschappen hierbij inspireren. Tijdens de beleidsperiode zullen we met 3 specifieke groepen (vb. thuis- of daklozen, jongeren in armoede ...) een intensief inclusietraject lopen waarvan we de impact goed monitoren. Vanuit de overtuiging dat internationale/interculturele uitwisseling voor deze jongeren een life-changer kan zijn, streven we naar een vertegenwoordiging van 35% jongeren uit maatschappelijk kwetsbare situaties in de projecten die we ondersteunen. Zo kan JINT deze jongeren via de programma's kansen aanreiken die ze missen in de maatschappij.



Algemene indicatoren bij SD2 en SD3:

Omdat de uitwerking van de doelstellingen SD2 en SD3 sterk met elkaar verweven is, voorzien we overkoepelende algemene indicatoren voor beide doelstellingen.

- Eind 2025 zijn er gemiddeld jaarlijks 35 nieuwe organisaties uit diverse sectoren die internationale jongerenprojecten of samenwerkingen opzetten via Erasmus+: Youth in Action, het European Solidarity Corps of Bel'J. Daarvan werken minstens 5 organisaties met jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties.
- Het aantal jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties dat deelneemt aan een project in Erasmus+: Youth in Action, het European Solidarity Corps of Bel'J stijgt naar gemiddeld 35% over de hele beleidsperiode.
- Het aandeel 15- tot 20-jarigen dat deelneemt aan de projecten binnen Erasmus+: Youth in Action, het European Solidarity Corps of Bel'J groeit tijdens de beleidsperiode met minstens 5%.

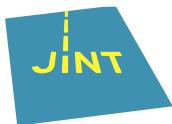
OD 2.1. De zichtbaarheid en herkenbaarheid van de programma's die JINT beheert is toegenomen

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
Er is een jaarlijks communicatieplan in lijn met de leefwereld van de jongeren, waarvan de impact gemonitord wordt.	x	x	x	x	x
JINT promoot de programma's op maat van jongeren en organisaties.	x	x	x	x	x
JINT verzamelt en deelt goede praktijken van organisaties die gebruik maken van de programma's of die internationale samenwerking in hun beleidsplan opnemen.	x	x	x	x	x
JINT ondersteunt jongeren en organisaties om hun verhaal te verspreiden en hiermee andere jongeren en organisaties met een herkenbare boodschap aan te spreken en te inspireren.	x	x	x	x	x
JINT maakt gebruik van doelgroepgerichte communicatie via diverse online en offline kanalen en zet daarbij in op getuigenissen, de meerwaarde en impact van de programma's.	x	x	x	x	x
JINT zet actief in op een duurzaam netwerk van jongerenambassadeurs die mee de programma's promoten en de waarde van een internationale ervaring uitdragen.	x	x	x	x	x

Indicatoren bij OD 2.1.

- Jaarlijks wordt één gerichte communicatiecampagne opgezet op basis van de noden van de beoogde doelgroep van jongeren en/of organisaties.
- Tegen 2025 is het engagement (clicks, likes, shares, comments en brand mentions) op de online kanalen van JINT in vergelijking met het startpunt in 2021 met 15% gestegen.
- JINT gaat communicatiesamenwerkingen aan en wordt minstens 5 keer per jaar vermeld in een communicatie van een andere (jongeren)organisatie.
- Aan het netwerk van ambassadeurs nemen gemiddeld 10 jongeren deel en de groep is divers samengesteld.
- Via een bevraging op 2 momenten tijdens de beleidsperiode tonen we de groeiende bekendheid van de programma's aan.

Personeelsinzet bij OD 2.1.: 1,2 FTE + 0,1 FTE (in 2023) + 0,1 FTE (in 2025) = 1,7 FTE



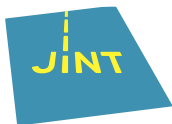
OD 2.2. JINT maakt jongeren en organisaties wegwijs in de mogelijkheden van internationale mobiliteit

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
JINT maakt en onderhoudt gebruiksvriendelijke tools om jongeren en organisaties wegwijs te maken in de verschillende mogelijkheden.	x	x	x	x	x
JINT zet in op toegankelijke en gebruiksvriendelijke websites die jongeren, brugfiguren en organisaties informeren over de mogelijkheden van internationale mobiliteit.	x	x	x	x	x
JINT informeert jongeren en organisaties over internationale mogelijkheden via interactieve online en offline informatieactiviteiten, en volgt de impact hiervan op.	x	x	x	x	x
In samenwerking met organisaties in Vlaanderen met een niet-toeristisch buitenlandaanbod voor jongeren organiseert JINT een Go Strange-evenement (online en/of offline) om jongeren bekend te maken met dit aanbod en warm te maken voor een buitenlandervaring.		x		x	
JINT volgt, in overleg met relevante partners, regelgeving en juridisch-administratieve drempels voor internationale jongerenmobiliteit op en ontsluit actuele informatie via de Kamiel-website.	x	x	x	x	x
JINT identificeert en ondersteunt brugfiguren die de programma's promoten op maat van de doelgroepen waarmee zij werken.	x	x	x	x	x
JINT faciliteert netwerking en ontmoeting voor organisaties en jongeren, zodat ervaren en minder ervaren deelnemers praktijken over internationale mobiliteit kunnen uitwisselen.	x	x	x	x	x

Indicatoren bij OD 2.2.

- In deze beleidsperiode ontwikkelt JINT minimum 3 nieuwe tools die jongeren en organisaties toeleiden naar de programma's.
- Jaarlijks evalueert/updatet JINT een bestaande tool.
- Jaarlijks bereikt JINT via haar online en offline kanalen gemiddeld 3000 jongeren en organisaties die tijdens dat jaar informatie vragen.
- Jaarlijks organiseert JINT minstens 30 online en offline informatieactiviteiten voor jongeren en organisaties), met minimum de helft hiervan op vraag van of in samenwerking met externe partners.
- Jaarlijks organiseert JINT minstens één inspirerende peer-learning activiteit voor zowel jeugdwerkers met als zonder ervaring in internationale projecten.

Personeelsinzet bij OD 2.2.: 1,7 FTE



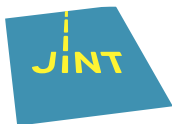
OD 2.3. JINT verwijdert drempels voor deelname van specifieke doelgroepen aan de programma's

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
Het SALTO Inclusion & Diversity Resource Centre brengt kennis en expertise samen over het bereiken van bepaalde doelgroepen en deelt die met het netwerk van Nationale Agentschappen.	x	x	x	x	X
JINT ontwikkelt een inclusie- en diversiteitsstrategie, via een participatief proces, met jaarlijks een actieplan en monitoring van de impact.	x	x	x	x	X
JINT brengt, met inbreng van expertise uit het werkveld, diverse doelgroepen en hun drempels voor deelname aan de programma's in kaart en werkt deze drempels gefaseerd weg via de wervingsstrategie en de inclusie- en diversiteitsstrategie.	x	x	x	x	x
JINT informeert op maat organisaties die werken met maatschappelijk kwetsbare jongeren, focust op formats die voor hen geschikt zijn en stimuleert en ondersteunt hen om gebruik te maken van de extra stimuli en kansen die in de programma's ingebouwd zitten.	x	x	x	x	X
JINT kiest gefaseerd een of meerdere prioritaire doelgroepen of sectoren om toe te leiden naar de programma's. Hiervoor worden acties op maat uitgewerkt in co-creatie met de doelgroep/ sector	x	x		x	
JINT werkt met een aantal koepelorganisaties in verschillende sectoren nauw samen op basis van een wederzijds engagement met als doel nieuwe organisaties te informeren en naar de programma's te begeleiden	x		x		x
JINT stimuleert en begeleidt lokale partners en netwerken om informatie en coaching activiteiten te ontwikkelen op lokaal niveau	x	x	x	x	X
JINT zet in samenwerking met Bataljong een ambassadeurswerking met lokale jeugdambtenaren op om lokale besturen kennis te laten maken met internationaal jeugdbeleid en hen toe te leiden naar projecten in de Europese programma's	x	x	x	x	x
Het SALTO Inclusion & Diversity Resource Centre brengt kennis en expertise samen over het bereiken van bepaalde doelgroepen en deelt die met het netwerk van Nationale Agentschappen	x	x	x	x	x

Indicatoren bij OD 2.3.

- Jaarlijks organiseert SALTO Inclusion & Diversity minstens 1 Inclusion Support Group voor de Inclusion Officers in het NA-netwerk.
- Tegen eind 2021 is er een nieuwe inclusie- en diversiteitstrategie die verder bouwt op de evaluatie van de JINT-strategie 18-20 en de Europese inclusie- en diversiteitstrategie. Deze strategie wordt jaarlijks gemonitord en wordt geëvalueerd tegen eind 2025.
- Jaarlijks brengt JINT systematisch de noden en drempels van één doelgroep in kaart
- Tijdens deze beleidsperiode zet JINT, vanuit de inclusie- en diversiteitstrategie, een gefaseerd inclusietraject op voor minstens 3 doelgroepen.
- Tegen 2025 is er met minstens 3 koepelorganisaties uit verschillende sectoren een actieplan opgestart om nieuwe organisaties te informeren en toe te leiden naar de programma's.
- Tegen 2025 heeft JINT 2 ondersteuningstrajecten opgezet voor lokale netwerken die Europese samenwerking en partnerschappen op lokaal niveau mee promoten en ondersteunen.
- Tegen 2025 hebben 15 jeugdambtenaren het ambassadeurstraject gevolgd en hun internationale ervaringen gedeeld met lokale besturen.

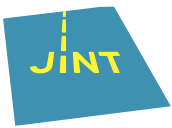
Personeelsinzet bij OD 2.3.:1,3 FTE



Uitgaven voor SD 2 per jaar

2021	personeel	activiteiten	organisatie	totaal uitgaven
OD 2.1	76.525	38.010	11.474	126.009
OD 2.2	108.366	35.000	17.211	160.577
OD 2.3	89.374	45.000	9.562	143.936
TOTAAL SD2	274.264	118.010	38.247	430.521
2022				
OD 2.1	79.174	23.010	11.592	113.776
OD 2.2	112.355	60.000	17.387	189.743
OD 2.3	92.703	40.000	9.660	142.362
TOTAAL SD2	284.232	123.010	38.639	445.880
2023				
OD 2.1	88.199	28.010	11.635	127.844
OD 2.2	115.438	35.000	17.453	167.891
OD 2.3	95.196	45.000	9.696	149.891
TOTAAL SD2	298.833	108.010	38.784	445.626
2024				
OD 2.1	90.653	28.010	11.748	130.410
OD 2.2	119.159	65.000	17.621	201.781
OD 2.3	98.210	45.000	9.790	153.000
TOTAAL SD2	308.022	138.010	39.159	485.190
2025				
OD 2.1	99.132	28.010	11.790	138.932
OD 2.2	121.690	35.000	17.685	174.374
OD 2.3	100.109	45.000	9.825	154.934
TOTAAL SD2	320.931	108.010	39.299	468.240

Totale personeelsinzet bij SD 2: 4,2 FTE + 0,1 FTE (in 2023) + 0,1 FTE (in 2025) = 4,4 FTE



4.5. SD 3: een groeiende, meer diverse groep jongeren en organisaties maken impactvolle internationale/interculturele projecten met ondersteuning op maat voor, tijdens en na hun project.

Situering

Eens meer jongeren en organisaties bekend zijn met de mogelijkheden van de programma's en overtuigd zijn om een project te realiseren, bestaat de volgende stap eruit hen te ondersteunen bij de voorbereiding, tijdens de uitvoering van het project en zeker ook na afloop ervan. Via laagdrempelige ondersteuning waakt JINT mee over de kwaliteit van de projecten. Een kwaliteitsvol project zorgt voor een aantoonbare impact op de deelnemers, de betrokken organisaties en/of de omgeving. JINT ondersteunt organisaties om deze impact te realiseren. Dit doen we door het aanbieden van workshops, tips en feedback die jongeren en organisaties helpen hierover te reflecteren. Zo versterkt JINT de impact van de projecten die het via de Europese programma's en Bel'J ondersteunt.

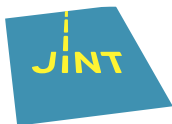
Het aanbieden van vorming vormt een belangrijke pijler in de ondersteuning die JINT biedt. Via vorming krijgen jeugdwerkers de kans om expertise en competenties te verwerven die hen voorbereiden op het indienen en uitvoeren van een internationaal/intercultureel project. Deelnemen aan vorming betekent vaak ook een eerste stap richting internationalisering en helpt om partnerschappen op te bouwen. Bij de start van de nieuwe generatie Europese programma's ontwikkelen we een vormingsstrategie die richting geeft voor het uitwerken van ons jaarlijks aanbod.

Een groot deel van de werking van JINT bestaat uit de (technische) opvolging van de levenscyclus van projecten. Dit beslaat onder meer het toekennen van Quality Labels aan organisaties, verwerking van projectaanvragen, selectie van dossiers, opmaak van contracten, monitoring van lopende projecten en evaluatie. Voor indieners komt er heel wat administratief werk aan te pas en hier voorzien we vanuit JINT de nodige ondersteuning. Dit vertaalt zich in een assortiment van online en offline tools (chatbots, stappenplannen, coaching, video-tutorials en toolkits).

JINT staat bekend om haar toegankelijke stijl en persoonlijke aanpak. De drempel om ons te contacteren willen we zo laag als mogelijk maken. Deze lijn trekken we door naar ons activiteitenaanbod. We zullen daarom werken aan een inclusietest als toetssteen voor onze activiteiten. Op die manier garanderen we dat onze activiteiten beantwoorden aan de noden van de meest kwetsbare deelnemer. We evalueren deze aanpak door deelnemers en organisaties te bevragen over hun tevredenheid over de activiteiten.

We blijven inzetten op individuele begeleiding van projectindieners via de "Supportive Approach". Nieuwe of kleinere organisaties met een kwalitatief project krijgen daarin extra ondersteuning. Voor het coachen van projecten voor/met jongeren uit maatschappelijk kwetsbare situaties, maken we extra tijd vrij. Tot slot blijven we ook op het terrein de projecten nauwgezet monitoren via projectbezoeken. Hiervoor schakelen we onze pool van externe assessoren, onze eigen stafmedewerkers, trainers en bestuursleden in.

Om een maximale impact te hebben via de projecten, vinden we het belangrijk om in te spelen op maatschappelijke veranderingen en uitdagingen. Zo heeft de lockdown omwille van CoViD-19 ons uitgedaagd door de beperking van internationale mobiliteit. De zoektocht naar innovatieve en digitale mogelijkheden van "virtual mobility" of "blended mobility" is volop aan de gang. Dat is een evolutie waar we zeker op zullen inspelen. Verder willen we de kwaliteit van projecten met maatschappelijk kwetsbare jongeren bevorderen. Tot slot zien we ook nieuwe



kansen door met onze trainerspool modules uit te werken die ingebed kunnen worden in het vormingsaanbod van andere organisaties in Vlaanderen.

Hoe meer internationale projecten een organisatie uitvoert, hoe groter de kans dat de methodiek van internationaal samenwerken ook verankert raakt in het DNA van de organisatie. Dat verduurzamen van internationaal samenwerken stimuleren we eveneens door bijvoorbeeld accreditaties binnen Erasmus+ uit te reiken aan ervaren organisaties.

Niet alleen organisaties, maar ook jongeren die deelnemen aan projecten laten we reflecteren over de impact van hun ervaring. We brengen hen met elkaar in contact, leiden hen toe naar follow-up mogelijkheden of laten hen hun verhaal vertellen.

JINT heeft de ambitie om het toegekende projectenbudget vanuit de programma's volledig te besteden en hiermee jaarlijks een diverse waaier aan impactvolle projecten te steunen.

Al deze inspanningen moeten ertoe leiden dat we de algemene indicatoren geformuleerd bij SD 2 en SD 3 kunnen behalen.

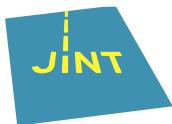
OD 3.1. JINT heeft een inclusief vormingsaanbod dat de expertise en competenties binnen organisaties versterkt

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
De vormingsstrategie van de komende 5 jaar wordt afgestemd met bovenbouworganisaties en de AV.	x				
JINT ontwikkelt de trainerspool verder en zorgt voor verdere professionalisering.	x	x	x	x	x
JINT (met inbegrip van SALTO Inclusion & Diversity) heeft een jaarlijks vormingsaanbod in binnen- en buitenland dat erop gericht is een antwoord te bieden aan de noden van organisaties en dat deelnemers op een doordachte manier toe leidt en opvolgt.	x	x	x	x	x
JINT zet in op een gediversifieerd vormingsaanbod met bijzondere aandacht voor maatschappelijk kwetsbare jongeren gericht op het indienen van een kwaliteitsvol project.	x	x	x	x	x
JINT werkt aan een modulair aanbod voor nationale vormen in samenwerking met partners, dat flexibel inspelt op de noden van de sector.	x		x		x
JINT werkt proactief samen met relevante partners en koepels om de bekendmaking van het vormingsaanbod te garanderen.	x	x	x	x	x
JINT organiseert workshops voor jongeren en organisaties om hun te ondersteunen bij het delen van impact, dit met bijzondere aandacht voor jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties.	x	x	x	x	x
JINT implementeert een integriteitsbeleid en API-werking voor deelnemers aan de activiteiten en vormen die ze organiseert.	x	x	x	x	x

Indicatoren bij OD 3.1.

- De vormingsstrategie staat op punt tegen het einde van 2021. Nadien wordt de strategie jaarlijks gemonitord en wordt ze geëvalueerd tegen eind 2025.
- Eind 2025 heeft JINT 5 nieuwe vormingsmodules ontwikkeld en 15 modules aangeboden.
- Eind 2025 hebben jaarlijks gemiddeld 600 jeugdwerkers uit minstens 75 verschillende organisaties deelgenomen aan het vormingsaanbod in binnen- en buitenland.
- JINT (co-)organiseert jaarlijks minimum 3 internationale vormingsactiviteiten in Vlaanderen.
- Het vormingsaanbod voldoet aan de inclusietest.

Personeelsinzet bij OD 3.1.: 2,1 FTE + 0,2 FTE (in 2023 of 2025) = 2,3 FTE



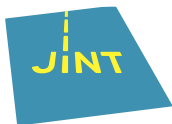
OD 3.2 JINT reikt jongeren en organisaties subsidiemogelijkheden aan via Europese programma's en Bel'J en beheert de dossiers in overeenstemming met de vereiste regels en procedures

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
JINT organiseert de selectierondes voor: Projecten in Erasmus+ en het European Solidarity Corps Projecten in Bel'J Accreditaties in Erasmus+ Quality Labels in het European Solidarity Corps	x	x	x	x	x
JINT stelt een pool van assessoren voor Erasmus+ en European Solidarity Corps samen, met aandacht voor inclusie en diversiteit en voorziet permanente vorming.	x	x	x	x	x
JINT updatet en deelt het selectiekader - dat inclusiviteit en diversiteit aan projecten waarborgt - voor Erasmus+ en European Solidarity Corps-projecten.	x	x	x	x	x
JINT ontwikkelt, updatet en deelt het selectiekader voor accreditaties in E+.	x	x	x	x	x
JINT stelt een evaluatiecommissie voor Erasmus+ en het European Solidarity Corps samen.	x	x	x	x	x
JINT monitort de lopende projecten en organiseert projectbezoeken.	x	x	x	x	x
JINT doet de administratieve opvolging van projecten in alle fases van de project life cycle.	x	x	x	x	x

Indicatoren bij OD 3.2.

- Het aangevraagde budget voor Erasmus+, European Solidarity Corps- en Bel'J-projecten samen bedraagt in de periode 2021-2025 150% van de beschikbare projectmiddelen.
- Het jaarlijks toegekende budget aan projectmiddelen bedraagt minstens 100% van het beschikbare budget.
- De deelnemersaantallen in de Erasmus+ Youth in Action-, European Solidarity Corps- en Bel'J-programma's evolueren jaarlijks in verhouding tot de budgettaire evoluties van deze programma's.
- Eind 2025 heeft JINT minstens aan 75 nieuwe organisaties een Quality Label uitgereikt.
- Er is een duidelijk Aanspreekpunt Integriteit (API) bij JINT voor organisaties

Personeelsinzet bij OD 3.2.: 4,7 FTE + 0,2 FTE (in 2023 of 2025) = 4,9 FTE



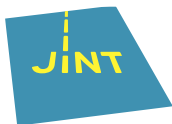
OD 3.3. JINT biedt laagdrempelige ondersteuning en tools op maat met bijzondere aandacht voor organisaties die werken met jongeren uit maatschappelijk kwetsbare situaties

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
JINT creëert een inclusietest om haar vormingen, activiteiten en tools aan te toetsen die de toegankelijkheid voor maatschappelijk kwetsbare deelnemers waarborgt.	x				
JINT evalueert bestaande tools om jongeren en organisaties praktisch en inhoudelijk te ondersteunen, identificeert gebreken in haar aanbod en maakt updates en/of ontwikkelt nieuwe tools.	x	x	x	x	x
JINT biedt digitale tools en online ondersteuning aan voor jongeren en organisaties die een project willen opzetten.	x	x	x	x	x
JINT organiseert coachingssessies en een helpdesk om technische en inhoudelijke vragen bij subsidieaanvragen te beantwoorden.	x	x	x	x	x
JINT geeft feedback op projectontwerpen(-/ideeën) volgens de principes van Supportive Approach.	x	x	x	x	x
JINT organiseert consultatiemomenten voor potentiële indieners.	x	x	x	x	x
JINT biedt ondersteuning op maat aan voor organisaties die projecten opzetten met maatschappelijk kwetsbare jongeren of die de doelgroep willen betrekken bij hun project.	x	x	x	x	x
JINT ontwikkelt tools om organisaties die aanspraak maken op het Erasmus+ charter te ondersteunen.	x	x	x	x	x
JINT ontwikkelt tools voor ondersteuning van projecten die fysieke en online mobiliteit combineren als "blended mobility".	x	x	x	x	x

Indicatoren bij OD 3.3.

- Ondersteunende activiteiten en tools voor organisaties die projecten willen opzetten voldoen aan de inclusietest.
- Tegen 2025 zijn minstens 5 tools geüpdatet of ontwikkelt die tegemoet komen aan de noden en kwaliteitscriteria van internationale jongerenprojecten. In elk van die tools is aandacht voor organisaties die projecten opzetten voor jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties.
- De Supportive Approach behaalt een gemiddelde tevredenheidsscore van 80% doorheen de beleidsperiode.

Personeelsinzet bij OD 3.3.: 2,1 FTE + 0,1 FTE (in 2023 of 2025) + 0,2 FTE (in 2023 of 2025) = 2,4 FTE



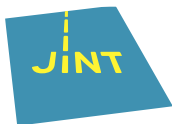
OD 3.4. JINT ondersteunt organisaties in het verduurzamen van hun internationale samenwerking en partnerschappen

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
JINT zet <i>partnership building</i> -activiteiten op om cross-sectorale samenwerking nationaal en internationaal te bevorderen.	x	x	x	x	x
JINT ondersteunt leerpaden en trajecten in internationale samenwerking en draagt bij aan verankering van internationale samenwerking in de jeugdsector.	x	x	x	x	x
JINT benut Europese strategische partnerschappen waarin het deelneemt om lokaal en nationaal netwerken uit te bouwen en nieuwe samenwerkingen aan te gaan.	x	x	x	x	x
JINT organiseert en faciliteert uitwisseling tussen organisaties die internationale samenwerking willen inbedden in hun werking.	x	x	x	x	x
JINT brengt de mogelijkheden van de accreditaties in Erasmus+ in kaart.	x	x			
JINT ontwikkelt een strategisch plan voor de accreditaties in Erasmus+, monitort deze en promoot de mogelijkheden naar organisaties die hun internationale werking willen verduurzamen.		x	x	x	x
JINT evalueert en updatet de tool Land inZicht op basis van de noden uit het werkveld.	x				

Indicatoren bij OD 3.4.

- Gedurende de beleidsperiode brengt JINT minstens 50 organisaties samen om uit te wisselen over hoe ze internationale projecten of samenwerkingen structureel en op lange termijn inbedden in hun werking. Minstens 10 organisaties die werken met maatschappelijk kwetsbare jongeren nemen hieraan deel.
- JINT verkent de mogelijkheden die de accreditaties in Erasmus+ te bieden heeft en maakt hiervoor een strategisch plan ten laatste eind 2022.

Personeelsinzet bij OD 3.4.: 0,7 FTE



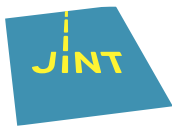
OD 3.5. JINT ondersteunt jongeren die initiatief nemen voor een internationaal/intercultureel project dat vorm geeft aan hun maatschappelijk engagement.

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
JINT bouwt aan een Europeers-netwerk van lokale jongeren in België en organiseert ondersteunende activiteiten die hen versterken in hun rol als ambassadeur.	x	x	x	x	x
JINT organiseert follow-up-evenementen waar jongeren ervaringen uitwisselen en betreft jongeren in haar eigen vormingen en activiteiten.	x	x	x	x	x
JINT informeert jongeren over mogelijkheden om zich maatschappelijk te engageren tijdens en na afloop van hun project.	x	x	x	x	x
JINT organiseert een STEC-trainingscyclus voor deelnemers aan het European Solidarity Corps met vorming voor, tijdens en na het project.	x	x	x	x	x
JINT implementeert een integriteitsbeleid en API-werking voor jongeren die deelnemen aan de Europese programma's en Bel'J.	x	x	x	x	x

Indicatoren bij OD 3.5.

- JINT organiseert jaarlijks een Annual Event voor deelnemers, ex-deelnemers en potentiële deelnemers aan het European Solidarity Corps.
- JINT biedt jaarlijks een internationale training aan voor Europeers.
- De STEC-trainingscyclus wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld door de trainers op basis van de evaluaties van de deelnemers.
- Er is een duidelijk Aanspreekpunt Integriteit (API) bij JINT voor deelnemers.

Personeelsinzet bij OD 3.5.: 1 FTE + 0,5 FTE (in 2023 of 2025) = 1,5 FTE



Uitgaven voor SD3 per jaar

2021	personeel	activiteiten	organisatie	totaal uitgaven
OD 3.1	140.400	328.166	20.080	488.646
OD 3.2	292.368	58.000	44.940	395.308
OD 3.3	140.934	87.409	12.430	240.773
OD 3.4	45.840	20.000	15.299	81.138
OD 3.5	59.394	260.601	9.562	329.557
TOTAAL SD3	678.935	754.176	102.311	1.535.422
2022				
OD 3.1	145.859	298.166	20.285	464.310
OD 3.2	302.124	63.000	45.401	410.524
OD 3.3	146.308	77.409	12.558	236.275
OD 3.4	47.512	0	15.455	62.967
OD 3.5	61.772	248.143	9.660	319.574
TOTAAL SD3	703.574	686.718	103.359	1.493.650
2023				
OD 3.1	149.560	318.166	20.361	488.087
OD 3.2	311.753	68.000	45.571	425.323
OD 3.3	157.158	87.409	12.605	257.172
OD 3.4	48.905	10.000	15.513	74.418
OD 3.5	97.746	257.234	9.696	364.676
TOTAAL SD3	765.121	740.809	103.746	1.609.676
2024				
OD 3.1	154.635	303.166	20.558	478.360
OD 3.2	320.007	68.000	46.012	434.018
OD 3.3	161.959	77.409	12.727	252.094
OD 3.4	50.369	0	15.664	66.032
OD 3.5	99.998	254.879	9.790	364.666
TOTAAL SD3	786.967	703.454	104.750	1.595.171
2025				
OD 3.1	171.443	313.166	20.632	505.241
OD 3.2	340.431	68.000	46.177	454.608
OD 3.3	179.193	77.409	12.772	269.374
OD 3.4	51.570	10.000	15.720	77.290
OD 3.5	101.456	253.998	9.825	365.279
TOTAAL SD3	844.093	722.573	105.126	1.671.792

Totale personeelsinzet bij SD 3: 10,6 FTE + 0,6 FTE (in 2023) + 0,6 FTE (in 2025) = 11,8 FTE

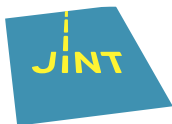
4.6. SD 4: JINT volgt in de interne werking de principes van diversiteit, duurzaamheid, kwaliteit, transparantie, samenwerking, betrokkenheid en integriteit en draagt die ook uit

Situering

In deze doelstelling leggen we de link tussen de missie, visie, de interne werking en de positie van JINT als organisatie in de bovenbouw van de jeugdwerksector. De waarden en principes die JINT graag in internationale samenwerking en projecten aan bod ziet komen, willen we ook waarmaken in onze interne werking, processen en afspraken. We zetten ze om in doelstellingen over betrokkenheid in bestuur, duurzame keuzes, kwaliteitsvolle en transparante dienstverlening en een waardierend en motiverend personeelsbeleid. 'To walk the talk', dat willen we doen. Door transparante communicatie hierover dragen we deze waarden en principes ook uit in de jeugdwerksector en naar partners waarmee we samenwerken in binnen- en buitenland.

Zeven principes staan centraal in de werking van JINT. De keuze voor deze principes vloeit voort uit de SWO-art en de beleidsuitdagingen.

- **Diversiteit** in projecten, maar ook bij medewerkers en bestuur is een eerste belangrijk principe. Niet omdat het moet, maar omdat we geloven dat diversiteit onze organisatie beter en geloofwaardiger maakt. We volgen daarbij de visie op een divers medewerkersbeleid die vertrekt vanuit het kruispuntdenken. Die visie staat beschreven in het hoofdstuk gelijkemansbeleid en diversiteit.
- **Duurzaamheid** is al langer een aandachtspunt bij JINT. Gesterkt door de jongerenklimaatbeweging en de Europese initiatieven voor een Green Erasmus gaan we nu ook voor een ambitieuzer mobiliteitsbeleid voor het personeel van JINT. Minder vliegen zal de uitkomst zijn van deze aanpak.
- Interne en externe audits wijzen ons erop waar we kunnen groeien in **kwaliteit**. We maken ook werk van het **meten** van de impact van onze dienstverlening via monitoring en klantenbevragingen.
- **Transparantie** over besluitvorming en budgetten is essentieel voor JINT als subsidieverstrekende organisatie.
- **Samenwerking** zowel tussen de teams, als met externe medewerkers en andere organisaties en agentschappen bewees reeds haar nut en zal nog meer opgezocht worden op lokaal, nationaal en internationaal niveau. We wensen een graag geziene partner te blijven.
- De vraag naar meer **betrokkenheid** van de AV en het bestuur bij ontwikkeling van het beleid op vlak van vorming of inclusie en diversiteit is verwerkt in dit plan. Ook de expertise van trainers en assessoren is een rijke bron die we niet onbenut willen laten.
- **Integriteit** van deelnemers aan activiteiten en projecten beschouwen we voortaan als een nieuw principe waarvoor deze volgende periode concrete acties uitgewerkt worden.



Algemene indicator bij SD 4:

In 2025 wordt JINT door jongeren, jeugdwerkers, bestuurders, personeelsteam en partners waarmee we samenwerken ervaren als een organisatie van wie de interne werking beantwoordt aan dezelfde waarden en principes die ook in de eigen JINT-activiteiten en in door JINT ondersteunde activiteiten worden nagestreefd.

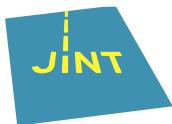
OD4.1. JINT stimuleert deelname en betrokkenheid van diverse jongeren en hun organisaties aan haar bestuurs- en overlegorganen

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
Om de diverse samenstelling van het Bestuur en de AV te garanderen, wordt er gericht gerekruteerd, rekening houdend met het co-management principe en met competenties, vaardigheid, achtergrond, en doelgroep die wordt vertegenwoordigd.	x	x	x	x	x
De AV en Raad van Bestuur vinden op regelmatige basis plaats en jaarlijks is er een ontmoeting met het hele team.	x	x	x	x	x
Er is een traject met nieuwe bestuursleden om hen in te werken in de organisatie.	x	x	x	x	x
Jaarlijks is er een moment van dialoog met zowel projectassessoren, de trainerspool als met jongeren over inhoudelijke aspecten van de JINT-werking.	x	x	x	x	x
Om de twee jaar is er een bevraging bij de leden van de AV en het Bestuur om te polsen naar tevredenheid over hun betrokkenheid.		x		x	

Indicatoren bij OD 4.1.

- De AV vergadert minimaal 4 keer per jaar en het Bestuur vergadert minimaal 5 keer per jaar.
- De mandaten in de AV voor leden voorgedragen door de Vlaamse Overheid en door de Vlaamse Jeugdraad, zijn maximaal ingevuld.
- Het aantal leden in de bestuursorganen, actief in organisaties van maatschappelijk kwetsbare jongeren, is steeds 20%.
- Elke 2 jaar doen we een participatieve evaluatie van de betrokkenheid van de AV en RvB leden en jaarlijks gaan we aan de slag met een suggestie die hieruit voortkomt
- Jaarlijks is er één verbeteractie die de diversiteit binnen het bestuur ten goede komt en die kadert binnen de visie op een divers medewerkersbeleid.

Personeelsinzet bij OD 4.1.: 0,4 FTE



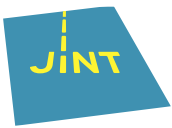
OD 4.2. JINT ontwikkelt een heldere duurzaamheidsvisie, verankert deze in haar interne werking en draagt deze uit

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
JINT ontwikkelt een gedragen en gedeelde interne duurzaamheidsvisie, gebaseerd op een duurzaamheidsscan.	x				
JINT formuleert jaarlijks concrete actiepunten, voor een van de thema's uit de visie.	x	x	x	x	x
JINT inspireert de teamleden en zijn omgeving om op innovatieve wijze duurzaamheid vorm te geven.		x	x	x	x
JINT zet in op duurzaamheid van internationale projecten, zowel in subsidieprogramma's als in de eigen activiteiten.	x	x	x	x	x
JINT zet in op het duurzaam beheer van het Internationaal Jeugdcentrum in de Grétrystraat.	x	x	x	x	x
JINT heeft oog voor de ethische aspecten van het beheer van financiële middelen en hou daarmee rekening bij de keuze van financiële instellingen waar ze klant is.	x	x	x	x	x

Indicatoren bij OD 4.2.

- JINT heeft eind 2021 een gedragen visie op duurzaamheid uitgewerkt.
- Het JINT-ecoteam functioneert en ondersteunt de uitvoering van de jaarlijkse actiepunten.
- Over de hele periode bedraagt het aantal door JINT geboekte treintickets voor verplaatsingen naar het buitenland minstens 25% van het totale aantal boekingen, inclusief voor JINT-personeel en externen (bron : jaarlijks total travel report Uniglobe).
- Het EPC voor het Internationaal Jeugdcentrum aan de Grétrystraat blijft steeds op C-niveau en onder het gemiddelde van het Brussels Gewest.

Personeelsinzet bij OD 4.2.: 1 FTE



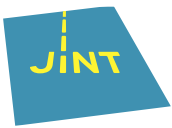
OD 4.3. Duidelijke interne processen en een vlotte communicatie en samenwerking tussen de medewerkers en de teams zorgen voor een kwaliteitsvolle dienstverlening

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
De organisatiestructuur van het team is aangepast aan de groei en is transparant voor medewerkers en externen.	x	x	x	x	x
JINT optimaliseert informatiedeling en efficiëntie door in te zetten op teamoverschrijdende samenwerkingen, a.h.v. van duo-werking, werkgroepen,...	x	x	x	x	x
JINT verbetert en breidt haar IT tools uit in functie van betere communicatie en samenwerking. Versnippering van data wordt vermeden door een duidelijke informatie-architectuur en een vernieuwde databank, met respect voor de GDPR privacy regels.	x	x			
JINT zorgt voor een kwalitatieve en duurzame ICT uitrusting voor alle medewerkers, waarbij de noden naar thuiswerk, ergonomie, werken op locatie, gebruiksvriendelijkheid en prijs/kwaliteit belangrijk zijn.	x	x	x	x	x
JINT evalueert zijn IT-policy en stuurt bij waar nodig en voert elk jaar veiligheidstests uit.		x	x	x	x
JINT zorgt voor vlotte afhandeling van betalingen aan personeel, externe medewerkers en projectindieners en voert een analytische boekhouding ifv een transparant budgetbeheer.	x	x	x	x	x
JINT beheert de Europese programma's in overeenstemming met de geldende administratieve en financiële procedures en levert jaarlijks een management declaration of assurance af.	x	x	x	x	x
JINT laat een interne audit doorvoeren, gericht op kwaliteitsverbetering, transparantie en vereenvoudiging in de interne processen.	x	x	x	x	x
JINT bevraagt zowel intern als extern de kwaliteit, transparantie en efficiëntie van de dienstverlening.	x		x		x

Indicatoren bij OD 4.3.

- Aan het eind van de periode zijn alle observaties van de externe audits in opdracht van de Vlaamse Overheid en van de Europese Commissie weggewerkt.
- De manual of procedures wordt jaarlijks bijgewerkt.
- Het meerjarenplan voor IT is uitgevoerd.

Personeelsinzet bij OD 4.3.: 2,9 FTE



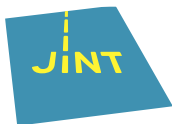
OD 4.4. JINT realiseert samen met haar medewerkers een waarderend en motiverend personeelsbeleid met aandacht voor al haar principes.

Acties :	2021	2022	2023	2024	2025
De aanwervings- en selectieprocedures nemen de principes van diversiteit, duurzaamheid en betrokkenheid in rekening.	x	x	x	x	x
JINT ontwikkelt een stagebeleid.	x	x	x	x	x
Nieuwe medewerkers doorlopen een traject ter introductie in de organisatie, werking en werkcultuur van JINT.	x	x	x	x	x
Er zijn op regelmatige basis functionerings- en evaluatiegesprekken.	x	x	x	x	x
Er is een transparant vormingsbeleid dat inzet op persoonlijke groei, ontwikkeling van kennis en vaardigheden van personeel en op teamontwikkeling.	x	x	x	x	x
Er is aandacht en tijd voor teamontwikkeling en teambuilding door het organiseren van regelmatig overleg, jaarlijkse activiteiten met betrokkenheid van alle medewerkers.	x	x	x	x	x
JINT maakt werk van een beleid rond integriteit, welzijn, bescherming en preventie op het werk en betreft medewerkers hier actief bij.	x	x	x	x	x
JINT-medewerkers houden voeling met de context en de noden van organisaties en met de leefwereld en noden van jongeren door regelmatige contacten en netwerking in het werkveld.	x	x	x	x	x

Indicatoren bij OD 4.4.

- Gedurende de beleidsperiode geven we minstens 5 jongeren de kans om stage te lopen in een aspect van de JINT-werking, waarvan minstens 3 met een maatschappelijk kwetsbare achtergrond.
- Maximaal om het anderhalf jaar is er met elke medewerker een individueel CHECK-gesprek.
- Elk personeelslid volgt jaarlijks minstens één vorming gericht op persoonlijke groei en/of teamontwikkeling.
- De personeelsleden nemen jaarlijks gezamenlijk minstens 675u deel aan vormingen, inspiratiedagen, netwerkevents, opleidingen, webinars,... in het kader van collectieve vormingstijd.
- In de beleidsperiode is er 3 keer een gemeenschappelijke 'bovenbouw-opleidingsdag' voor nieuwe medewerkers en 2 keer een gemeenschappelijke thematische teamdag voor alle bovenbouw-collega's.
- Jaarlijks is er 1 verbeteractie die de diversiteit binnen de medewerkersgroep ten goede komt.
- Jaarlijks zijn er 3 verbeteracties ikv kader van welzijn, bescherming en preventie op het werk.
- Jaarlijks wordt de ethische code (opnieuw) toegelicht aan alle personeelsleden en bestuurders.

Personeelsinzet bij OD 4.4.: 1 FTE



Uitgaven voor SD 4 per jaar

2021	personeel	activiteiten	organisatie	totaal uitgaven
OD 1.1	36.181	0	3.825	40.006
OD 1.2	73.906	0	22.518	96.424
OD 1.3	199.803	22.000	50.112	271.915
OD 1.4	75.268	0	33.606	108.874
TOTAAL SD4	385.159	22.000	110.060	517.219
2022				
OD 4.1	37.271	0	3.864	41.135
OD 4.2	75.869	0	18.626	94.495
OD 4.3	205.432	22.000	50.541	277.973
OD 4.4	77.576	0	33.694	111.270
TOTAAL SD4	396.149	22.000	106.724	524.873
2023				
OD 4.1	38.391	0	3.878	42.269
OD 4.2	77.846	0	18.665	96.511
OD 4.3	210.737	22.000	50.118	282.856
OD 4.4	79.926	0	33.726	113.652
TOTAAL SD4	406.900	22.000	106.388	535.288
2024				
OD 4.1	39.171	0	3.916	43.087
OD 4.2	79.792	0	18.769	98.561
OD 4.3	216.187	22.000	50.390	288.577
OD 4.4	81.702	0	33.811	115.513
TOTAAL SD4	416.852	22.000	106.886	545.738
2025				
OD 4.1	38.841	0	3.930	42.770
OD 4.2	81.514	0	18.807	100.321
OD 4.3	220.635	22.000	50.492	293.127
OD 4.4	81.828	0	33.842	115.670
TOTAAL SD4	422.817	22.000	107.072	551.889

Totale personeelsinzet bij SD 4: 5,3 FTE

5. Toelichting bij de doelstellingen

5.1. Samenwerking en netwerken

Samenwerken en netwerken zitten diep in de kern van het JINT-DNA. Elk project dat we ondersteunen of elke vorming die we organiseren, vertrekt vanuit de kracht van samenwerken en het verbinden van mensen en organisaties rond een gedeeld doel. De ambities in deze beleidsnota waarmaken en een kwaliteitsvolle werking neerzetten, doen we niet alleen. We omringen ons met experts, bouwen stevige partnerschappen op Vlaams en Europees niveau en nemen het voortouw in netwerken en platformen.

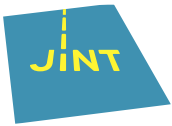
Een sterke JINT-wolk

Het JINT-personeelsteam wordt versterkt met de expertise van de brede "JINT-wolk", bestaande uit het bestuur, de trainers, assessoren en Europeers. Samen dragen we de JINT-missie uit en werken we aan de realisatie van deze beleidsnota. De JINT-medewerkers beschouwen we niet enkel als uitvoerders, maar hebben een stem in de ontwikkeling van projecten. JINT betreft ze bij de totstandkoming van haar beleid en werking en bij de ontwikkeling van JINT als lerende organisatie. JINT creëert hiervoor de nodige mogelijkheden via bestaande of aangepaste fora en biedt kansen (intern of extern) om te groeien in hun expertise.

- Onze **AV en Raad van Bestuur** zetten, vanuit het beproefde co-managementprincipe, de beleidsbakens mee uit en brengen diverse competenties en achtergronden binnen, elk in relatie met de doelgroep die ze vertegenwoordigen. We waken erover dat onze bestuurders ruimte krijgen tot reflectie en inspraak in ons beleid. Bestuursleden worden ook ingezet in aanwervingsgesprekken, evaluatiecommissie, projectbezoeken, ed.
- Onze **trainerspool** is een belangrijke partner in het realiseren van onze vormingsstrategie. In 2018 bliezen we deze pool nieuw leven in en werkten we samen aan een heldere gedeelde visie die onze wederzijdse samenwerking ook in deze beleidsnota aanstuurt. De bijna 20 trainers in onze pool brengen een rijke bagage aan vormingservaring en kennis aan methodieken en doelgroepgerichte concepten binnen. JINT brengt hen samen in een lerend netwerk met groeikansen, peer-learning en omkadering.
- Voor de transparante en kwaliteitsvolle beoordeling van de projecten in Erasmus+: Youth in Action en het European Solidarity Corps kunnen we rekenen op een verder groeiende en diverse groep van **assessoren**. JINT blijft permanent assessoren voor projecten werven, opleiden en opvolgen.
- Tenslotte ondersteunen we de **Europeers**, een netwerk van een tiental actieve jongerenambassadeurs, om met een inspirerend verhaal over hun internationale ervaring andere jongeren en organisaties warm te maken voor een eigen internationaal project en op die manier mee te bouwen aan een levendige en lerende internationale community van ervaren en nieuwe deelnemers.

Samenwerken met partners uit de bovenbouw en het departement

JINT blijft inzetten op een vlotte samenwerking en gedegen afstemming met het departement Cultuur, Jeugd en Media en onze partners in de bovenbouw, om de brug tussen jeugdwerk en jeugdbeleid in Europa en Vlaanderen te versterken en mee te wegen op het Vlaamse en Europese beleid.



Deze samenwerking werd expliciet gemaakt door middel van OD 1.4.

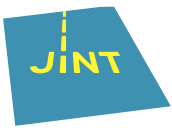
- Sinds 2017 zijn De Ambrassade en Bataljong partner in de nationale werkgroep van het Europese strategische partnerschap "Europe Goes Local: supporting youth work at municipal level". Nu vaststaat dat dit partnerschap ook na 2020 verder loopt, is het zaak om het Charter voor Lokaal Jeugdwerk als sterk inhoudelijk referentiekader in Vlaanderen op de kaart te zetten en gedeelde acties op te zetten rond kwaliteitsvol lokaal jeugdwerk. Daarnaast willen we de samenwerking met Bataljong om steden en gemeenten toe te leiden naar de Europese programma's verder versterken.
- We werken nauw en proactief samen met De Ambrassade en het departement Cultuur, Jeugd en Media in het voorbereidingstraject, de opvolging en uitvoering van de Europese Jeugdwerkagenda (zie hoger bij omgevingsanalyse).
- Met Keki, het Kenniscentrum Kinderrechten, zijn er concrete plannen voor het opstellen van vormingsmodules en tools voor jeugdwerkers die rond mensenrechten aan de slag willen.
- Begin 2020 nam het departement het secretariaat van de Reflectiegroep Europees en Internationaal Jeugd- en Kinderrechtenbeleid van JINT over. Uiteraard blijven wij actieve partner in deze reflectiegroep, samen met de Ambrassade, Bataljong en KeKi, en volgen we de ontwikkelingen en uitdagingen binnen het Europees en internationaal jeugdbeleid en de impact voor de Vlaamse jeugdsector mee op.
- Op vraag van het departement Cultuur, Jeugd en Media organiseert JINT de ontvangst van buitenlandse delegaties en werkt hiervoor samen met andere partners uit de bovenbouw en de jeugdsector.
- Onze vormingsstrategie stemmen we af met de partners uit de bovenbouw, zodat we relevante ontwikkelingen in de sector mee ondersteunen en met een gericht aanbod de jeugdsector verder internationaliseren.
- We nemen gericht deel aan platformen zoals de Commissie Jeugdwerk en de Commissie Jeugdinformatie om vinger aan de pols te houden over actuele uitdagingen in de sector.

Uiteraard is deze opsomming niet exhaustief en willen we doorheen de beleidsperiode 2021-2025 nieuwe samenwerkingsvormen inzetten om hiermee gericht en flexibel in te spelen op nieuwe ontwikkelingen, tendensen, noden en kansen die zich in de Europese en Vlaamse jeugdsector aandienen.

Samenwerken met partners uit het werkveld

Naast samenwerking met de bovenbouwpartners en het departement blijven we in de komende beleidsperiode ook samenwerken met **partners uit het werkveld**, onder meer door:

- **koepelorganisaties** uit de jeugdsector en andere sectoren (bv. sport, cultuur) te betrekken bij het op maat informeren en toeleiden van een bepaalde sector (OD 2.3)
- via **gerichte trajecten en samenwerking** in de jeugdsector en daarbuiten meer te leren over noden van een bepaalde doelgroep (OD 2.3)
- samen met de relevante partners **juridische en administratieve drempels** voor internationale jongerenprojecten aan te kaarten en op te volgen (OD 1.4 en OD 2.2)
- onze **Go Strange-samenwerking** verder te zetten met organisaties in Vlaanderen met een niet-toeristisch buitenlandaanbod voor jongeren (OD 2.2)
- meer samen te werken met **brugfiguren en lokale partners** voor toeleiding en coaching van zowel jongeren als lokale indieners (OD 2.2 en 2.3)
- samen met relevante partners strategisch in te zetten op vormings- en netwerkinitiatieven als antwoord op maatschappelijke uitdagingen en ontwikkelingen in de jeugdsector (OD 3.1).



Deelname aan Europese netwerken en platforms

Samenwerken met de **Nationale Agentschappen** uit andere Europese landen blijft een kerntaak van onze werking. JINT ambieert, zoals al jaren het geval is, hierin een actieve rol op te nemen, vaak als voortrekker. Essentiële pijlers in ons partnerschap binnen het netwerk zijn de vorming van stafmedewerkers, coördinatie van of deelname aan (nieuwe) strategische partnerschappen binnen TCA, vormingen aanbieden voor jeugdwerkers, participatie aan werk- en consultatiegroepen in het netwerk en meewerken aan het RAY-onderzoek over de impact van de Europese programma's.

Als host voor het **SALTO Inclusion & Diversity Resource Center** neemt JINT haar rol op als partner in het SALTO-netwerk. Ook blijven we actief in het **Eurodesk-netwerk** dat uitwisseling en samenwerking op vlak van informatie over internationale jongerenmobiliteit faciliteert en in het **European Platform on Learning Mobility** dat inzet op impact en kwaliteit van internationale leermobiliteit.

5.2. Bereik van JINT

Go Strange en JINT worden gevestigde waarden

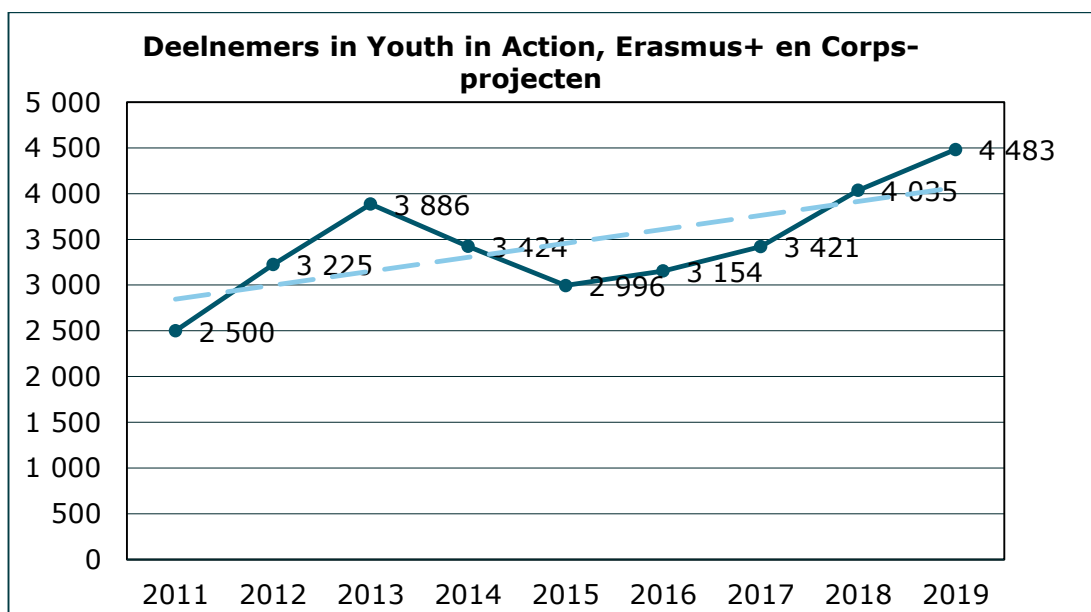
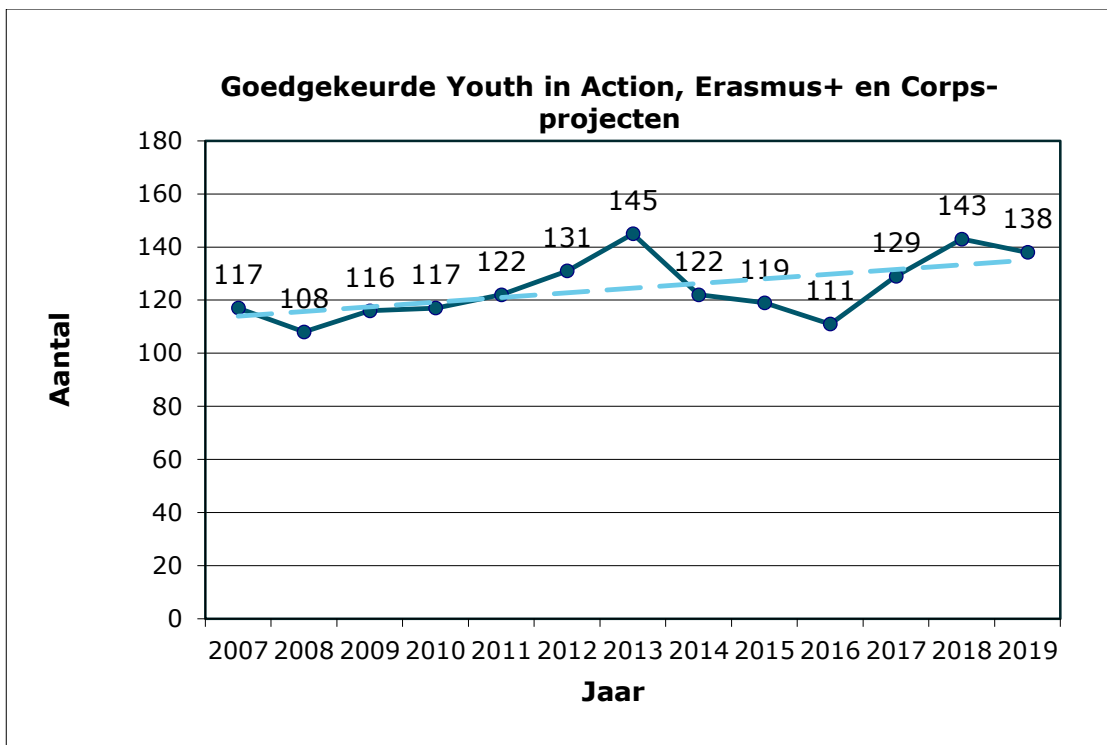
JINT wil het referentiepunt in Vlaanderen zijn voor organisaties en jongeren met internationale plannen. We blijven verder bouwen op Go Strange als herkenbaar merk voor jongeren en JINT als uithangbord voor organisaties en een breed publiek. We merken dat jaarlijks gemiddeld 1000 jongeren en organisaties ons actief info vragen via online kanalen (helpdesk, sociale media, nieuwsbrieven). Met het Go Strange-evenement 'Level Up' in oktober 2020 zullen we via nieuwe online kanalen een jongere doelgroep (16-18 jarigen) trachten te bereiken met inspirerende mogelijkheden om naar het buitenland te trekken. De JINT-website werd eind 2019 volledig vernieuwd en gebruiksvriendelijk gemaakt en kent een licht stijgend bereik naar maandelijks 1700 gebruikers.

Naast online informatie blijven we inspireren door face-to-face contacten met stafmedewerkers en jongeren die hun verhaal vertellen mogelijk te maken. De laatste jaren werd extra ingezet op wervende infosessies naar organisaties (met een bereik van 490 deelnemers op 28 infosessies in 2019). In totaal bereiken we jaarlijks zo'n 3000 jongeren en organisaties op infosessies en events.

In de toekomst willen we investeren in enerzijds de meest geschikte online kanalen voor elke doelgroep en anderzijds ook samenwerken met lokale en/of doelgroepspecifieke partners om op maat info en inspiratie te bieden. De ambitie om op die manier een groter en diverser publiek te bereiken is terug te vinden in OD 2.1.

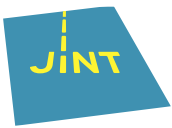
Groei in aantal projecten en deelnemers met oog voor diversiteit

In 2017 maakte het budget voor internationale projecten een sprong voorwaarts. JINT bleek in staat om jaar na jaar dit groeiend projectenbudget toe te kennen aan zinvolle internationale projecten. De wervingsstrategie loonde. 2018 werd tot nog toe het jaar met het hoogste aantal Europese jongerenmobiliteitsprojecten ooit. JINT ontving 234 projectaanvragen in beide Europese programma's samen en kende middelen toe aan 143 goedgekeurde projecten. 2019 werd dan weer een recordjaar op vlak van aantal deelnemers (4483) aan projecten, voornamelijk door een toename aan groepsuitwisselingen.



In 2020 is het totaal beschikbare budget van Erasmus+ 2.721.322 euro en van het European Solidarity Corps 1.723.912 euro. Dat is bijna anderhalf miljoen meer dan bij de start van 2017. We zijn hoopvol dat we ook in 2020, ondanks de onzekerheid veroorzaakt door de coronapandemie, voldoende kwalitatieve projectaanvragen zullen ontvangen. Na een eerste deadline werd al ongeveer 50% van het budget toegekend. De groei van dit budget voor de nieuwe generatie programma's werd al aangekondigd, al weten we op dit moment niet met welke factor het zal stijgen en wanneer precies. Bij de indicatoren van SD 2 en SD 3 hielden we hier al rekening mee.

Bij elke deadline verwelkomden we ook nieuwe organisaties uit de jeugdsector en andere sectoren. De verhouding in het bereiken van lokale, nationale en internationale organisaties blijft stabiel. Die twee kwalitatieve elementen willen we blijven nastreven. Maar dat er nog steeds potentieel is, staat vast.



Instroom via vormings- en publieksactiviteiten

Samen met de budgetten voor projecten steeg ook het Europees budget voor het organiseren van vorming en andere vormen van ondersteuning voor organisaties en deelnemers. 2019 was een topjaar op dat vlak. 130 jeugdwerkers konden via JINT deelnemen aan een vorming in het buitenland. We ontvingen ook 422 deelnemers (waarvan 28 uit Vlaanderen) op vijf internationale vormingen en conferenties die we als JINT hosten. Daarnaast namen 188 deelnemers deel aan ons eigen vormingsaanbod op JINT. SALTO Inclusion & Diversity bereikte in 2019 met hun vormingsaanbod nog eens 219 jeugdwerkers en 76 stafmedewerkers.

Ook het aanbod voor deelnemers aan het European Solidarity Corps en de organisaties die vrijwilligers zenden of ontvangen werd verruimd.

Samenwerken met organisaties bleek een goede formule om meer en andere deelnemers te bereiken. Daar zetten we verder op in. Uiteraard zijn hier ook grenzen aan en willen we geen overaanbod te creëren. Bij het opmaken van de nieuwe vormingsstrategie in 2021 zullen we de noden van de sector voldoende bevragen en ons aanbod hierop afstemmen.

De beoogde groei in ons bereik is doelgericht. We willen deze bekomen door de programma's toegankelijker te maken voor kleinere en lokale organisaties, voor organisaties die door vrijwilligers worden gedragen en informele groepen. We streven daarbij naar maximale impact van Europese vormingen en projecten op het jeugdwerk in Vlaanderen. Net als de voorbije jaren blijven we participatie van maatschappelijk kwetsbare jongeren in de programma's extra aanmoedigen (lees hierover meer in gelijke het stuk over gelijkekansenbeleid en diversiteit).

Onder impuls van de coronapandemie verwachten we dat meer en meer projecten, infomomenten en vormingen deels of volledig online zullen verlopen. We merken dat het internationaal jeugdwerk nu reeds creatief inspeelt op deze online trend zonder aan kwaliteit in te boeten. Ons bereik zal bijgevolg ook mee evolueren naar virtuele omgevingen en online samenwerking.

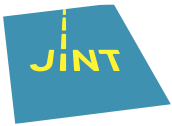
De ambitie om dit bereik beter op te volgen via cijfers en praktijkverhalen en de impact ervan te tonen aan de buitenwereld zit vervat in SD1.

5.3. Gelijkekansenbeleid en diversiteit

Internationale ervaringen hebben een positief effect op de persoonlijke ontwikkeling van jongeren en leert hen omgaan met uitdagingen op persoonlijk en maatschappelijk niveau (zoals aangetoond in het RAY-onderzoek). Die impact is op bepaalde punten meer uitgesproken bij jongeren uit maatschappelijk kwetsbare situaties.

JINT zet in op maximale kansen voor jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties. Bij het aftoetsen van de beleidsprioriteiten bij onze medewerkers en stakeholders kwam dit duidelijk naar voor. We hebben er dan ook bewust voor gekozen om in te zetten op de toegankelijkheid van onze programma's en ons vormingsaanbod. Op die manier willen we maatschappelijk kwetsbare jongeren of "young people with fewer opportunities", zoals de Europese Strategie voor Inclusie en Diversiteit hen benoemt, maximale kansen geven om deel te nemen aan en deel te hebben in de mogelijkheden die er liggen binnen de programma's en het vormingsaanbod.

Ook in de voorbije beleidsperiode nam JINT verschillende initiatieven rond gelijke kansen en diversiteit. Deze waren onder meer gericht op het betrekken van kansengroepen (bvb. jonge nieuwkomers), het psychisch welbevinden van jongeren en vorming rond mensenrechten. In samenwerking met het Vlaams Welzijnsverbond informeerden we de Bijzondere Jeugdzorg en belendende sectoren over de programma's. Met ons vormings- en ondersteuningsaanbod bereikten we jaarlijks een 50-tal organisaties die werken met jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties of die hen willen betrekken in hun projecten.



Het streven in de voorbije beleidsperiode was om minstens 25% deelname van jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties te behouden voor projecten in KA1 en te groeien in absolute aantallen. Van de 2965 deelnemers aan KA1 projecten kunnen we er 92 met "special needs" beschouwen en 849 met "fewer opportunities". Dat komt neer op 31,74% voor projecten goedgekeurd in 2019. Ook in projecten goedgekeurd in het European Solidarity Corps kwamen 30,9% van de betrokken jongeren uit maatschappelijk kwetsbare situaties.

We slaagden dus ruimschoots in deze missie en rekenen erop dat we dit ook in deze beleidsperiode zullen kunnen waarmaken. We mikken zelfs iets hoger: op gemiddeld 35% aan maatschappelijk kwetsbare jongeren per jaar. (OD.2)

We zetten ook laagdrempelige mogelijkheden voor interculturele uitwisseling in eigen land extra in de verf. Die zijn er via het Bel'J-programma en de binnenlandse activiteiten die binnen de Europese programma's ondersteund worden.

Aandacht voor diversiteit wordt ook een van de centrale werkingsprincipes voor onze hele werking (zie SD4). Of het nu gaat over onderzoek, praktijkvoorbeelden en verhalen, medewerkersbeleid, toegankelijke communicatie of laagdrempelige ondersteuning, dit aandachtspunt zit als een rode draad verweven doorheen de JINT-werking. We kozen ervoor om in plaats van een specifieke doelstelling hieraan te wijden, onze inspanningen te monitoren via gerichte indicatoren bij alle doelstellingen. We ontwerpen ook een inclusietest waaraan we al onze activiteiten kunnen toetsen.

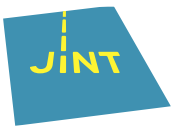
Naast algemene drempelverlagende acties, zullen we eigen inclusie- en diversiteitsstrategie opstellen waarbij we ervoor kunnen kiezen om specifieke doelgroepen een tijdlang extra te ondersteunen. Dit doen we in nauwe samenwerking met organisaties uit het werkveld.

Ook bij de opmaak van de nieuwe Europese programma's en tussentijdse evaluaties ervan blijven we de kansen voor deze groep jongeren bepleiten bij de bevoegde Europese instanties.

Het SALTO Inclusion and Diversity Resource Centre neemt een bijzondere plaats in de JINT-structuur en in het Europese Netwerk van Agentschappen. Het is onder andere de drijvende kracht achter het Strategisch Partnerschap Inclusie met 15 Nationale Agentschappen. Samen met de Europese Commissie ontwerpen ze de Inclusie- en Diversiteitsstrategie voor de Erasmus+ en European Solidarity Corps-programma's vanaf 2021. Ook linken met het onderwijsluik van het Erasmus+-programma worden daarin opgenomen. In 2021 bepalen we hoe we deze strategie kunnen toepassen op onze werking. Een interne werkgroep volgt de JINT Inclusie- en diversiteitsstrategie op en legt linken met diversiteit in het Vlaamse jeugdbeleid en jeugdwerk.

In 2017-2018 doorliepen we met het JINT-team en bestuur een participatief proces om tot een gedragen visie over een divers medewerkersbeleid te komen. Met medewerkers bedoelen we niet enkel de vaste personeelsploeg, maar ook de tijdelijke (freelance) medewerkers, de leden van de bestuursorganen, de trainers waarmee we samenwerken en de assessoren die projecten evalueren. Diversiteit vertrekt vanuit een kruispuntdenken waarbij (een combinatie) van criteria als seksuele voorkeur, origine/oorsprong, gender, leeftijd, beperking of vermogen kunnen maken dat bepaalde mensen vaker uit de boot vallen. Ons uitgangspunt is dat die diversiteit in huis halen een meerwaarde en een verrijking van de organisatie is. Het vergroot de laagdrempeligheid naar diverse doelgroepen, brengt nieuwe deskundigheid binnen, het heeft een positieve effect op ons aanbod en dienstverlening, en vergroot onze geloofwaardigheid als organisatie.

Ook in deze beleidsperiode bouwden we al enkele acties in die ertoe moeten leiden om de diversiteit zowel bij het personeel als in het bestuur te stimuleren en te bewaken. Die lees je bij OD 4.



5.4. Uitdagingen in stedelijke context

In deze beleidsnota worden geen specifieke doelstellingen geformuleerd over het aangaan van uitdagingen in een stedelijke context. Wel zijn er heel wat linken te leggen tussen de stedelijke uitdagingen en dit beleidsplan.

De rol van JINT is bijzonder. We zien onszelf als een belangrijke katalysator. Jongeren en jeugdorganisaties staan het dichtst bij de stedelijke/lokale context. Door onze rol als Nationaal Agentschap en bovenbouworganisatie bevinden we ons op een interessant kruispunt. We krijgen heel wat informatie uit eerste hand, zoals via subsidieaanvragen, projectbezoeken, trainingen die we organiseren. Diezelfde jongeren en jeugdorganisaties krijgen de kans om via de subsidieprogramma's een antwoord te bieden aan bijvoorbeeld uitdagingen die er liggen in stedelijke context. Ze zijn in staat om impact teweeg te brengen die wij dan weer kunnen monitoren en delen.

Dit voorbeeld uit de vorige beleidsperiode toont dit ook aan: in het project **'Local initiatives, global impact'**, binnen de actie Jeugdialoog, zijn jongeren zelf aan de slag gegaan om oplossingen te zoeken voor lokale, stedelijke uitdagingen. Ze brachten 160 jongeren over heel Europa samen in Mechelen om na te denken over uiteenlopende onderwerpen zoals duurzaam toerisme, social media en fietsinfrastructuur. De resultaten zijn opgepikt door JINT via een monitoring visit. Tijdens de European Youth Week werd dit project dan ook verkozen tot best practice uit België-Vlaanderen en werd het project tentoongesteld in het Europees Parlement.

Sinds 2018 maakte het **'European Solidarity Corps'** het opnieuw mogelijk om financiering te krijgen voor lokale jongereninitiatieven. JINT steunde tot nu toe al 36 initiatieven opgezet door informele groepen jongeren. Vaak zijn dat projecten die beantwoorden aan een lokale nood in een stad zoals ruimte voor ontmoeting of creatieve expressie. De jeugddienst van de stad Leuven is een belangrijke partner in het stimuleren van dat soort initiatieven.

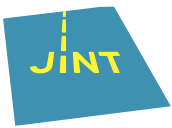
Vanaf 2021 zal een nieuwe actie **'Youth Participation Projects'** in het Erasmus+-programma ook extra mogelijkheden bieden voor lokale projecten. Niet enkel grootschalige jeugdialoogprojecten zoals Debattle zullen hierin hun plaats vinden, maar ook alternatieve, innovatieve vormen van jeugdparticipatie worden gestimuleerd. De bedoeling is om jongeren en beleidsmakers op lokaal, nationaal en Europees niveau bijeen te brengen. Ook informele groepen jongeren kunnen via dit format hun ideeën uitproberen op lokaal niveau.

Vanuit JINT spelen we vaak een actieve rol, zo tonen de netwerkprojecten **'Europe Goes Local'** en **'Becoming Part of Europe'** dan weer aan. Het eerste partnerschap, bestaande uit vertegenwoordigers van meer dan 120 gemeenten, gaat de uitdaging aan om lokaal jeugdwerk kwalitatief te versterken. **'Kruisbestuiving van goede praktijken'** vormen de motor van dit netwerk. Dit project wordt voortgezet en de samenwerking tussen JINT en Baltaljong op vlak van toeleiding van steden en gemeenten naar de Europese programma's wordt versterkt.

In **'Becoming Part of Europe'** werkten jeugdwerkers uit zeven verschillende landen samen aan **'beleidsaanbevelingen'** in het werken met jonge nieuwkomers. De aanbevelingen situeren zich op Europees, nationaal én lokaal niveau.

De link tussen stedelijkheid en samenleven in diversiteit is ook gauw gelegd. Een heleboel organisaties die werken met jongeren in maatschappelijk kwetsbare situaties zijn werkzaam in steden als Brussel, Gent of Antwerpen. Via de programma's die JINT aanbiedt kunnen zij jongeren in hun stad ook laten deelnemen aan interculturele en internationale ontmoetingen die hun over de grenzen van hun stad of wijk laten kijken. Zowel SALTO Inclusion and Diversity als JINT geven deze projecten alle kansen.

We blijven in de kracht van het lokale jeugdwerk en onze jongeren geloven om via deze mogelijkheden de uitdagingen in stedelijke context aan te gaan. Zoals beschreven in onze acties zullen we vanuit JINT de nodige informatie, tools en ondersteuning voorzien zodat



jeugdwerkers en jongeren een kwaliteitsvol project kunnen opzetten. Door voortdurende monitoring van zowel projecten, trainingen en partnerschappen verspreiden we goede praktijken en resultaten binnen het werkveld. Op deze manier genereren we een impact die voelbaar is van de stedelijke, lokale realiteit tot op het Europees niveau.

5.5. Werking bestuursorganen

JINT wordt bestuurd door de Vlaamse overheid en het Vlaams jeugdwerk in een co-managementstructuur. Die krachtenbundeling tussen overheid en jeugdwerk zorgt voor een permanente wisselwerking in de uitbouw van JINT. Hierdoor wordt op een evenwichtige wijze representatieve partners en specialisten opgenomen, die een wezenlijke bijdrage leveren aan de werking van de vereniging.

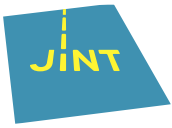
De Algemene Vergadering (AV) bestaat uit minstens negen jeugdwerkers, aangeduid door de Vlaamse Jeugdraad, en drie ambtenaren van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Daarnaast kan de AV zelf nog zes bijkomende leden opnemen als experts.

De AV stuurt de algemene werking van de vereniging en is bevoegd voor het goedkeuren, opvolgen en evalueren van haar meerjarige beleidsplanning. De AV is verplicht, voorafgaand aan het goedkeuren van deze planning, hierover een consultatie te houden met relevante betrokken organisaties en personen uit het gouvernementele en niet-gouvernementele jeugdwerk en jeugdbeleidsveld in de Vlaamse Gemeenschap. Zij moet ten minste viermaal per jaar samenkomen.

De Raad van Bestuur (RvB) staat in voor het dagelijks beheer en is samengesteld uit drie jeugdwerkers, drie ambtenaren en een jeugdwerker of expert. Elke kandidaat dient zijn belangstelling in deelname te motiveren/onderbouwen. Ze worden benoemd door de leden van de AV voor een mandaat van drie jaar en zijn te allen tijde afzetbaar door de AV.

De Raad van Bestuur stuurt de interne werking van de vereniging, behartigt haar belangen en vertegenwoordigt deze in en buiten rechte. Hij is bevoegd voor alle aangelegenheden, met uitzondering van die welke uitdrukkelijk door de wet en door de statuten van de vereniging, aan de Algemene Vergadering zijn voorbehouden. Hij treedt op als eiser en verweerder, in alle rechtsgedingen, en beslist over het al dan niet aanwenden van rechtsmiddelen. Hij komt ten minste viermaal per jaar samen.

Om diversiteit binnen haar bestuursorganen te waarborgen, en de samenstelling van deze organen onder meer etnisch-cultureel divers te maken, worden blijvend inspanningen gedaan in het wervingsproces dat via de Vlaamse jeugdraad loopt. Zo worden geïnteresseerden uit minderheidsgroepen aangemoedigd worden om zich kandidaat te stellen. Via de mogelijkheid voor coöptatie kan JINT ook de diversiteit in haar bestuursorganen verder optimaliseren.



5.6. Integriteitsbeleid

Eind 2018 heeft JINT twee API's in haar werking aangesteld en sindsdien is een integriteitsbeleid in volle ontwikkeling. Hierbij willen we zowel aandacht hebben voor preventieve, als voor kwaliteitsbevorderende en reactieve maatregelen, procedures, tools, ondersteuning ...

Met een aanspreekpunt voor jongeren en een aanspreekpunt voor organisaties kunnen we op maat van de doelgroep verder bouwen op wat JINT vóór het decreet reeds ontwikkelde in kader van "crisisituaties" die zich in internationale projecten en context kunnen voordoen. We nemen hierbij zowel de Europese als de Vlaamse context in rekening en laten niet na om te leren van goede praktijken die we elders zien.

In de beleidsperiode 2021-2025 willen we bovendien meer inzetten op een participatief proces, waarbij de doelgroepen bevraagd worden en externe partners betrokken worden om het integriteitsbeleid samen verder uit te bouwen. Voor JINT is het belangrijk dat dit in nauwe samenwerking met experts gebeurt en dat onze rol voornamelijk expliciterend, ondersteunend en –indien nodig– doorverwijzend is, om secundaire victimisatie geen kans te geven.

De acties rond integriteit zijn verwerkt onder OD 3.1 en OD 3.2.

6. Financieel kader 2021-2025

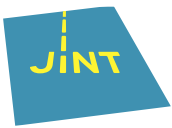
6.1. Financiële doelstellingen 2021-2025

Voor een goed begrip van het functioneren van JINT en het financieel meerjarenplan 2021–2025, is het belangrijk te weten dat de budgettaire middelen van JINT twee te onderscheiden delen omvatten:

- **Projectmiddelen** in het kader van het Erasmus+: Youth-programma en het European Solidarity Corps. Deze worden door JINT beheerd en toegekend aan projecten. In het kader van het contract als Nationaal Agentschap blijven deze middelen steeds deel uitmaken van het budget van de Europese Commissie. Een vergelijkbaar budget zijn de middelen voor het Bel'J programma die de Vlaamse Gemeenschap ter beschikking stelt om projectaanvragen te financieren. Deze maken als "geormerkte" middelen deel uit van onze toelage van de Vlaamse Gemeenschap.
- De **middelen** die aan JINT voor haar **operationele werking** worden toegekend. Belangrijke toelagen en andere inkomsten zijn:
- Toelage uit het Decreet inzake een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid.
- "Management fee" van de Europese Commissie als Nationaal Agentschap, zowel voor de uitvoering van het Erasmus+: Youth-programma als van het European Solidarity Corps-programma.
- Werkingsubsidies van de Europese Commissie voor Eurodesk en het SALTO Inclusion & Diversity Resource Centre.
- Middelen uit het budget voor de projecten (het andere luik, hierboven vermeld) voor eigen activiteiten van het NA ter ondersteuning van de acties en doelstellingen uit de programma's. Met name "Training and Cooperation Activities" (TCA) en "Training and Evaluation Cycle" (STEC) en "Networking" (NET) voor deelnemers aan het European Solidarity Corps.
- Recuperatie van werkingskosten in afspraak met externe opdrachtgevers of partners in projecten. Een vast gegeven zijn de kosten bij de begeleiding van delegaties in Culturele Akkoorden. In de beleidsperiode 2021-2025 zal JINT ook participeren aan verschillende Europese netwerkprojecten binnen het netwerk van Nationale Agentschappen. De werkingskosten hiervoor worden gefinancierd door de partners in de projecten. Bij de opmaak van dit beleidsplan is enkel zeker dat JINT de projecten "Europe Goes Local" en "Inclusion en Diversity" verder zal coördineren. Andere participaties zijn nog in bespreking.
- Loonsubsidies, zowel in het kader van de Sociale Maribel voor de sociaal-culturele sector, als in het kader van de Vlaamse Interprofessionele akkoorden.
- Eigen inkomsten, die hoofdzakelijk bestaan uit deelnamebijdragen aan internationale vormingen en seminaries die JINT organiseert.

De financiële doelstellingen van JINT in deze beleidsnota zijn dan ook gelinkt aan deze beide categorieën van middelen:

- De toegekende middelen van Erasmus+: Youth en het European Solidarity Corps jaarlijks voor 100% aanwenden en toekennen aan kwalitatieve projecten. (zie ook de indicatoren bij SD 3, OD 3.2)
- Over de hele beleidsperiode een budgettair evenwicht realiseren. Hiervoor is een toename met € 94.000 noodzakelijk, van de jaarlijkse toelage in het kader van het Decreet inzake een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid, gedurende de hele beleidsperiode.



6.2. Toelichting bij de middelen voor Europese programma's

Zoals vermeld bij de strategische doelstellingen 2 en 3 van deze beleidsnota, zullen de middelen voor de Europese jeugdprogramma's vanaf 2021 tot 2027 substantieel stijgen en heeft dit een belangrijke impact op de werking van JINT. Bij de opmaak van deze beleidsnota is de Europese besluitvorming over beide Europese programma's en hun meerjarenbegroting nog niet afgerond. De Europese Commissie publiceerde op 27 mei 2020 haar voorstellen voor een aangepast meerjarenbudget 2021-2027 voor de Europese Unie.

Voor de programma's stelt de Commissie voor dat in de periode 2021-2027 het budget voor Erasmus+ stijgt met 106 % tov het budget voor de periode 2014-2020. De stijging zou gelijkmatig verlopen doorheen de zeven jaren, en in 2021 zou het budget gelijk blijven aan dat van 2020. Voor het European Solidarity Corps wordt een status quo voorgesteld in vergelijking met het budget in de periode 2018-2020.

Op basis van deze schaarse informatie een verantwoorde raming maken van de te verwachten inkomsten en uitgaven voor JINT voor 2021-2025 is een moeilijke opgave, maar onvermijdelijk in het kader van een beleidsnota. We gaan er dan ook van uit dat we na indiening van deze beleidsnota nog in gesprek zullen kunnen gaan met de Vlaamse Overheid, op basis van nieuwe gegevens die in de volgende maanden van 2020 bekend zullen raken.

Onze berekening houdt rekening met verschillende parameters, die we, indien mogelijk, steeds behoudsgezend inschatten :

- Voor Erasmus+ rekenen we een budgetstijging van 65 %, waarbij de beschikbare projectmiddelen voor 2021 gelijk blijven aan 2020, maar vanaf 2022 jaarlijks stijgen met € 250.000.
- Voor het European Solidarity Corps rekenen we zonder budgetstijging.
- Het aandeel in het Europese budget voor de Management Fees voor Nationale Agentschappen houden we op 3,2 %, zoals voorgesteld door de Commissie.

Verder gaan we uit van de ons bekende verdeelsleutels tussen lidstaten op Europees niveau, tussen de 3 Belgische Gemeenschappen onderling en tussen de Nationale Agentschappen voor het luik "onderwijs en vorming" en het luik "jeugd" in de Vlaamse Gemeenschap.

Zoals hoger beschreven worden deze projectmiddelen, door een overeenkomst met de Europese Commissie, ter beschikking gesteld van JINT. Zij blijven evenwel steeds deel uitmaken van het budget van de Europese Unie en niet van het eigen budget van JINT. Zij worden daarom ook niet opgenomen in de jaarrekeningen van de vzw en beïnvloeden geenszins het resultaat op de jaarrekening. Boekhoudkundig worden de transacties verwerkt op een doorlopende balansrekening. In het financiële meerjarenplan van deze beleidsnota, de jaarlijkse ramingen van 2021 tot 2025 en de gemiddelde jaarbegroting voor deze beleidsperiode worden de projectmiddelen dus niet opgenomen

Uitzondering hierop vormen de budgetten voor de "Training and Cooperation Activities" (TCA) en "Training and Evaluation Cycle" (STEC) en "Networking" (NET) voor deelnemers aan het European Solidarity Corps. Hiervoor kunnen geormerkte middelen uit de Erasmus+ en de European Solidarity Corps projectmiddelen gebruikt worden : max. 30% van het budget voor Key Action 2 voor TCA en vaste bedragen per deelnemer per vormings- en netwerkactiviteit in het European Solidarity Corps.

De budgetten voor TCA, STEC en NET financieren eigen activiteiten van JINT als Nationaal Agentschap, ter ondersteuning van de acties en doelstellingen uit het programma. Daarom worden deze wel opgenomen in de jaarrekening, en dus ook in het financieel meerjarenplan van deze beleidsnota.

6.3. Uitgangspunten bij de berekening van de uitgaven en inkomsten

Rekening houdend met onze financiële doelstellingen, wordt in het meerjarenbudget gestreefd naar een **financieel evenwicht** in de komende beleidsperiode, rekening houdend met kostenstijgingen en nieuwe of meer uitgebreide opdrachten die JINT zal moeten vervullen in het kader van nieuwe Europese programma's.

Twee elementen zijn echter moeilijker in te schatten:

- Aan de uitgavenzijde: de ontwikkeling van de loonkosten, waarbij de timing van loonindexeringen slechts hypothetisch kan worden ingeschat.
- Aan de inkomstenzijde: de evolutie van de "Management Fee" die de Europese Commissie aan JINT toekent als Nationaal Agentschap. Hiervan kennen we slechts een geraamd groeipad.

Beide elementen kunnen aanleiding geven tot belangrijke wijzigingen aan het financiële kader waarbinnen JINT in de periode 2021 – 2025 zal werken.

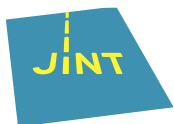
Verder zijn er ook enkele nieuwe inhoudelijke elementen die de uitwerking van het financieel kader sterk beïnvloeden. In de voorstellen van de Commissie voor het Erasmus+: Youth-programma vanaf 2021, worden 2 nieuwe acties vooropgesteld, die inhoudelijk relatief sterk afwijken van de reeds bekende acties in de huidige KA1, KA2 en KA3. De nieuwe "participatieprojecten" veronderstellen een ambitieuzere aanpak dan de huidige "projecten Europese dialoog" in KA3. De actie "DiscoverEU" vraagt dan weer een andere aanpak, in die zin dat het niet zal gaan over toekenning van subsidiemiddelen, maar over ondersteuning van jongeren die een ontdekkingsreis doorheen de EU willen maken met een Interrail-voucher. In het licht van deze inhoudelijke elementen wordt in het financieel kader van deze beleidsnota voorzien in de aanwerving van twee nieuwe medewerkers (telkens 0,8 FTE), in 2023 en in 2025.

Rekening houdend met deze elementen, kan het jaarlijkse financiële resultaat van dit meerjarenplan slechts in evenwicht zijn, indien de toelage in het kader van het Decreet inzake een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid voor elk jaar een aanpassing kent, bovenop het huidige bedrag van € 966.000.

	2021	2022	2023	2024	2025	Jaarlijks
Gevraagd	15 601,75	24 199,21	111 856,39	130 942,79	189 948,90	94 509,81

Over de hele beleidsperiode gemiddeld bekeken, resulteert dit in een gevraagde verhoging van de toelage met € 94.000 tot een totaalbedrag van € 1.060.509,81 voor elk jaar en vanaf 2021.

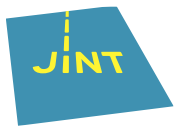
Hieronder geven we verder toelichting bij de verschillende geplande inkomsten en uitgaven voor de hele begroting van JINT. De uitsplitsing hiervan over de verschillende strategische en operationele doelen van deze beleidsnota werd opgenomen bij de verschillende doelstellingen. In deze uitsplitsing werd rekening gehouden met de specifieke personeelsinzet per SD en OD, alsook met de specifieke kosten die de acties onder de verschillende OD's genereren. De kosten voor de organisatie werden uitgesplitst over de SD's en OD's à rato van de personeelsinzet voor elk van de doelstellingen.



Uitgaven

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de geplande uitgaven. We maken hierbij een onderscheid tussen uitgaven voor het personeelsteam en andere tijdelijke of externe medewerkers en uitgaven voor de werking onder de verschillende doelstellingen van JINT.

Uitgaven		2021	2022	2023	2024	2025	Jaarlijks
Personeelsteam	23,2 FTE + 0,8 (2023)+ 0,8 (2025)	1 577 990,76	1 631 689,19	1 732 315,15	1 780 747,57	1 868 228,65	1 718 194,26
Freelance/tijdelijk	ESC STEC (1 FTE)	46 456,66	48 915,02	49 823,36	52 178,39	53 059,57	50 086,60
	Netwerken (0,9 FTE)	66 705,12	68 270,39	70 892,78	72 254,74	74 859,11	70 596,43
	Totaal personeel	1 691 152,54	1 748 874,60	1 853 031,29	1 905 180,70	1 996 147,33	1 838 877,29
Activiteiten	Vergoedingen externen	60 000,00	65 000,00	70 000,00	70 000,00	70 000,00	67 000,00
	Communicatie	60 000,00	40 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00
	Projecten eigen financiering	20 000,00	20 000,00	20 000,00	20 000,00	20 000,00	20 000,00
	SALTO	113 010,83	113 010,83	113 010,83	113 010,83	113 010,83	113 010,83
	E+: Youth TCA	327 409,31	327 409,31	327 409,31	327 409,31	327 409,31	327 409,31
	ESC Training & Evaluation Cycle	285 600,96	283 142,60	282 234,26	279 879,23	278 998,05	281 971,02
	ESC Networking	115 166,04	115 166,04	115 166,04	115 166,04	115 166,04	115 166,04
	Culturele Akkoorden	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00
	Netwerken	133 294,88	133 294,88	133 294,88	133 294,88	133 294,88	133 294,88
	Bel'J	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00
Organisatie		278 500,00	280 956,39	281 865,68	284 220,71	285 101,89	282 128,93
Afschrijvingen		34 383,38	30 528,95	30 000,00	30 000,00	30 000,00	30 982,47
Totaal		3 148 517,94	3 187 383,60	3 306 012,29	3 358 161,70	3 449 128,33	3 289 840,77

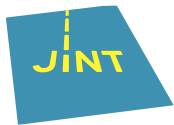


Middelen voor personeel en andere medewerkers

- Het aantal vaste personeelsleden wordt aangehouden op 23,2 FTE in 2021 en 2022. Tijdelijke medewerkers zijn er voor de logistieke ondersteuning van eigen activiteiten in TCA, STEC en NAT (1 FTE) en de ondersteuning van het netwerkproject "Europe Goes Local" (0,9 FTE). Nieuwe aanwervingen van telkens één stafmedewerker (0,8 FTE) zijn verrekend vanaf 2023 en 2025. In 2025 bestaat het JINT-team dan uit 26,7 FTE.
- Indexeringen worden voorzien aan het huidige ritme, d.w.z. dat rekening gehouden wordt met een mogelijke loonindexering in oktober 2021, april 2023 en oktober 2024. JINT hanteert eigen barema's voor de verschillende functies van directeur, adjunct-directeur, stafmedewerker en assisterend medewerker.

Werkingsmiddelen

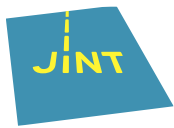
- Vergoedingen zijn er voor externen: begeleiders van de Culturele Akkoorden-programma's, een expert interne audit en projectassessoren voor Erasmus+ en Corps-aanvragen. De geraamde uitgaven voor deze laatste groep stijgen doorheen de periode, in lijn met de stijging van het aantal projecten en het aantal assessments van eindverslagen.
- In het licht van de opstart van nieuwe programma's in 2021 werden meer middelen voor communicatie voorzien in dat jaar. Dit wordt echter in het volgende jaar gecompenseerd, om nadien op hetzelfde niveau te blijven doorheen de periode.
- Op vraag van de AV van JINT wordt jaarlijks ook een budget van € 20 000 voorzien voor eigen initiatieven van JINT die niet kunnen gefinancierd door Europese middelen (bijv. omdat ze enkel in een nationale context plaatsvinden).
- De werkingsmiddelen uit andere financieringsbronnen (SALTO, TCA, STEC, NET) blijven op hetzelfde niveau doorheen de periode.
- De werkingsmiddelen voor strategische samenwerkingen tussen NA's zijn gebaseerd op de budgettaire planning die werd afgesproken in het netwerk van Nationale Agentschappen. Momenteel gaat dit enkel over het project "Europe Goes Local".
- De middelen voor de organisatie (secretariaat, administratieve werking e.d.) blijven relatief constant.
- De afschrijvingen zijn vooral gelinkt aan de acties onder OD 4.3. De initiatieven uit de vorige jaren om het werken in het JINT-gebouw aangenamer en functioneler te maken dienen blijvend te worden afgeschreven tijdens de beleidsperiode 2021 – 2025. Verder is er een jaarlijks IT-plan. Naast de reguliere vervanging en onderhoud van het PC-park (elk jaar 1/3^{de}), zal dit plan zich in de eerste twee jaren toespitsen op het vernieuwen van de database van JINT en op het installeren van nieuwe software voor interne communicatie en documentenbeheer.



Inkomsten

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de voorziene inkomsten. We baseren ons hierbij op de belangrijkste structurele toelagen zoals beschreven in de inleiding:

Inkomsten		2021	2022	2023	2024	2025	Jaarlijks
Vlaamse toelagen	<i>Huidige toelage Decreet Jeugdbeleid</i>	966 000,00	966 000,00	966 000,00	966 000,00	966 000,00	966 000,00
	Gevraagde verhoging	15 601,75	24 199,21	111 856,39	130 942,79	189 948,90	94 509,81
	Totaal Decreet Jeugdbeleid	981 601,75	990 199,21	1 077 856,39	1 096 942,79	1 155 948,90	1 060 509,81
Europese toelagen	E+ : Youth Management Fee	423 925,52	449 000,00	477 000,00	505 000,00	534 000,00	477 785,10
	ESC Management Fee	164 139,05	167 421,83	167 421,83	170 770,27	170 770,27	168 104,65
	Eurodesk	34 566,65	34 912,32	35 261,44	35 614,05	35 970,19	35 264,93
	Salto	350 000,00	350 000,00	350 000,00	350 000,00	350 000,00	350 000,00
	E+ Training/Cooperation Act.	327 409,31	327 409,31	327 409,31	327 409,31	327 409,31	327 409,31
	ESC Networking	115 166,04	115 166,04	115 166,04	115 166,04	115 166,04	115 166,04
	ESC Training & Evaluation Cycle	332 057,62	332 057,62	332 057,62	332 057,62	332 057,62	332 057,62
Recuperaties	Culturele Akkoorden	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00
	Netwerken	200 000,00	201 565,27	204 187,65	205 549,61	208 153,99	203 891,30
Loonsubsidies		144 652,00	144 652,00	144 652,00	144 652,00	144 652,00	144 652,00
Eigen inkomsten		70 000,00	70 000,00	70 000,00	70 000,00	70 000,00	70 000,00
Totaal		3 148 517,94	3 187 383,60	3 306 012,29	3 358 161,69	3 449 128,33	3 289 840,77



- In het licht van het budgettair evenwicht van het JINT-budget over de beleidsperiode, wordt gevraagd dat de toelage van de Vlaamse Overheid zou stijgen tot gemiddeld € 1.060.509,81 per jaar.
- De "management fee" houdt rekening met de stijging gebaseerd op het groeipad dat de Europese Commissie voorstelt voor de beide programma's. Er wordt ook uitgegaan van een gelijkblijvende verdeelsleutel van deze middelen tussen lidstaten van de EU, de Gemeenschappen in België en de sectoren "onderwijs en vorming" en "jeugd".
- Het budget Eurodesk wordt geïndexeerd, zoals de Europese Commissie jaarlijks doet.
- Het budget SALTO wordt niet geïndexeerd. Evenwel zal JINT een vraag aan de Commissie in die zin stellen, gezien een dergelijke aanpassing in de voorbije jaren niet meer gebeurde.
- De budgetten Training and Cooperation Activities (TCA), Training and Evaluation Cycle (STEC) en Networking (NET) blijven vast op het niveau van 2020.
- Recuperaties Culturele Akkoorden blijven constant.
- Recuperaties uit de NA netwerkprojecten zijn gebaseerd op onze deelname aan het "Europe Goes Local"-project.
- De middelen uit VIA en Sociale Maribel blijven constant.